



GRUPPO
SOL.MAR.

2023

Report di sostenibilità
Sustainability Report



*Potremmo essere
arrivati da navi
diverse, ma ora
siamo nella
stessa barca*



Questo Report di sostenibilità è stampato su carta riciclata

This Sustainable Report is printed on recycled paper

2023

Report di sostenibilità Sustainability Report



Indice

Nota metodologica	4
Messaggio agli stakeholder	6
Il Gruppo Sol.Mar.	8
Leadership etica rivolta all'inclusione	14
Creare un'economia inclusiva il contributo del Gruppo Sol.Mar. all'agenda 2030	26
Includere le Persone	34
Le iniziative del Gruppo Sol.Mar.....	37
La certificazione della parità di genere: UniPdR 125:2022.....	37
Il sistema Whistleblowing	39
La salute e la sicurezza, un diritto di tutti	41
La formazione e la sensibilizzazione fuori e dentro l'azienda	48
Il sostegno allo sviluppo di comunità inclusive	55
Essere inclusi in un ambiente	62
Le iniziative del Gruppo Sol.Mar.....	65
La gestione dell'energia e le emissioni.....	65
La tutela delle risorse e il rispetto della natura.....	68
Appendice	72
Metodologia di calcolo	91
GRI Content Index	92

Index

Methodological note	4
A Message to the stakeholders	6
The Sol.Mar Group.	8
Ethical leadership aimed at inclusion	14
Creating an inclusive economy: the Sol.Mar Group contribution to the 2030 Agenda	26
Including people	34
The Sol.Mar Group initiatives.....	37
Gender equality certification : UniPdR 125:2022.....	37
The Whistleblowing System	39
Health and safety, everyone’s right.....	41
Training and awareness outside and inside the company.....	48
Support for the development of inclusive communities	55
Be included in the environment	62
The Sol.Mar Group initiatives.....	65
Energy management and emissions	65
Natural resources protection and respect for nature	68
Appendix	72
Calculation methodology	91
GRI Content Index	95

Nota metodologica

Methodological note

In questo Report di Sostenibilità il Gruppo Sol.Mar racconta in modo trasparente il proprio approccio alla sostenibilità, l'operato e le performance economiche, sociali e ambientali del 2023. Il documento evidenzia la connessione tra identità e valori aziendali, strategie di business e prospettive degli stakeholder e ne mostra la coerenza in termini di risultati e impatti. È riportata anche un'analisi per evidenziare l'associazione delle attività del Gruppo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 dell'ONU.

La raccolta delle informazioni ha coinvolto le principali aree organizzative del Gruppo che hanno posto particolare attenzione all'accuratezza, alla chiarezza e alla verificabilità dei dati.

Gli indicatori di performance economica e sociale riguardano la holding Sol.Mar., Nuova Solmine, Sol.Bat. e Sol.Tre.Co. Bonifiche, quelli relativi alle performance ambientali, salvo diversa indicazione, si riferiscono alle aziende produttive Nuova Solmine e Sol.Bat. Ove utile ad una maggiore comprensione e comparabilità dei dati è stata riportata la metodologia di calcolo utilizzata.

La periodicità del Bilancio di Sostenibilità è annuale. Il periodo di rendicontazione og-

In this Sustainability Report, the Sol.Mar Group transparently explains its approach to sustainability, its operations and its 2023 economic, social and environmental performances. The document highlights the connection between corporate identity and values, business strategies and stakeholders' perspective and it shows its coherence in terms of results and impacts.

An analysis to highlight the association of the Group's activities with the Sustainable Development Goals (SDGs) of the UN Agenda 2030 is also reported.

The collection of information involved the main organisational areas of the Group which paid particular attention to the accuracy, clarity and verifiability of the data.

The economic and social performance indicators concern the holding Sol.Mar., Nuova Solmine, Sol.Bat. and Sol.Tre.Co. Bonifiche, those relating to environmental performance, unless differently indicated, refer to the Nuova Solmine and Sol.Bat production companies. When it was considered useful for a better understanding and for the comparability of the data, the calculation methodology used has been reported.

The periodicity of the Sustainability Report is annual. The reporting period covered by this



getto del presente documento è 1° gennaio - 31 dicembre 2023; inoltre, per permettere una valutazione dell'evoluzione dei risultati raggiunti sono stati riportati i trend in relazione ai tre anni precedenti.

La redazione è conforme agli standard di rendicontazione "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal GRI (Global Reporting Initiative) secondo l'opzione "with reference to". Per facilitare la lettura, in appendice è presente il "GRI Content Index" che illustra gli indicatori GRI rendicontati secondo uno schema tabellare e offre un raccordo puntuale ai contenuti del documento. Il report di sostenibilità non è stato sottoposto ad attività di verifica esterna.

Il Report è disponibile sul sito web del Gruppo: <https://www.grupposolmar.it>

Per ogni informazione o approfondimento è possibile scrivere a: info@solmargroup.it

document is 1 January - 31 December 2023; furthermore, to allow an evaluation of the evolution of the achieved results, the trends in relation to the previous three years were reported as well.

It complies with the "GRI Sustainability Reporting Standards" reporting standards published by the GRI (Global Reporting Initiative) according to the "with reference to" option. To facilitate reading, the "GRI Content Index" is included in the appendix which illustrates the GRI indicators reported according to a tabular scheme and offers a precise link to the contents of the document. The sustainability report was not subjected to external verification activities.

The Report is available on the Group's website: <https://www.grupposolmar.it>

For any or further information you can write to: info@solmargroup.it

Messaggio agli stakeholder

A Message to the stakeholders

Cari stakeholder, siamo lieti di presentarvi il nostro Bilancio di Sostenibilità 2023, un documento che ancora una volta vuole raccontarvi il nostro impegno ad operare in modo responsabile nei territori dove sono presenti le nostre aziende, generando valore non solo per il nostro Gruppo, ma anche per tutti i nostri interlocutori.

Volge alla fine un altro anno difficile per il settore manifatturiero e ancor di più per il Casone di Scarlino, in uno scenario di rallentamento del mercato a livello globale e in un contesto locale caratterizzato dalla fermata produttiva di uno dei nostri principali clienti di Nuova Solmine.

Come sempre, nonostante le difficoltà il nostro Gruppo ha reagito e ha saputo individuare nuove opportunità accrescendo la propria presenza internazionale. I valori e la visione del Gruppo hanno permesso di continuare a creare prosperità per il territorio e per i vari stakeholder con i quali ci relazioniamo.

Tali avvenimenti ci hanno portato ad una profonda riflessione sul ruolo che le imprese possono giocare nel proprio contesto territoriale, essendo esse incluse in un ecosistema variegato ed essendo a loro volta chiamate ad includere e a permettere la collaborazione di persone con età, provenienza, competenze e aspirazioni tra le più disparate. In

Dear stakeholders, we are pleased to present you our 2023 Sustainability Report, a document that once again wants to tell you about our commitment to operate responsibly in the territories where our companies are present, generating value not only for our Group, but also for all our interlocutors.

Another difficult year is coming to an end for the manufacturing sector and even more so for the Casone di Scarlino area which was characterised by a scenario of global market slowdown and a local context of production stoppage of one of Nuova Solmine main customers.

As always, despite the difficulties, our Group reacted and was able to identify new opportunities by increasing its international presence. The Group's values and vision have allowed us to continue to create prosperity for the territory and for the various stakeholders with whom we relate.

These events have led us to a profound reflection on the role that businesses can play on their own territorial context, being included in a varied ecosystem and being called to include and allow the collaboration of the broader group of people. People of different ages, origins, skills and with different aspirations. As key players in the Italian productive fabric, we are aware of our role and our main objective is to achieve solid growth prospects for our acti-



quanto attori chiave del tessuto produttivo italiano, siamo consapevoli del nostro ruolo e il nostro obiettivo principale è realizzare prospettive di solida crescita per le nostre attività, sempre rispettando l'ambiente che ci circonda, dando serenità a tutti i nostri lavoratori e contribuendo allo sviluppo economico, sociale e culturale dei meravigliosi territori in cui siamo presenti.

È proprio in questo scenario che nasce il Bilancio di Sostenibilità 2023 e il suo focus sull'inclusione, che è per noi conseguenza di una gestione aziendale attenta alle persone e ai loro bisogni, ma anche fattore chiave alla base dell'attività aziendale stessa, in quanto ne permette l'accettazione e l'interazione con il territorio e la comunità ospitante.

Nonostante i tempi difficili, siamo convinti che questa filosofia, che promuoviamo e coltiviamo da decenni, sia la base del futuro sempre più sostenibile che, da sempre, ci siamo immaginati e che ogni giorno cerchiamo di concretizzare.

Vi invitiamo a leggere questo documento, lieti di avervi al nostro fianco e orgogliosi dei risultati raggiunti.

Buona lettura!

vities, always respecting the environment that surrounds us, giving serenity to all our workers and contributing to the economic, social and cultural development of the wonderful territories where we are present.

It is precisely in this scenario that the 2023 Sustainability Report originated and its focus on inclusion, which is a consequence of a company management that is attentive to people and their needs and a key factor underlying the company activity itself. This makes acceptance and interaction with the territory and the host community possible.

Despite the difficult times, we are convinced that this philosophy, which we have been promoting and cultivating for decades, is the basis of the increasingly sustainable future that we have always imagined and that we try to realise every day.

We invite you to read this document, happy to have you at our side and proud of the achieved results

Enjoy the reading!



Il Gruppo Sol.Mar. *The Sol.Mar Group*

Da oltre 25 anni siamo un Gruppo solido, con un forte orientamento allo sviluppo e una lunga tradizione industriale.

Operiamo a livello internazionale in vari settori chimica di base, detergenza e presidi medico chirurgici, trattamento e rigenerazione dei rifiuti, bonifiche ambientali, energia, logistica, edilizia, turismo e viticoltura.

Il nostro core business è la produzione di acido solforico.

Profonde connessioni operative tra le aziende del Gruppo favoriscono la circolazione delle idee, del know how, delle competenze.

Siamo sempre pronti alla trasformazione e al cambiamento per rispondere in modo sostenibile alle sfide del mercato e massimizzare il valore generato.

For over 25 years we have been a solid and development-oriented Group, with a long industrial tradition.

We operate internationally in various sectors of basic chemistry, detergents and medical-surgical devices, waste treatment and regeneration, environmental remediation, energy, logistics, construction, tourism and viticulture.

Our core business is the production of sulphuric acid.

Deep operational connections between the Group's companies encourage the circulation of ideas, know-how and skills.

We are always ready to change and adapt to respond to market challenges in a sustainable way and to maximise the generated value.



Nuova Solmine S.p.A. (Stabilimento di Scarlino) produce acido solforico ed oleum alle varie concentrazioni impiegando come materia prima zolfo, in forma liquida e solida, derivante prevalentemente dalla raffinazione del petrolio. Lo stabilimento commercializza anche energia, vapore, acqua di processo, acqua demineralizzata.

Nuova Solmine S.p.A. (Stabilimento di Serravalle Scrivia) produce acido solforico ed oleum attraverso il trattamento di rifiuti contenenti zolfo e la rigenerazione di acidi spenti.

Nuova Solmine Iberia, fondata nel 2013, ha sede a Barcellona e rappresenta un attore di primo livello sul mercato Catalano nella distribuzione dell'acido solforico.

Nuova Solmine France, fondata nel 2020, ha sede a Marsiglia e riveste un ruolo importante per il mercato del sud della Francia, grazie all'eccellente posizione logistica.

Sol.Bat. S.r.l., collocata nel sito di Scarlino, produce e imbottiglia prodotti per la detergenza dedicati alla grande distribuzione organizzata e commercializza presidi medico-chirurgici e commodities. Nell'ambito della

Nuova Solmine S.p.A. (Scarlino plant) produces sulphuric acid and oleum at various concentrations using sulphur as a raw material, in liquid and solid form, mainly deriving from petroleum refining. The plant also markets energy, steam, process water, demineralised water..

Nuova Solmine S.p.A. (Serravalle Scrivia plant) produces sulphuric acid and oleum through the treatment of waste containing sulphur and the regeneration of spent acids..

Nuova Solmine Iberia, founded in 2013, is based in Barcelona and represents a top-level player on the Catalan market in the distribution of sulphuric acid.

Nuova Solmine France, founded in 2020, is based in Marseille and plays an important role for the southern French market, thanks to its excellent logistical position.

Sol.Bat. S.r.l., located in the Scarlino site, produces and bottles detergents dedicated to large-scale retail trade and markets medical-surgical devices and commodities. In the field of basic chemistry, the company also produces and markets diluted sulphuric acid





chimica di base, l'azienda inoltre produce e commercializza acido solforico diluito dagli stabilimenti di Scarlino e a Serravalle, oltre che dal sito Eurochem di Marigliano (NA). Produce anche elettrolito per batterie e commercializza zolfo e soda caustica.

Hadri Tanks, con sede a Vasto (CH), gestisce un importante deposito costiero della capacità di oltre 10.000 tonnellate complessive per lo stoccaggio di acido solforico e soda caustica. Il sito rappresenta uno snodo chiave per servire il mercato del sud Italia e ridurre gli impatti della logistica.

Sol.Tr.Eco. Bonifiche S.r.l., opera nelle bonifiche ambientali ed è specializzata in monitoraggi di acque, prodotti chimici, suolo, reflui e rifiuti, nonché riqualificazioni ambientali e paesaggistiche.

Zolfital Service, impianto di solidificazione dello zolfo situato a Priolo Gargallo (Siracusa), che si occupa anche dell'handling dello zolfo prodotto dalle raffinerie, intervenendo sulla logistica e sull'ottimizzazione dei flussi di trasferimento del prodotto.

San Felo, azienda vinicola a Poggio La Mozza (GR), costituita da una cantina di oltre 1000 mq e una superficie a vigneto di circa 30 ettari. Svolge in autonomia ogni fase di lavorazione, dalla coltivazione dell'uva fino alla spedizione del prodotto, producendo ogni anno circa 200.000 bottiglie all'anno.

Sol.Agro., azienda agricola con una superficie a vigneto di 23 ettari che contribuisce alla produzione vinicola di San Felo.

La Fenice Park Hotel, struttura ricettiva ubicata nel borgo medioevale di Massa Marittima, è ambientata in una dimora storica del XIX secolo, offre soggiorni di relax, comfort e tradizione toscana

from the Scarlino and Serravalle plants, as well as from the Eurochem site in Marigliano (NA). It also produces electrolyte for batteries and markets sulphur and caustic soda..

***Hadri Tanks** based in Vasto (CH), manages an important coastal depot with a total capacity of over 10,000 tonnes for sulphuric acid and caustic soda storage. The site represents a key hub to serve the southern Italian market and to reduce the impact of logistics.*

***Sol.Tr.Eco. Bonifiche S.r.l.**, operates in environmental remediation and it is specialised in monitoring water, chemical products, soil, wastewater and waste, as well as environmental and landscape redevelopment.*

***Zolfital Service**, a sulphur solidification plant located in Priolo Gargallo (Syracuse), which also deals with the handling of sulphur produced by refineries, intervening on logistics and optimising the product transfer flows.*

***San Felo**, winery in Poggio La Mozza (GR), consisting of a cellar of over 1000 m² and a vineyard area of approximately 30 hectares. It carries out each processing phase independently, from growing the grapes to the shipping, producing around 200,000 bottles per year.*

***Sol.Agro.**, a farm with a vineyard area of 23 hectares which contributes to the wine production of San Felo.*

***La Fenice Park Hotel**, an accommodation facility located in the medieval village of Massa Marittima, is set in a historic 19th century residence and offers relax, comfort and Tuscan tradition.*

Il 2023 in sintesi

2023 in summary

95,1%

Rifiuti destinati
al recupero

*Waste destined
for recovery*

ZERO

Malattie professionali

Occupational diseases

ZERO

Infortuni

Industrial Accidents

124.014 Mwh

Energia elettrica prodotta
a ZERO emissioni

*ZERO emissions
energy production*

95.400.703 €

Vendite globali
del Gruppo

Group global sales



96,7%

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato

Employees with permanent contracts

10 million

Costo del lavoro

Labor costs

26,6

Ore di formazione
pro-capite

*Average hours of
training per capita*

1 million

Ricerca e sviluppo

*Research
and development*

1 million

Sponsorizzazioni
cultura e sport

*Culture and sport
sponsorships*

Leadership etica rivolta all'inclusione

Ethical leadership aimed at inclusion

La definizione della parola **inclusione** indica letteralmente l'atto di includere, cioè di inserire, un elemento in un gruppo.

In ambito sociale, essere inclusi significa soprattutto **sentirsi accolti**: appartenere a un gruppo di persone, a una società, godere pienamente di tutti i diritti e le opportunità che questa appartenenza comporta. L'inclusione, dunque, è radicalmente diversa sia dall'assimilazione sia dall'integrazione. Per essere inclusi nel gruppo non deve essere necessario adeguarsi, modificare le proprie caratteristiche personali per essere uguali agli altri.

Partendo da quanto il filosofo Jürgen Habermas dice *"Inclusione non significa accaparramento assimilatorio, né chiusura contro il diverso. Inclusione dell'altro significa piuttosto che i confini della comunità sono aperti a tutti: anche, e soprattutto, a coloro che sono reciprocamente estranei o che estranei vogliono rimanere¹"* si comprende come **il concetto di inclusione trasferito all'impresa** porti con sé l'idea di **includere** da un lato e di **essere inclusi** dall'altro in un rapporto di reciprocità e dialogo e, inoltre, richiami l'obbligo morale delle imprese di operare per un'**economia inclusiva**.

*The definition of the word **inclusion** literally indicates the act of including, that is, inserting, an element into a group.*

*In the social sphere, being included means **feeling welcomed**: belonging to a group of people, to a society, fully enjoying all the rights and opportunities that this belonging entails. Inclusion, therefore, is radically different from both assimilation and integration. To be included into a group, it should not be necessary to adapt, to modify one's personal characteristics to be equal to others. Starting from what the philosopher Jürgen Habermas says "Inclusion does not mean **assimilatory hoarding**, nor **closure** against what is different. Inclusion of others rather means that the boundaries of the community are **open** to all: even, and above all, to those who are strangers to each other or who want to remain strangers¹" we understand how **the concept of inclusion transferred to the company** brings with it the idea **to include** on the one hand and to **be included** on the other in a relationship of reciprocity and dialogue and, furthermore, recalls the business moral obligation to work for an **inclusive economy**.*

In linea con questo concetto, il Gruppo Sol.Mar. crede che il ruolo di un'azienda non sia solo quello di dirigere, ma anche di **ascoltare, apprendere e agire** in modalità che rispettino e valorizzino tutti gli stakeholder, accogliendo le peculiarità di ciascun contesto.

Il concetto di inclusione è visto in primis come l'adozione di politiche aziendali eque e trasparenti, che garantiscano pari opportunità a tutti i dipendenti, creando un ambiente lavorativo libero da discriminazioni e dove ognuno si senta il più possibile valorizzato. Ma l'inclusione è intesa dal Gruppo anche come **un principio di relazione a 360 gradi**, che coinvolge anche l'ambiente naturale in cui l'impresa opera e le comunità che la ospitano.

Partendo da questa visione il Gruppo Sol.Mar. ha costruito, nel corso degli anni, un approccio al business che si fonda su una gestione attenta e responsabile, consapevole del territorio in cui si trova e della vita delle persone che coinvolge.

Essere **un "cittadino" ben integrato nel territorio** diventa l'emblema di un modo di vedere le cose che il Gruppo applica concretamente alla realtà industriale, in una simbiosi tra persone, ambiente e comunità.

*In line with this concept, the Sol.Mar Group believes that the role of a company is not only to lead, but also **to listen, learn and act** in ways that respect and enhance all stakeholders, embracing the peculiarities of each context.*

*The concept of inclusion is seen first and foremost as the adoption of fair and transparent company policies that guarantee equal opportunities to all the employees, creating a working environment that is free from discrimination and where everyone feels valued as much as possible. Furthermore, inclusion is read by the Group as **a 360-degree relationship principle**, which involves the natural environment in which the company operates and the communities that host it.*

Starting from this vision, the Sol.Mar Group has built, over the years, an approach to business that is based on careful and responsible management, aware of the territory in which it is located and of the lives of the people who orbit around it.

*Being a **well integrated "citizen"** is the emblem of a way of seeing things that the Group concretely applies to the industrial reality, in a symbiosis between the people, the environment and the community.*

1 - "L'inclusione dell'altro", Jürgen Habermas 2013

1 - Die Einbeziehung des Anderen, Jürgen Habermas 2013

I valori aziendali e il modello di Governance

Corporate values and the Governance model

Etica e trasparenza

Ethics and transparency

Sicurezza e valorizzazione delle persone

People's Safety and enhancement

Rispetto per l'ambiente

Respect for the environment

Ricerca continua dell'eccellenza dei prodotti e dei processi

Continuous research for product and process excellence

Qualità di vita delle comunità

Communities' quality of life

Empatia

Empathy





La **cultura aziendale** basata su valori etici condivisi e su una forte integrità morale è per il Gruppo Sol.Mar. la base per **creare valore economico, sociale e ambientale nel pieno rispetto degli interessi degli stakeholder**, interni ed esterni all'azienda. I valori aziendali guidano il Gruppo nel promuovere un'industria sostenibile sul piano sociale, ambientale ed economico, capace di incontrare le aspettative e le ambizioni delle nuove generazioni e allo stesso tempo rispondere alle sfide del mercato, in linea con le direttive europee "The Chemical Industry Transition Pathway".

Questo approccio al business si fonda su un **sistema di corporate governance** chiaro ed efficiente, che trova le sue basi in cinque pilastri chiave:

- affidabilità degli organi di amministrazione e controllo;
- rispetto del Codice Etico, e del Modello di gestione e controllo 231 e delle politiche aziendali;
- valutazione dei rischi e delle opportunità orientati alla sostenibilità;
- adozione di sistemi di gestione certificati in un'ottica di miglioramento continuo;
- monitoraggio costante delle attività aziendali e delle relazioni con tutte le parti interessate.

Le aziende del Gruppo si avvalgono di un Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Sicurezza e Ambiente e includono certificazioni in ambito di responsabilità d'impresa (SA 8000), qualità (ISO 9001), salute e sicurezza (ISO 45001), ambiente (ISO 14001 e EMAS), energia (ISO 50001) e, laddove applicabile, rischio di incidente rilevante (UNI 10617). Nel 2023, inoltre, la capogruppo ha ottenuto la certificazione per la parità di genere secondo le linee guida Uni PdR 125.

The **corporate culture** based on shared ethical values and strong moral integrity is for the Sol.Mar. Group the basis for **creating economic, social and environmental value in full respect of the interests of stakeholders**, both internal and external to the company. The corporate values guide the Group in promoting a sustainable industry on a social, environmental and economic level, capable of meeting the expectations and ambitions of the new generations and at the same time responding to the challenges of the market, in line with the European directives "The Chemical Industry Transition Pathway".

This approach to business is based on a clear and efficient **corporate governance system**, which finds its basis in five key pillars:

- reliability of the administrative and control bodies;
- compliance with the Code of Ethics, and the Management and Control Model 231 and company policies;
- sustainability-oriented assessment of risks and opportunities;
- adoption of certified management systems with a view to continuous improvement;
- constant monitoring of company activities and relationships with all interested parties.

The companies of the Group make use of an Integrated Quality, Safety and Environment Management System for and include certifications in the fields of corporate responsibility (SA 8000), quality (ISO 9001), health and safety (ISO 45001), environment (ISO 14001 and EMAS), energy (ISO 50001) and, where applicable, risk of major accident (UNI 10617). Furthermore the parent company obtained certification for gender equality according to the Uni PdR 125 guidelines in 2023.

CERTIFICAZIONI	Gruppo Sol.Mar.	Nuova Solmine Scarlino	Nuova Solmine Serravalle	SOLBAT Scarlino	Soltreco Bonifiche Scarlino Serravalle	TOT.
ISO 9001 (Qualità) (Quality)		✓	✓	✓	✓	4
ISO 45001 (Salute e Sicurezza) (Health and safety)		✓	✓	✓	✓	4
UNI 10617 (Rischio Incidente Rilevante) (significant accident risk)		✓	non applicabile not applicable	non applicabile not applicable	non applicabile not applicable	1
ISO 14001 (Ambiente) (environment)		✓	✓		✓	3
EMAS (Ambiente) (environment)		✓	✓			2
SA 8000 (responsabilità sociale) (social responsibility)		✓	✓	✓		3
ISO 50001 (gestione dell'energia) (energy management)		✓				1
Responsible Care		✓	✓			2
UNI CEI EN ISO/IEC 17025 (Laboratori) (Labs)					✓	1
SOA					✓	1
Uni PdR 125	✓					1
TOT.	1	9	7	3	5	23







Sustainability[®] Award Top100

Promosso da:



Main Partner:





Sustainability Award – Top Excellence e Top Performance

Il premio **Sustainability Award** è un importante riconoscimento riservato a quegli imprenditori italiani che hanno meglio espresso la capacità dell'impresa italiana di innovare, rinnovare e attivare le energie migliori del Paese.

Anche nel 2023, alla sua terza edizione, Nuova Solmine si è classificata tra le prime 100 società in Italia per le categorie “**Top Excellence**” e “**Top Performance**”, migliorando il risultato 2022, per essersi distinta come una realtà aziendale che ha fatto della responsabilità e dello sviluppo sostenibile parte integrante del proprio DNA, gestendo i processi, i sistemi e le risorse in modo da poter ridurre il proprio impatto negativo su ambiente e persone.

Premio EMAS 2023

Lo stabilimento di Nuova Solmine a Scarlino ha vinto il Premio Emas 2023 per **la dichiarazione ambientale più efficace**, a dimostrazione dell'impegno dell'azienda a divulgare le proprie prestazioni ambientali in modi sempre nuovi e in grado di raggiungere un pubblico ampio e variegato, favorendo la vicinanza alle persone e ai giovani in particolare.

Sustainability Award – Top Excellence and Top Performance

The Sustainability Award is an important recognition reserved to those Italian entrepreneurs who have best expressed the ability of Italian business to innovate, renew and activate the best energy sources in the country.

In 2023, in its third edition, Nuova Solmine ranked among the top 100 companies in Italy for the “Top Excellence” and “Top Performance” categories, improving the 2022 result, for having distinguished itself as a company that has made responsibility and sustainable development an integral part of its DNA, managing processes, systems and resources so as to be able to reduce its negative impact on the environment and on people.

EMAS Award 2023

The Nuova Solmine plant in Scarlino won the 2023 Emas Award for the most effective environmental declaration, demonstrating the company's commitment to popularise its environmental performance in ways that are capable of reaching a wider and more varied audience, encouraging closeness to people and younger people in particular.

La capacità del Gruppo Sol.Mar. di creare prosperità per il territorio

*The Sol.Mar. Group ability
to create prosperity for the area*

A livello globale e nazionale il settore della chimica di base sta attraversando una fase delicata, dettata da un rallentamento del mercato a partire dalla fine del 2022. Inoltre, a livello locale, nell'area del Casone di Scarlino dove hanno sede la maggior parte degli stabilimenti del Gruppo, si è aggiunta la fermata produttiva della società chimica Venator, un cliente molto rilevante per la realtà industriale di Nuova Solmine.

Nonostante il contesto sfavorevole, il Gruppo Sol.Mar. ha continuato a produrre al massimo grazie a **manager professionalmente preparati e motivati** e ad **impianti produttivi all'avanguardia** frutto di costanti investimenti nel tempo, superando le difficoltà che hanno caratterizzato l'anno appena trascorso.

Il Gruppo ha **allargato il perimetro del mercato** di riferimento, raggiungendo Paesi come USA, Cile, Cuba, Namibia, Arabia Saudita, Marocco e Brasile, oltre ai Paesi già abitualmente serviti, e ha compensato parte dei ricavi persi anche con la produzione di energia elettrica.

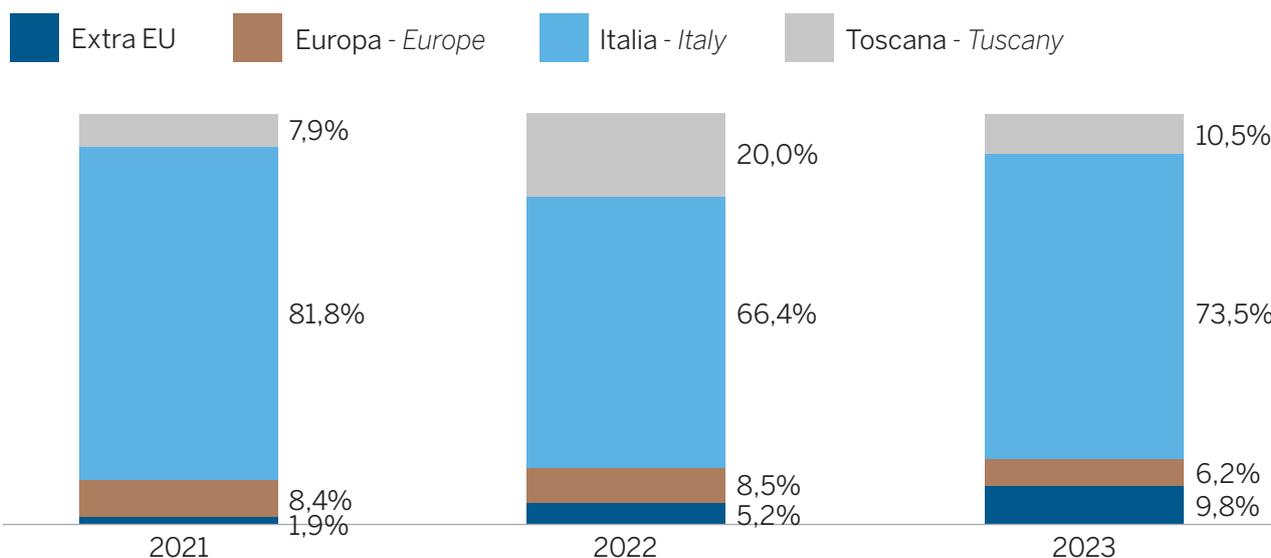
At a global and national level, the basic chemicals sector is going through a delicate phase, dictated by a slowdown in the market started at the end of 2022. Furthermore, at a local level, in the Casone di Scarlino area where most of the plants of the Group are located, saw the production stop of the chemical company Venator, a very important customer for the industrial reality of Nuova Solmine.

*Despite the unfavourable context, the Sol.Mar. Group has continued to produce at its best thanks to **professionally trained and motivated managers** and **high-tech production plants** resulting from constant investments over time, overcoming the difficulties that characterised the past year. The Group has **expanded the perimeter of its reference market**, reaching countries such as the USA, Chile, Cuba, Namibia, Saudi Arabia, Morocco and Brazil, in addition to the countries which have been regularly supplied, and has also compensated part of the lost revenues with the electricity production.*



Distribuzione geografica clienti (% su fatturato)

Geographical distribution of customers (% of turnover)



Tale momento ha evidenziato come la piana del Casone, animata dalle attività di Nuova Solmine che è considerata la **seconda realtà economica della provincia di Grosseto**, possa continuare ad essere **motore di un'economia innovativa** che si distingue nel tessuto economico della provincia e supporta **l'inclusione sociale**, fornendo lavoro buono e sicuro.

*This moment highlighted how the Casone plain, animated by the activities of Nuova Solmine which is considered the **second economic reality of the province of Grosseto**, can continue to be **the driving force of an innovative economy** that stands out in the province economic fabric and which supports **social inclusion**, providing good and secure work.*



Pur con difficoltà, la presenza del Gruppo Sol.Mar. anche nel 2023 ha garantito sul territorio la generazione di benessere non solo per le proprie aziende, ma per tutti gli stakeholder che si relazionano con esse, mettendo in risalto come un modello di coesistenza delle varie componenti socioeconomiche possa ancora determinare **sviluppo e progresso**.

“Tutto ciò che ha valore nella società umana dipende dalle opportunità di progredire che vengono accordate ad ogni individuo.”
Albert Einstein

*Even in 2023, the presence of the Sol.Mar. Group, among the difficulties, has guaranteed the generation of well-being in the area not only for its companies, but for all the stakeholders who relate to them, highlighting how a model of coexistence of the various socioeconomic components can still determine **development and progress**.*

“Everything of a value in human society depends on the opportunities for advancement that are afforded to each individual.”
Albert Einstein



Valore economico generato e distribuito (€)

Economic value generated and distributed (€)

(migliaia di euro) (thousands of euros)	2021	2022	2023
Valore economico generato <i>Economic value generated</i>	119.289.725	169.687.309	114.891.154
Valore economico distribuito <i>Distributed economical value</i>	108.509.515	154.032.833	104.373.700
ai fornitori - <i>to suppliers</i>	94.672.872	138.140.506	87.484.025
ai dipendenti - <i>to employees</i>	9.518.358	9.894.200	10.380.459
ai fornitori di capitale - <i>to capital providers</i>	1.356.510	1.673.093	3.714.966
alla pubblica amministrazione - <i>to public administration</i>	1.139.352	2.015.461	578.865
agli azionisti - <i>to shareholders</i>	798.570	1.000.000	798.540
alla comunità - <i>to the community</i>	1.023.853	1.309.573	1.416.845
Valore economico trattenuto in azienda <i>Economical value kept in the company</i>	10.780.210	15.654.476	10.517.454

Il valore economico direttamente generato dal Gruppo Sol.Mar **nel 2023 è stato pari a 114.891.154 euro**. Il valore economico distribuito nel 2023 ammonta a **104.373.700 euro**, suddiviso tra i diversi stakeholder. Il **valore trattenuto in azienda** è stato pari a **10.517.454 euro** in ottica di investimenti per la crescita e il miglioramento continuo delle aziende del Gruppo.

*The economic value directly generated by the Sol.Mar. Group in 2023 was equal to **114,891,154 euros**. The economic value distributed in 2023 amounts to **104,373,700 euros**, divided among the various stakeholders. The **value retained in the company** amounted to **10,517,454 euros** aiming to new investments for the growth and continuous improvement of the Group's companies.*

Creare un'economia inclusiva: il contributo del Gruppo Sol.Mar. all'Agenda 2030

*Creating an inclusive economy:
the Sol.Mar. Group contribution
to the 2030 Agenda*





Il Gruppo Sol.Mar. concorre con le proprie attività e strategie di business allo sviluppo sostenibile, come delineato dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e dai suoi 17 Obiettivi (SDGs).

The Sol.Mar Group. contributes with all its activities and business strategies to sustainable development, as outlined by the United Nations 2030 Agenda and its 17 Goals (SDGs).

<p>1</p>  <p>SCONFIGGERE LA POVERTÀ NO POVERTY</p>	<p>2</p>  <p>SCONFIGGERE LA FAME ZERO HUNGER</p>	<p>3</p>  <p>SALUTE E BENESSERE GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	<p>4</p>  <p>ISTRUZIONE DI QUALITÀ QUALITY EDUCATION</p>	<p>5</p>  <p>PARITÀ DI GENERE GENDER EQUALITY</p>	<p>6</p>  <p>ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI CLEAN WATER AND SANITATION</p>
<p>7</p>  <p>ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p>	<p>8</p>  <p>LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>9</p>  <p>IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p>	<p>10</p>  <p>RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE REDUCED INEQUALITIES</p>	<p>11</p>  <p>CITTÀ E COMUNITÀ SENSIBILI SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p>	<p>12</p>  <p>CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI RESPONSABLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>
<p>13</p>  <p>LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO CLIMATE ACTION</p>	<p>14</p>  <p>VITA SOTT'ACQUA LIFE BELOW WATER</p>	<p>15</p>  <p>VITA SULLA TERRA LIFE ON LAND</p>	<p>16</p>  <p>PACE GIUSTIZIA E ISTITUZIONE SOLIDE PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p>	<p>17</p>  <p>PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI PARTNERSHIP FOR THE GOALS</p>	

People, Planet e Prosperity, alla base del piano d'azione dell'Agenda 2030, rappresentano anche l'essenza della responsabilità d'impresa del Gruppo Sol.Mar. Tutelare l'ambiente in tutte le sue componenti; rispettare i diritti delle persone affinché possano vivere la propria vita in salute, con dignità e soddisfazione e contribuire a generare ricchezza per le comunità, creando inclusione lavorativa e crescita economica, sono elementi intrinseci della gestione aziendale del Gruppo e del suo contributo agli Obiettivi globali.

People, Planet and Prosperity, at the basis of the 2030 Agenda action plan, also represent the essence of the Sol.Mar. Group corporate responsibility. Protect the environment in all its components; respecting people's rights so that they can live their lives, with dignity and satisfaction and contributing to generate wealth for communities, creating employment inclusion and economic growth, are intrinsic elements of the Group's business management and its contribution to the Global Goals.

Questa visione si fonda su quattro pilastri fondamentali:

- una **leadership solida**, che si concretizza nel forte impegno del top management nell'integrare la sostenibilità all'interno di tutte le attività aziendali;
- la **collaborazione costante con gli stakeholder** nel rispetto delle diversità e delle reciproche aspettative con l'obiettivo di realizzare progetti volti a trovare soluzioni capaci di generare valore condiviso e inclusione sociale;
- la **trasparenza** indispensabile per creare e consolidare rapporti di reciproca fiducia con gli stakeholder e alla base della "licenza ad operare" riconosciuta a tutto il Gruppo Sol.Mar.;
- la **continua innovazione** di processo, servizio e prodotto strettamente connessa con la sostenibilità.

Il contributo del Gruppo Sol.Mar. è maggiormente connesso a 6 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), fortemente legati ai temi materiali individuati. Tali temi sono rappresentati nella matrice di materialità, che offre la **sintesi della visione di sostenibilità del Gruppo Sol.Mar. e di quella dei suoi stakeholder**.

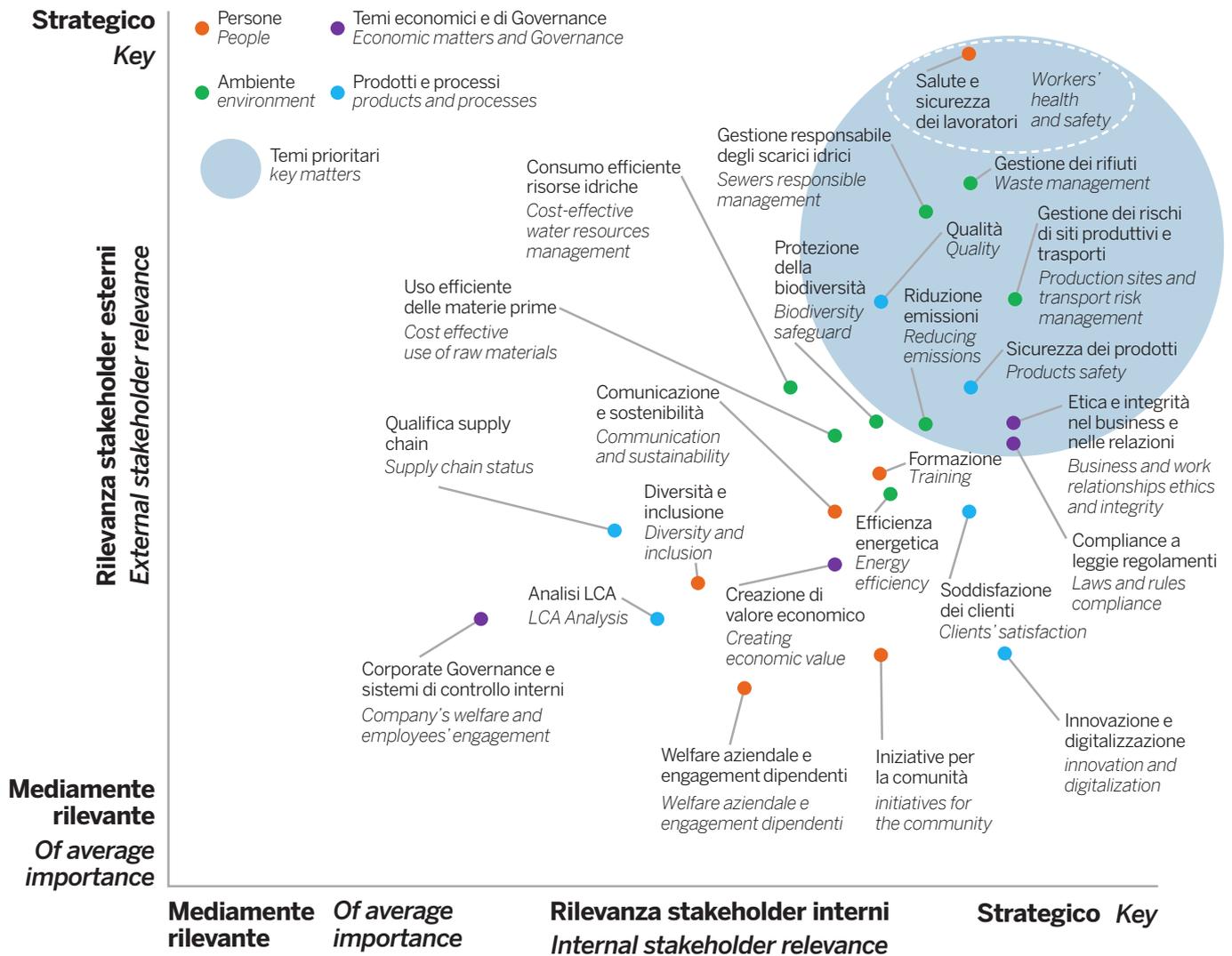
I temi strategici, riportati in alto a destra nella matrice di materialità, rappresentano le **tematiche di maggior impatto** sociale, ambientale, economico e di governance e sono oggetto di gestione prioritaria da parte del Gruppo.

This vision is based on four fundamental pillars:

- **solid leadership**, which translates into the top management's strong commitment to integrating sustainability within all company activities;
- **constant collaboration with the stakeholders** respecting diversity and mutual expectations with the aim of carrying out projects aimed at finding solutions capable of generating shared value and social inclusion;
- the **frankness** essential to create and consolidate relationships of mutual trust with stakeholders and at the basis of the "license to operate" recognised to the entire Sol.Mar. Group;
- the **continuous processes, services and products innovation**, closely connected with sustainability.

*The contribution of the Sol.Mar. Group is mainly connected to 6 Sustainable Development Goals (SDGs), strongly linked to the identified material themes. These themes are represented in the materiality matrix, which offers the **synthesis of the sustainability vision of the Sol.Mar Group. and that of its stakeholders**.*

*The strategic issues, shown at the top right of the materiality matrix, represent the **issues with the greatest social, environmental, economic and governance impact** and are subject to priority management by the Group.*



A ciascun tema strategico sono stati collegati gli SDGs di riferimento ed indicati gli impegni attraverso cui il Gruppo intende portare il proprio contributo alle sfide globali.

The relevant SDGs have been linked to each strategic theme and the commitments through which the Group intends to give its contribution to the global challenges.

Da sempre per il Gruppo **la salute e la sicurezza dei lavoratori** rappresentano una priorità assoluta, integrata all'interno di una gestione del business rispettosa sia verso gli stakeholder interni che esterni.

The health and safety of workers has always been an absolute priority for the Group, integrated within a business management that respects both internal and external stakeholders. This commitment also mate-

Questo impegno si concretizza anche alla gestione dei **rischi legati ai siti produttivi e alle attività di trasporto**. Le questioni ambientali, dalla **riduzione delle emissioni** alla **gestione responsabile degli scarichi idrici e dei rifiuti**, sono affrontate con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale e conservare le risorse naturali del territorio. La **qualità e la sicurezza dei prodotti** sono frutto di una meticolosa attenzione alle aspettative e alle esigenze dei clienti, la cui soddisfazione e fiducia sono pilastri fondamentali per il successo del Gruppo Sol.Mar.

*realises in the management of **risks linked to production sites and transport activities**. Environmental issues, from the **reduction of emissions** to the **responsible management of water discharges and waste**, are addressed with the aim of minimising environmental impact and conserving the area's natural resources. The **quality and safety of the products** are the result of meticulous attention to the expectations and needs of customers, whose satisfaction and trust are fundamental pillars for the success of the Sol.Mar Group.*





	Il contributo agli SDGs	Tema materiale	Gli impegni del Gruppo Sol.Mar.
	3 SALUTE E BENESSERE	Salute e sicurezza dei lavoratori Gestione dei rischi dei siti produttivi e dei trasporti Sicurezza dei prodotti	<p>Il Gruppo Sol.Mar. vuole garantire e promuovere un lavoro sano e sicuro, che contribuisca al benessere complessivo delle persone. Si impegna a mettere sempre al primo posto la Salute e la Sicurezza di chi lavora per e con il Gruppo. L'impegno per la Salute e Sicurezza riguarda sia i processi all'interno dei siti produttivi, sia le attività di logistica e il prodotto finito.</p>
	5 PARITÀ DI GENERE	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	<p>Il Gruppo Sol.Mar. considera l'uguaglianza di genere un valore sociale fondamentale e si impegna a garantire un contesto lavorativo ispirato ai principi dell'inclusività e della parità di trattamento. Non ammette atti di discriminazione, di violenza o di molestie e rimuove eventuali ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale alla piena inclusione lavorativa.</p>
	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	<p>Il Gruppo Sol.Mar. vuole contribuire allo sviluppo dei tessuti economici e sociali in cui opera, assicurando un'occupazione duratura, garantendo un lavoro dignitoso e generando valore il territorio. Costruendo rapporti di fiducia con i dipendenti e le comunità, ed anche offrendo il proprio supporto a fornitori e partner commerciali, il Gruppo si impegna a incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile.</p>
	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Gestione dei rifiuti Gestione responsabile degli scarichi idrici Compliance a leggi e regolamenti Qualità	<p>Il Gruppo Sol.Mar. adotta un modello di produzione e consumo responsabile salvaguardando le risorse naturali impiegate nelle varie attività produttive. Il Gruppo si impegna nella riduzione dei consumi energetici e idrici, nell'aumento dell'uso di materiali riciclati e in generale nella riduzione del proprio impatto ambientale.</p>
	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Riduzione emissioni	<p>Il Gruppo Sol.Mar. contribuisce a contrastare il cambiamento climatico producendo sempre nel pieno rispetto dei limiti di legge previsti per le emissioni in atmosfera. Il processo di produzione di acido solforico produce energia elettrica a zero emissioni di CO₂ e in modo circolare. Il Gruppo si impegna a monitorare e valutare la propria carbon footprint e ad individuare azioni per contenere le emissioni derivanti dalle proprie attività industriali.</p>
	11 CITTÀ E COMUNITÀ SENSIBILI	Gestione dei rifiuti Gestione dei rischi dei siti produttivi e dei trasporti	<p>Il Gruppo Sol.Mar. adotta processi produttivi e che rispettano le caratteristiche e le ricchezze dei territori in cui opera. Il Gruppo si impegna a ridurre i propri impatti garantendo un'attenta gestione dei rischi dei siti produttivi e dei trasporti, della qualità dell'aria e dei rifiuti. Inoltre, investe nelle comunità al fine di proteggerne il capitale naturale e culturale, coinvolgendole in attività volte a rendere i territori più resilienti, sostenibili e inclusivi.</p>

	The contribution to the SDGs	Material topic	The commitments of the Sol.Mar Group.
	<p>3</p>  <p>HEALTH AND WELL-BEING</p>	<p>Worker health and safety</p> <p>Production sites and transport risk management</p> <p>Product safety</p>	<p>The Sol.Mar. Group wants to guarantee and promote healthy and safe work, which contributes to the overall well-being of people. It is committed to always putting the Health and Safety of those who work for and with the Group first. The commitment to Health and Safety concerns both the processes within the production sites, as well as logistics activities and the finished product.</p>
	<p>5</p>  <p>GENDER EQUALITY</p>	<p>Ethics and integrity in business and relationships</p>	<p>The Sol.Mar Group. considers gender equality a fundamental social value and it is committed to guarantee a working environment inspired by the principles of inclusiveness and equal treatment. It does not allow acts of discrimination, violence or harassment and removes any cultural, organisational and relational obstacles.</p>
	<p>8</p>  <p>DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>Ethics and integrity in business and relationships</p>	<p>The Sol.Mar. Group wants to contribute to the development of the economic and social fabrics in which it operates, ensuring long-lasting employment, guaranteeing dignified work and generating value for the territory. The Group is committed to encouraging long-lasting, inclusive and sustainable economic growth by building relationships of trust with employees and communities, and also by offering its support to suppliers and commercial partners.</p>
	<p>12</p>  <p>RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	<p>Waste management</p> <p>Responsible management of water</p> <p>Compliance with laws and regulations</p> <p>Quality</p>	<p>The Sol.Mar. Group adopts a model of responsible production and consumption, safeguarding the natural resources used in the various production activities. The Group is committed to reduce energy and water consumption, increasing the use of recycled materials and, in general, to reduce its environmental impact.</p>
	<p>13</p>  <p>CLIMATE ACTION</p>	<p>Emission reduction</p>	<p>The Sol.Mar. Group contributes to fight climate change by always producing in full compliance with the legal limits set for emissions. The sulphuric acid production process produces electricity with zero CO₂ emissions and in a circular way. The Group undertakes to monitor and evaluate its carbon footprint and to identify actions to contain emissions deriving from its industrial activities even more.</p>
	<p>11</p>  <p>SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p>	<p>Waste management</p> <p>Production sites and transport risk management</p>	<p>The Sol.Mar. Group adopts production processes that respect the characteristics and richness of the territories in which it operates. The Group is committed to reduce its impacts by ensuring careful risk management of the production sites and transport, the quality of air and waste. Furthermore, it invests in communities in order to protect their natural and cultural capital, involving them in activities aimed at making territories more resilient, sustainable and inclusive.</p>



Il Gruppo Sol.Mar. ha deciso di focalizzare il Bilancio di Sostenibilità 2023 sul **tema dell'inclusione**, molto sentito soprattutto dalle nuove generazioni.

Il documento è stato strutturato in due macro-capitoli **Includere le persone** ed **Essere inclusi in un ambiente** e nasce dalla vicinanza sempre maggiore del Gruppo Sol.Mar. verso le tematiche legate, in particolare, alle **pari opportunità** e alla convinzione che **il contesto industriale sia fortemente connesso al territorio** che lo circonda, influenzandolo ed essendone a sua volta influenzato.

Una lettura del termine inclusione che va oltre le considerazioni abituali e coinvolge anche il territorio e l'ambiente **nell'idea più ampia di essere inclusi**: le aziende non solo sono chiamate a garantire che siano rispettate e valorizzate le diversità delle proprie persone, ma anche a comprendere di **far parte di un sistema collettivo complesso**, dove ambiente, comunità e impresa creano sinergie vitali per la creazione di **inclusione sociale ed economica**, a beneficio di tutti i soggetti coinvolti.

Un obiettivo che riguarda le Persone e il Pianeta a 360 gradi, **in una visione unica e interconnessa di inclusione**.

A questo tema è quindi dedicato il Bilancio di Sostenibilità 2023 con l'obiettivo di rendicontare agli stakeholder gli impegni, le iniziative e i risultati raggiunti dal Gruppo Sol.Mar. e richiamare l'attenzione sulla necessità di promuovere un'impresa chimica al supporto di una società inclusiva e in equilibrio con il pianeta.

“Solo se riusciremo a vedere l'universo come un tutt'uno in cui ogni parte riflette la totalità e in cui la grande bellezza sta nella sua diversità, cominceremo a capire chi siamo e dove stiamo.”

Tiziano Terzani

*The Sol.Mar Group. has decided to focus the 2023 Sustainability Report on the **theme of inclusion**, which is deeply felt especially by the new generations.*

*The document was structured in two macro-chapters **Including people** and **Being included in an environment** and it was originated from the ever-increasing closeness of the Sol.Mar. Group towards issues related to **equal opportunities** and the belief that **the industrial context is strongly connected to the territory** that surrounds it, influencing it and, at the same time, being influenced by it.*

*A reading of the term inclusion that goes beyond the usual considerations and which also involves the territory and the environment **in the broader idea of being included**: companies are not only called upon to ensure that the diversity of their people is respected and valued, but also to understand that **they are part of a complex collective system**, where the environment, community and business create vital synergies for the creation of **social and economic inclusion**, for the benefit of all those involved.*

*An objective that concerns People and the Planet, **in a unique and interconnected vision of inclusion**.*

The 2023 Sustainability Report is therefore dedicated to this theme with the aim of reporting to stakeholders the commitments, initiatives and results achieved by the Sol. Mar. Group and draw attention to the need to promote a chemical company to support an inclusive society in balance with the planet.

“Only if we can see the universe as a whole in which each part reflects the totality and in which the great beauty lies in its diversity, we will begin to understand who we are and where we are.”

Tiziano Terzani

Includere le persone

Including people

Il Gruppo Sol.Mar. è un punto di incontro di persone differenti per genere, età, cultura, ruolo, competenze, abilità, genitorialità... dove ognuno nutre specifiche aspettative lavorative, oltre che personali.

Gestire le diversità valorizzandole è oggi una delle sfide più urgenti per il mondo del lavoro e, sebbene tutti concordino sull'importanza di avere aziende sempre più inclusive, è indubbio che ancora molti passi devono essere fatti per tradurre i buoni propositi in azioni concrete.

“Non dobbiamo semplicemente sopportare le differenze fra gli individui e i gruppi, ma anzi accoglierle come le benvenute, considerandole un arricchimento della nostra esistenza.”

Albert Einstein

Il percorso avviato dal Gruppo Sol.Mar. vuole essere la testimonianza di un impegno tangibile ad operare affinché le diversità coesistano e cooperino per il raggiungimento della missione aziendale, all'interno di un quadro valoriale che mette **al centro le persone**.

The Sol.Mar. Group is a meeting point for people of different genders, ages, cultures, roles, skills, abilities, parenting... where everyone has specific professional and personal expectations.

Managing diversity by enhancing it is one of the most urgent challenges for the working world today and, although everyone agrees on the importance of having increasingly inclusive companies, there is no doubt that many steps still need to be taken to translate good intentions into concrete actions.

“We must not simply tolerate the differences between individuals and groups, but rather welcome them, considering them an enrichment of our existence.”

Albert Einstein

*The path started by the Sol.Mar. Group aims to be a testimony to a tangible commitment to make all efforts so that diversity coexists and cooperates to achieve the company mission, within a framework of values that puts **people at the centre**.*



L'obiettivo alla base delle iniziative realizzate dal Gruppo è quello di creare e mantenere le condizioni in cui sia **minimizzato il rischio che le diversità creino esclusione** e sia, al contempo, **massimizzata la possibilità per ciascuno di esprimersi e partecipare** costruttivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

“Potremmo essere arrivati da navi diverse, ma ora siamo nella stessa barca.”
Martin Luther King

Il Gruppo Sol.Mar. crede che esista una relazione positiva tra inclusione e performance aziendale e che l'impegno aziendale nel rendere l'ambiente di lavoro inclusivo contribuisca concretamente al raggiungimento di migliori risultati. Le persone che si sentono maggiormente incluse, e quelle che hanno la maggior capacità di includere gli altri, sono anche quelle che ottengono le migliori performance creando un beneficio sia per loro stessi che per gli altri.

*The underlying objective of the initiatives carried out by the Group is to create and maintain conditions in which the **risk that diversity creates exclusion is minimised** and, at the same time, **the possibility for everyone to express themselves and participate constructively in achieving company objectives is maximised.***

“We may have come from different ships, but we are now on the same boat.”
Martin Luther King

The Sol.Mar. Group believes that there is a positive relationship between inclusion and company performance and that the company's commitment to making the work environment inclusive concretely contributes to achieve better results. The people who feel most included, and those who have the greatest ability to include others, are also those who obtain the best performances, creating a benefit both for themselves and for others.



Inoltre, il Gruppo ritiene che, se si vuole essere credibili nell'affrontare la sfida dell'inclusività, non ci si può limitare a promuoverla all'interno dei confini aziendali; è necessario affrontare il tema anche **nei territori e nelle comunità** in cui si opera, agendo per rispondere alle differenti richieste della società.

Migliorare la **qualità del lavoro** ed anche la **qualità globale del vivere** è il contributo del Gruppo Sol.Mar. ad una società più inclusiva.

*Furthermore, the Group believes that, if it wants to be credible in facing the challenge of inclusiveness, it can no longer limit itself to promoting this within the company boundaries; it is necessary to address the issue also **in the territories and communities** in which it operates, acting to respond to the different society requests.*

*Improving the **quality of work** and also the **overall well-being** is the contribution of the Sol.Mar Group. to a more inclusive society.*



Le iniziative del Gruppo Sol.Mar.

La certificazione della parità di genere: UniPdR 125:2022

Promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle **diversità di genere** è per il Gruppo Sol.Mar. un valore di primaria importanza ed un impegno radicato nell'operare, ogni giorno, affinché tutti i dipendenti godano di pari opportunità.

Il World Economic Forum mette l'Italia al 63° posto nella graduatoria del Global Gender Gap Index: se più donne partecipassero al mondo del lavoro anche il PIL ne risentirebbe positivamente. All'interno delle imprese esiste ancora disparità tra uomini e donne nei ruoli di vertice oltre ad essere presente una differenza retributiva tra i generi a parità di posizione ricoperta.

The Sol.Mar. Group initiatives

Gender equality certification: UniPdR 125:2022

*Promoting a corporate culture that is inclusive and respectful of **gender diversity** is for the Sol.Mar. Group a core value and a deep-rooted commitment to work, every day, to ensure that all employees enjoy equal opportunities.*

The World Economic Forum places Italy at the 63rd place in the Global Gender Gap Index ranking: if more women participated in the working world, the GDP would also be positively affected. Within companies there is still disparity between men and women in top management roles as well as a pay gap between genders for the same position held.

“L’uguaglianza di genere è più che un obiettivo. È una condizione indispensabile per affrontare la sfida della riduzione della povertà, della promozione dello sviluppo sostenibile e della costruzione di un buon governo.”

Kofi Annan

La certificazione **UNI PdR 125:2022** per il **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conseguita da Sol.Mar. S.p.A. nel 2023 attesta quanto la cultura aziendale, le politiche e le pratiche adottate siano allineate con i principi della parità di genere e dell’inclusione.

Le diverse aree sottoposte ad esame, ovvero la cultura e strategia, la governance, i processi Human Resources, le opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, l’equità retributiva per genere e la tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro, risultano essere ben presidiate dall’azienda e il contesto lavorativo è risultato essere attento alle persone e inclusivo riguardo alle varie diversità.

“L’uguaglianza di genere deve essere una realtà vissuta.”

Michele Bachelet

In linea con l’obiettivo della certificazione di portare le aziende a ridurre il gap di genere, oggi ancora molto presente, Sol.Mar. ha voluto fare la propria parte nel **promuovere un cambiamento positivo**.

“Gender equality is more than a goal. It is an indispensable condition for tackling the challenge of reducing poverty, promoting sustainable development and building good governance.”

Kofi Annan

The **UNI PdR 125:2022** certification for the **Gender Equality Management System** achieved by Sol.Mar. S.p.A. in 2023 certifies how the corporate culture, policies and practices adopted are aligned with the principles of gender equality and inclusion.

The various areas subjected to examination, i.e. culture and strategy, governance, Human Resources processes, opportunities for professional growth and inclusion of women in the company, pay equity by gender and the protection of parenthood and work-life balance, are well managed by the company and the working context was found to be attentive to people and inclusive with regard to various diversities.

“Gender equality must be a lived reality.”

Michele Bachelet

In line with the certification’s aim of leading companies to reduce the gender gap, which is still very present today, Sol.Mar. wanted to do their part in **promoting positive change**.



Il sistema Whistleblowing

Nel 2023, il Gruppo Sol.Mar. ha adottato un sistema interno per garantire quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023 con cui è stata data attuazione alla Direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto europeo e nazionale, la cosiddetta normativa **whistleblowing**.

Il Gruppo è da sempre attento al pieno rispetto delle leggi e ritiene fondamentale coinvolgere tutti coloro con cui collabora per preservare e promuovere una cultura aziendale fondata su principi di onestà e di trasparenza, correttezza e buona fede.

*“Quando mi comporto bene, mi sento bene; quando mi comporto male, mi sento male, e questa è la mia religione.”
Abraham Lincoln*

Per questo, in linea con l'obiettivo principale della normativa, che rappresenta un passo molto importante per la **difesa dei diritti dei lavoratori** oltre che per **contrastare criminalità organizzata, illeciti amministrativi e finanziari**, il Gruppo Sol.Mar. ha implementato un sistema solido ed efficace

The Whistleblowing system

*In 2023, the Sol.Mar Group. has adopted an internal system to guarantee the provisions of Legislative Decree no. 24 of 10 March 2023 which implemented Directive (EU) 2019/1937 regarding the protection of people who report violations of European and national law, the so-called **whistleblowing** legislation.*

The Group has always been attentive to full compliance with the laws and believes it is essential to involve all those with whom it collaborates to preserve and promote a corporate culture based on principles of honesty and transparency, correctness and good faith.

*“When I behave well, I feel good; when I behave badly, I feel bad, and this is my religion.”
Abraham Lincoln*

*For this reason, in line with the main objective of the legislation, which represents a very important step for the **workers' rights defence** as well as for **fighting organised crime, administrative and financial offences**, the Sol.Mar. Group has implemented a robust and effective system to discourage, detect, investigate and report inappropriate conduct.*

per scoraggiare, rilevare, indagare e segnalare comportamenti indebiti.

Nel corso del 2023 il Gruppo, aperto a ricevere segnalazioni di presunte violazioni normative che potrebbero danneggiare l'interesse pubblico o l'integrità dell'azienda, nonché dei principi contenuti nel Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha selezionato una piattaforma esclusivamente dedicata a garantire l'invio, la gestione ed il riscontro delle segnalazioni whistleblowing. La piattaforma permette al segnalante di scegliere liberamente di inviare segnalazioni anonime oppure identificative, che possono essere in forma scritta, orale o mediante una richiesta di incontro. Tale piattaforma assicura **la tutela e la riservatezza** sia per chi segnala che per chi è oggetto della segnalazione, oltre che la riservatezza del contenuto delle segnalazioni. Si tratta di un canale confidenziale che permette di riferire violazioni **senza timore di ritorsioni** con l'obiettivo di prevenire situazioni di non conformità e irregolarità all'interno dell'azienda, coinvolgendo tutti gli stakeholder e il pubblico in generale nel contrasto all'illegalità.

Affinché tale processo sia efficace è necessario che tutti abbiano la consapevolezza dell'importanza del loro contributo e nessuno venga escluso; per questo un ruolo centrale è ricoperto dalle attività di **informazione e formazione** dei potenziali segnalanti e delle misure di sostegno al processo di segnalazione oltre che dalla garanzia che le segnalazioni ricevute vengano attentamente esaminate ed intraprese le azioni necessarie per risolvere eventuali problemi individuati.

*During 2023, the Group, open to receive reports of alleged regulatory violations that could damage the public interest or the integrity of the company, as well as the principles contained in the Organisation and Management Model pursuant to Legislative Decree 231/2001, has selected a platform exclusively dedicated to guarantee the sending, management and feedback of whistleblowing reports. The platform allows the reporter to freely choose to send anonymous or identifying reports, which can be written, oral or through a meeting request. This platform ensures **protection and confidentiality** for both those who report and those who are the subject of the report, as well as the confidentiality of the content of the reports. This is a confidential channel that allows violations to be reported **without fear of retaliation** with the aim of preventing situations of non-compliance and irregularities within the company, involving all stakeholders and the general public in combating illegality.*

*For this process to be effective, it is necessary for everyone to be aware of the importance of their contribution and no one is excluded; for this reason, a central role is played by the **information and training** activities of potential whistleblowers and by measures to support the reporting process as well as by the guarantee that the reports received are carefully examined and the necessary actions taken to resolve any problems identified.*



La salute e la sicurezza, un diritto di tutti

Un ambiente di lavoro inclusivo garantisce la **salute e la sicurezza** dei propri lavoratori ed estende il diritto ad una vita sana alle comunità di cui le aziende sono parte.

La salute e la sicurezza all'interno e all'esterno dei confini aziendali sono da sempre una priorità per il Gruppo Sol.Mar.; ne sono testimonianza le numerose attività realizzate per garantire la massima protezione dei lavoratori e i costanti investimenti nel corso degli anni.

All'interno dei siti produttivi la gestione della sicurezza è garantita dalla meticolosa applicazione della **normativa 81/2008 di prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori** e dalla certificazione **ISO 45001 - Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro**. Inoltre, Nuova Solmine a Scarlino rientrando tra le aziende a rischio di incidente rilevante, adotta in modo rigoroso anche la normativa **UNI 10617** finalizzata ad anticipare e prevenire incidenti con gravi conseguenze ed effetti sia per l'uomo che per l'ambiente.

Health and safety, everyone's right

*An inclusive working environment guarantees the **health and safety** of its workers and extends the right to a healthy life to the communities of which the companies are part of.*

Health and safety inside and outside the company boundaries have always been a priority for the Sol.Mar. Group; this is demonstrated by the numerous activities carried out to guarantee maximum worker protection and the constant investments over the years.

*Within the production sites, safety management is guaranteed by the meticulous application of **regulation 81/2008 for the prevention and protection of workers' health and safety** and by the **ISO 45001 certification - Health and safety management systems**. Furthermore, Nuova Solmine in Scarlino, being one of the companies which is at a major accident risk, also rigorously adopts the **UNI 10617** regulation aimed at anticipating and preventing accidents with serious consequences and effects for both humans and the environment.*

Nel 2023 è stato aggiornato il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** che delinea, a seguito di un'attenta analisi dei rischi, le misure di prevenzione e di protezione ed il relativo programma di attuazione per garantire nel tempo il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza; in particolare sono stati dettagliati in modo puntuale i rischi specifici e le mansioni.

La promozione e diffusione della cultura della salute e sicurezza è garantita dalla **Direzione HSE**, supportata dai **Responsabili del Servizio di Protezione e Prevenzione (RSPP)** a cui competono dalla valutazione dei rischi ai monitoraggi del rumore, dalla verifica dell'idoneità delle ditte esterne che lavorano nei siti industriali allo svolgimento di riunioni interne per condividere esperienze e best practice relative ai temi ambientali, di salute e di sicurezza. Centrale resta comunque la **formazione del personale** interno ed esterno.

In **Sol.Bat.** è stata adottata una **nuova linea di imbottigliamento automatizzata** che incrementa ulteriormente la sicurezza degli operatori ed evita movimenti ripetitivi che, a lungo andare, potrebbero essere dannosi per la salute.

*In 2023, the **Risk Assessment Document (DVR)** was updated which outlines, following a careful risk analysis, the prevention and protection measures and the related implementation program to guarantee the improvement of health levels over time and safety; in particular, the specific risks and tasks were detailed in detail.*

*The promotion and popularising of health and safety culture is guaranteed by the **HSE Management**, supported by the **Managers of the Protection and Prevention Service (RSPP)** who are responsible for risk assessment, noise monitoring, verification of the suitability of external companies working in industrial sites, to hold internal meetings to share experiences and best practices relating to environmental, health and safety issues. However, the **training of internal and external staff** remains central.*

*In **Sol.Bat.** a new automated bottling line has been adopted which further increases operator safety and avoids repetitive movements which, in the long run, could be harmful to health.*





Inoltre, sempre in un'ottica di miglioramento della salute e sicurezza degli addetti, è stata realizzata la sostituzione di alcune **scaffalature metalliche** di appoggio dei pallet di prodotto finito ed è stata rifatta parte della pavimentazione del magazzino rendendola più liscia in modo da ridurre le vibrazioni ed evitare pericoli di caduta.

In **Hadri Tanks** si è lavorato all'aumento della sicurezza della parte nord-est del deposito orientata verso il porto; in particolare, per **prevenire episodi franosi** della collina, sono state realizzate attività di messa in sicurezza della scarpata, di pulizia della canalina e collocate delle reti anti-masso. Nel 2023 è stato, inoltre, installato un **nuovo braccio di carico automatico per il carico dell'acido** che, mosso a distanza tramite un telecomando, garantisce più sicurezza agli operatori ed affidabilità dell'impianto.

In **Nuova Solmine a Scarlino** è stata progettata **una nuova baia di carico per l'oleum**. L'oleum evaporando produce gas tossici che, se inalati, causano gravi danni alla salute; per questo l'attenzione aziendale ad evitare qualsiasi possibilità di fuoriuscita di fumi è sempre stata massima. La nuova baia di carico, essendo a **circuito**

*Furthermore, again with a view to improving the health and safety of workers, some **metal shelving** for supporting pallets of finished products was replaced and part of the warehouse flooring was redone, making it smoother in order to reduce vibrations and avoid falling hazards.*

*At **Hadri Tanks**, it has been increased the security of the north-eastern part of the deposit facing the port; in particular, to **prevent landslides** from the nearby hill, these activities were carried out to make the slope safe, to clean the channel and to place anti-boulder nets. Furthermore, in 2023, a **new automatic loading arm** was installed for loading the acid which, moved remotely via a control, guarantees greater safety for the operators and reliability of the system.*

*A **new loading bay for oleum** was designed in **Nuova Solmine in Scarlino**. Oleum evaporates and produces toxic gases which, if inhaled, cause serious damage to health; for this reason the company's attention to avoid any possibility of fume leakage has always been maximum.*

*The new loading bay, being a **closed circuit**, has further reduced the probability of risk of leaks of both gas and liquid: the loading*



chiuso, ha ulteriormente ridotto la probabilità di rischio di fuoriuscite sia di gas che di liquido: il carico avviene attraverso un braccio collegato meccanicamente all'autobotte che permette il passaggio dell'oleum solo quando è inserito, evitando così fuoriuscite di liquido; al termine del carico, prima del distacco del bocchettone, i gas generati sono poi eliminati tramite aspirazione.

La nuova baia di carico è inoltre dotata di una passerella per permettere all'autista di salire comodamente sulla sommità della cisterna, una linea vita per la discesa ed una pulsantiera con telecomando per la movimentazione del braccio di carico. Inoltre, la nuova baia ha un **triplo controllo** per quanto riguarda il livello di riempimento delle cisterne per evitare il rischio di sversamenti o sovraccarico e sovrappressioni. Il primo controllo avviene attraverso un contalitri, il secondo è garantito dall'aver posto la baia di carico sopra ad una pesa che consente di pesare, oltre all'oleum, anche l'autobotte ed attiva un blocco al superamento del limite previsto; a questi si aggiunge un terzo controllo tramite un livellostato posto nella parte alta della cisterna per evitare il troppo pieno. Accanto a tali interventi, sempre con l'obiettivo di evitare qualsiasi rischio legato alla fuoriuscita di questa sostanza molto pericolosa, sono stati attivati controlli ancora più puntuali sui sistemi e sulle tubature per consentire la massima tempestività di intervento in caso di eventuali situazioni di emergenza.

Nel corso dell'anno è stata svolta anche un'importante **attività manutentiva** nel parco di stoccaggio dei serbatoi dell'acido e dell'oleum. A maggior tutela degli operatori degli impianti sono state, inoltre, adottate misure di protezione aggiuntive. Sempre nel 2023 è stato poi approvato un importante investimento per migliorare la sicurezza della ferrovia interna in modo da rendere la logistica ancora più sicura.

takes place through an arm mechanically connected to the tanker which allows the passage of the oleum only when it is inserted, thus avoiding liquid leaks; at the end of the loading, before the pipe union is detached, the gases generated are then eliminated by suction.

The new loading bay is also equipped with a walkway to allow the driver to comfortably climb to the top of the tank, a lifeline for descent and a push button panel with remote control for moving the loading arm.

*Furthermore, the new bay has a triple control regarding the filling level of the tanks to avoid the risk of spills or overloading and overpressure. The **first control** takes place through a litre-counter, the second is guaranteed by placing the loading bay on top of a weigh bridge which allows you to weigh, in addition to the oleum, also the tanker and activates a block when the foreseen limit is exceeded; to these is added a third control via a level switch located in the upper part of the tank to avoid overflow.*

Alongside these interventions, always with the aim of avoiding any risk linked to the leakage of this very dangerous substance, even more precise checks have been activated on the systems and pipes to allow maximum timely intervention in the event of any emergency situations.

*During the year, important **maintenance activity** was also carried out in the acid and oleum tank storage park. For greater protection of plant operators, additional protection measures have also been adopted. Still in 2023, an important investment was approved to improve the safety of the internal railway in order to make logistics even safer.*



Come di consueto, anche nel 2023 in Nuova Solmine a Scarlino, nell'ambito di applicazione della Direttiva Seveso, la norma europea tesa alla prevenzione ed al controllo dei rischi di accadimento di incidenti rilevanti, è stata svolta la **formazione del personale sia interno che esterno sul rischio di incidente** rilevante mediante la piattaforma digitale implementata nel 2022. Nel corso dell'anno, la formazione è stata **estesa anche a tutti i visitatori** del sito produttivo.

Nell'ottica di servizio alla collettività, Nuova Solmine volontariamente mette a disposizione i propri mezzi e competenze; tra questi, di particolare rilevanza, è il **S.E.T. "Servizio Emergenze Trasporti"**, che, in caso di incidenti che coinvolgano autocisterne contenenti acido solforico/oleum con pericolo di fuoriuscita del carico, si attiva in interventi di soccorso con una squadra di emergenza ed un mezzo appositamente attrezzato, promuovendo la sicurezza delle strade a supporto degli interventi delle Autorità Pubbliche.

*As usual, in 2023 in Nuova Solmine in Scarlino, within the scope of application of the Seveso Directive, the European standard aimed at preventing and controlling the risks of major accidents occurring, **training was carried out for both internal and external staff on the risk of a major accident** through the digital platform implemented in 2022. During the year, the training was also **extended to all visitors** to the production site.*

*With a view to serving the community, Nuova Solmine voluntarily makes its resources and skills available; among these, of particular importance, is the **S.E.T. "Transport Emergency Service"**, which, in the event of accidents involving tankers containing sulphuric acid/oleum with danger of the load spilling, activates rescue interventions with an emergency team and a specially equipped vehicle, promoting road safety at support for interventions by Public Authorities.*



In **Nuova Solmine a Serravalle** sono state realizzati alcuni interventi per incrementare ulteriormente la sicurezza del sito quali ad esempio una nuova allocazione dei serbatoi di ossigeno ed inoltre è stato realizzato un corso di formazione a tutto il personale sull'utilizzo del defibrillatore.

*“Agisci come se quel che fai facesse la differenza. La fa.”
William James*

Oltre alla costante attività di monitoraggio e prevenzione dei rischi, elemento centrale per il raggiungimento dell'obiettivo zero infortuni è la capillare **sensibilizzazione dei dipendenti** ad ogni livello affinché l'adozione di tutte le misure di protezione previste e di comportamenti corretti e responsabili garantisca a tutti il diritto fondamentale alla salute.

In tutto il Gruppo Sol.Mar. viene promossa e diffusa **la cultura della salute e sicurezza** attraverso attività di informazione e formazione, ponendo particolare attenzione alla prevenzione degli infortuni. Nella formazione annuale è posta particolare attenzione alla **pratica dei near-miss** con l'obiettivo di sensibilizzare tutto il personale operativo a segnalare ogni situazione di potenziale incidente o pericolo che potrebbe causare infortunio o danni materiali.

Nel 2023 le ore di **formazione in salute e sicurezza** sono raddoppiate rispetto al 2022.

*In **Nuova Solmine in Serravalle**, some interventions were carried out to further increase the safety of the site such as a new allocation of oxygen tanks and a training course was also held for all staff on the use of the defibrillator.*

“Act as if what you do makes a difference. And it will make it.” William James

*In addition to the constant risk monitoring and prevention activity, a central element for achieving the zero accidents objective is the widespread **awareness of employees** at every level so that the adoption of all the envisaged protection measures and correct and responsible behaviour guarantees everyone the fundamental right to health.*

*Throughout the Sol.Mar. Group the **culture of health and safety** is promoted and disseminated through information and training activities, paying particular attention to accident prevention. In the annual training, particular attention is paid to the **practice of near-misses** with the aim of raising awareness among all operational staff to report any potential accident or danger situation that could cause injury or material damage.*

*In 2023, hours of **health and safety training** doubled compared to 2022.*



Formazione Salute e Sicurezza Health and Safety training

	2020	2021	2022	2023
Ore formazione salute e sicurezza Training hours on the matter of Health and safety	676	1.057	1.353	2.695
% ore formazione salute e sicurezza sul totale formazione % on the total amount of training hours	52%	73%	67%	60,3%
Ore medie pro-capite formazione salute e sicurezza Training hours on the matter of Health and safety per person on average	4,1	6,3	8,2	16,0

Tutte le attività realizzate sono in linea con l'attenzione posta alla salute e sicurezza da parte di tutto il Gruppo Sol.Mar. che considera obiettivo prioritario prevenire qualsiasi tipo di infortunio e garantire ai lavoratori un'ambiente di lavoro sano e sicuro. Anche il 2023 si è così chiuso senza **nessun infortunio** sia tra i dipendenti sia tra i lavoratori delle ditte esterne.

*All the activities carried out are in line with the attention paid to health and safety by the entire Sol.Mar Group. which considers it a priority objective to prevent any type of accident and guarantee workers a healthy and safe working environment. 2023 also ended **without any injuries** among both employees and workers of external companies.*

Infortuni per genere (num) Accidents by gender (num)

	2019	2020	2021	2022	2023
Donne Women	0	0	0	0	0
Uomini Men	1	0	1	0	0

Oltre a garantire la sicurezza dei siti produttivi, per il Gruppo Sol.Mar. è prioritario **gestire in totale sicurezza la logistica di propria competenza sia dei materiali acquistati che dei prodotti finiti destinati ai clienti.** Il Gruppo applica scrupolosamente la **normativa ADR** (Agreement for transport of Dangerous goods by Road) e impiega società di logistica altamente specializzate, in grado di garantire un servizio sicuro ed affidabile, verificandone periodicamente l'operato.

La formazione e la sensibilizzazione fuori e dentro l'azienda

La creazione di una cultura aziendale inclusiva necessita di **sensibilizzazione e di formazione**, oltre che di politiche e pratiche aziendali che riflettano questo impegno.

È fondamentale creare **un ambiente la-**

*In addition to guarantee the safety of production sites, for the Sol.Mar. Group it is a priority to manage its own logistics in complete safety, both of the materials purchased and the finished products destined to customers. The Group scrupulously applies the **ADR (Agreement for transport of Dangerous goods by Road) regulations** and employs highly specialised logistics companies, capable of guaranteeing a safe and reliable service, periodically verifying their work.*

Training and awareness outside and inside the company

*Creating an inclusive corporate culture requires **awareness and training**, as well as corporate policies and practices that reflect this commitment.*

*It is essential to create a **working environment that encourages collaboration between people** who, animated by the same va-*



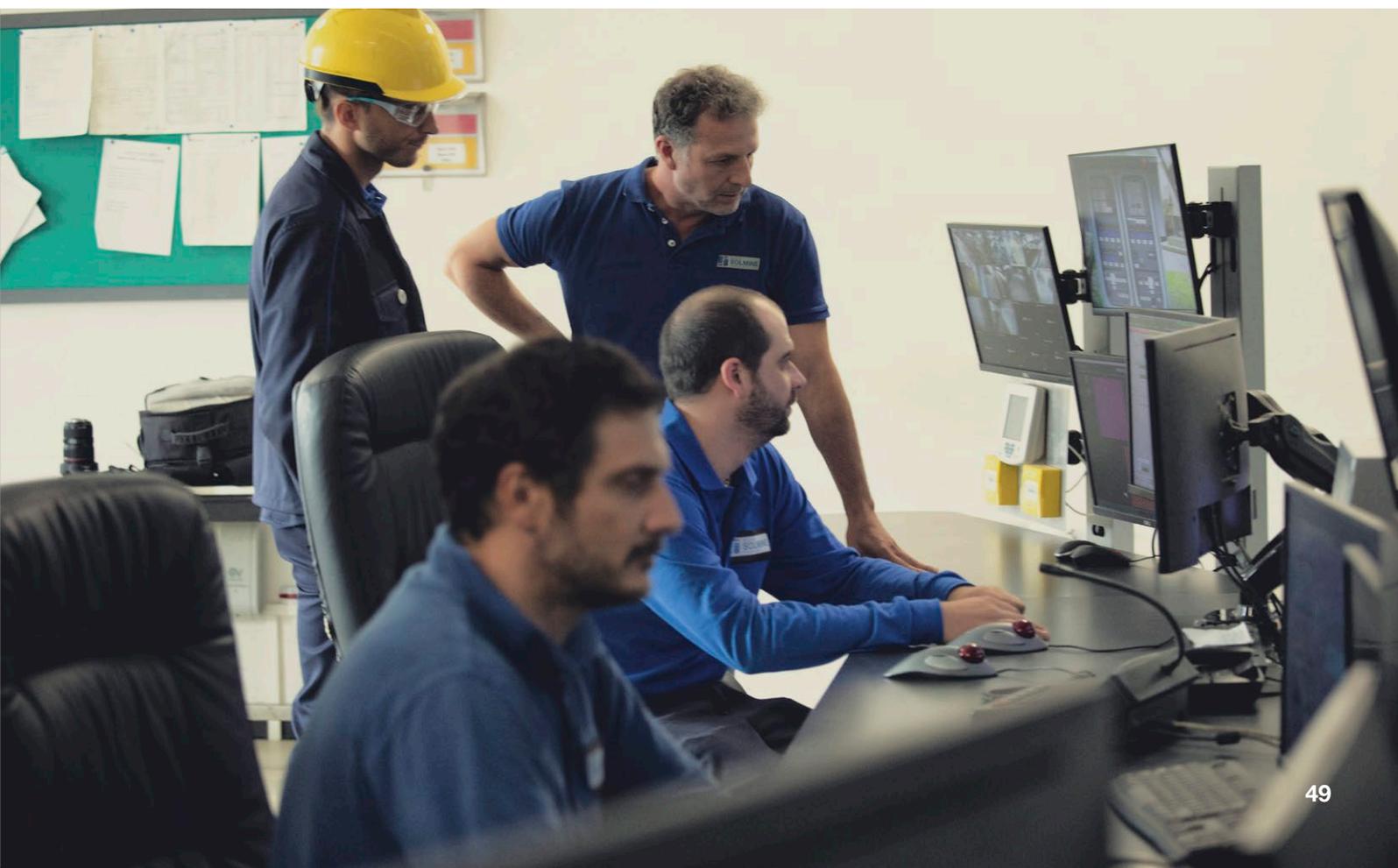


vorativo che favorisca la collaborazione tra le persone che, animate dai medesimi valori, operano per il raggiungimento della missione aziendale. Per il Gruppo Sol.Mar. ciò si concretizza nell'impegno a **far crescere le competenze interne**, sia tecniche che relazionali, in modo che **ciascuno si senta valorizzato**. E al contempo tale impegno si estende al di fuori dall'azienda, con il **saper individuare i bisogni del contesto esterno**, ad esempio in termini di opportunità per i giovani che si avvicinano al mondo del lavoro.

Nel 2023 le **opportunità formative** offerte ai dipendenti sono cresciute: le ore di formazione sono state 4.467, oltre il doppio dell'anno precedente, con una media di ore di formazione pro-capite pari a 26,6. In particolare, oltre ai corsi relativi alla salute e sicurezza e alla formazione tecnica legata agli impianti, nel 2023 si è dato spazio alla **sensibilizzazione dei dipendenti rispetto alle tematiche di parità di genere**.

*lues, work to achieve the company's mission. For the Sol.Mar. Group this materialises in the commitment **to grow internal skills**, both technical and relational, so that **everyone feels valued**. At the same time, this commitment extends outside the company, with the ability to **identify the needs of the external context**, for example in terms of opportunities for young people approaching the world of work.*

*In 2023, the **training opportunities** offered to employees grew: the training hours were 4,467, more than double the previous year, with an average of training hours per capita of 26.6. In particular, in addition to courses relating to health and safety and technical training linked to the plants, in 2023 space was given to raising **employee awareness of gender equality issues**.*





Ulteriore testimonianza dell'importanza attribuita dal Gruppo alla promozione della parità di genere e della sostenibilità, è stata la sponsorizzazione del **premio Chimica e Fisica al Femminile**. Il premio, indetto dalla Federazione Nazionale degli Ordini dei Chimici e dei Fisici, era rivolto a laureate con tesi dai contenuti innovativi e di rilevanza tecnico-scientifica su aspetti correlati al ruolo della chimica e della fisica nello sviluppo sostenibile. Il Gruppo Sol.Mar. offrendo **la borsa di studio alla vincitrice**, premiata in occasione del XX Congresso Nazionale "CHIMICA E FISICA Il cuore del futuro sostenibile", ha voluto sottolineare il proprio impegno a favore di un futuro sostenibile in cui sia garantito il diritto allo studio, la parità di genere nell'accesso alle lauree di area scientifico-tecnologica e venga valorizzato il ruolo della donna nelle discipline tecnico-scientifiche.

"La competitività di un Paese non inizia nelle fabbriche o nei laboratori di ricerca, ma nelle scuole."
Henry Ford

*Further evidence of the importance attributed by the Group to the promotion of gender equality and sustainability was the sponsorship of the **Chemistry and Physics Award for Women**. The award, announced by the National Federation of Orders of Chemists and Physicists, was aimed at graduates with theses with innovative content and of technical-scientific relevance on aspects related to the role of chemistry and physics in sustainable development. The Sol.Mar. Group by offering the **scholarship to the winner**, awarded on the occasion of the XX National Congress "CHEMISTRY AND PHYSICS The heart of the sustainable future", wanted to underline its commitment to a sustainable future in which the right to study, equality of gender in access to degrees in the scientific-technological area and the role of women in technical-scientific disciplines is valorised.*

"The competitiveness of a country does not begin in factories or research laboratories, but in schools."
Henry Ford



Nuova Solmine si interfaccia con le realtà scolastiche di ogni ordine e grado presenti sul territorio che, oggi ancor più che in passato, dimostrano interesse verso le iniziative informative e formative proposte dall'azienda. Nel 2023, per rispondere in modo mirato alle numerose richieste provenienti dal mondo scolastico il Gruppo ha deciso di definire specifiche **convenzioni per gli stage e l'alternanza scuola-lavoro** con alcuni istituti superiori dell'area circostante.

La collaborazione con le scuole è di fondamentale importanza perché aiuta i giovani a comprendere quali sono le abilità richieste dal mondo del lavoro, ma permette anche all'azienda di far conoscere in maniera trasparente la propria attività quotidiana.

Nel corso del 2023 non sono mancate **le visite delle scuole** all'impianto chimico di Nuova Solmine a Scarlino; come quella di una classe terza dell'indirizzo Chimica, Materiali e Biotecnologie dell'istituto tecnico-tecnologico di Massa Marittima "Bernardino Lotti". Gli studenti e le studentesse hanno potuto conoscere l'attività lavorativa

*Nuova Solmine interacts with schools of all levels in the area which, today even more than in the past, demonstrate interest in the information and training initiatives proposed by the company. In 2023, to specifically respond to the numerous requests from the scholastic world, the Group decided to define specific **agreements for internships and school-work** alternation with some high schools in the surrounding area.*

Collaboration with schools is of fundamental importance because it helps young people to understand what skills the world of work requires, but it also allows the company to make its daily activities known in a transparent manner.

*During 2023, there was no shortage of **school visits** to the Nuova Solmine chemical plant in Scarlino; such as that of a third class of the Chemistry, Materials and Biotechnology course of the "Bernardino Lotti" technical-technological institute of Massa Marittima. The students were able to learn about the work activities of the various production units within the plant and delve deeper into issues*

delle varie unità produttive all'interno dello stabilimento ed approfondire tematiche relative al funzionamento degli impianti e alle modalità da adottare per lavorare in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente.

*"Imparare senza pensare è tutta fatica spreca-
cata; pensare senza imparare è pericoloso."
Confucio*

Il percorso di disponibilità formativa abbraccia anche il **settore Universitario e della Ricerca**. Nuova Solmine è membro attivo nel **Polo Tecnologico della Magona** a Cecina, impegnato nella ricerca a livello post-universitario sugli impianti di nuova generazione a livello di scala pilota, in cui operano delle società di progettazione nel settore meccanico e chimico.

Inoltre, partecipa al consiglio d'amministrazione del **CLUI AS**, una nuova associazione che raggruppa le aziende utilizzatrici di sistemi d'automazione e strumentazione, università, istituti di ricerca e società d'ingegneria.

relating to the functioning of the systems and the methods to be adopted to work safely and respect the environment.

*"Learning without thinking is all wasted effort; thinking without learning is dangerous."
Confucius*

The training path also embraces the **University and Research sector**. Nuova Solmine is an active member of the **Magona Technological Center** in Cecina, engaged in post-university research on new generation plants at pilot scale level, in which design companies operate in the mechanical and chemical sector.

Furthermore, it participates in the board of directors of **CLUI AS**, a new association that brings together companies that use automation systems, universities, research institutes and engineering companies.





Importanti sono anche i rapporti diretti con l'**Università di Pisa**, in particolare con il dipartimento di Ingegneria Chimica, dove Nuova Solmine partecipa, con un suo rappresentante, al board di valutazione e di definizione delle modalità con cui si svolge e si articola il corso di laurea triennale, valutandone la performance, insieme ad altre aziende di settore, per la qualità delle competenze dei nuovi neolaureati.

Proprio all'interno di questo rapporto, ormai consolidato, nel mese di maggio 61 studenti del corso di ingegneria chimica, divisi in laureati, laureandi e studenti dei vari anni, hanno fatto visita allo stabilimento. La visita si è articolata in una prima parte di aula dove sono state presentate le attività industriali caratteristiche del sito: la produzione di commodities ed elettrolito per batterie (Sol.bat) ed il processo per la produzione di acido solforico (Nuova Solmine).

Successivamente gli studenti sono stati accompagnati all'interno della sala quadri che gestisce la produzione di acido solforico e dell'impianto per poter toccare con mano i dettagli operativi di tutto il processo produttivo.

La visita sugli impianti è stata condotta con il coinvolgimento della funzione sicurezza RSPP che ha evidenziato l'importanza della gestione della sicurezza sul lavoro.

“L'istruzione e la formazione sono le armi più potenti che si possono utilizzare per cambiare il mondo.”

Nelson Mandela

*The direct relationship with the **University of Pisa** is also important, in particular with the department of Chemical Engineering, where Nuova Solmine participates, with one of its representatives, in the board of evaluation and definition of the methods with which the course is carried out and structured three-year degree, evaluating its performance, together with other companies in the sector, for the quality of the skills of new graduates.*

Precisely within this relationship, now consolidated, in the month of May 61 students of the chemical engineering course, divided into graduates, undergraduates and students of various years, visited the plant. The visit was divided into a first part in which the characteristic industrial activities of the site were presented: the production of commodities and electrolyte for batteries (Sol.bat) and the process for the production of sulfuric acid (Nuova Solmine).

Subsequently, the students were accompanied inside the control room which manages the production of sulphuric acid and the plant to be able to see first-hand the operational details of the entire production process.

The visit to the plants ended with the involvement of the RSPP safety function which highlighted the importance of managing safety at work.

“Education and training are the most powerful weapons that can be used to change the world.”

Nelson Mandela



Inoltre, nel 2023 l'ing. Ottorino Lolini è stato chiamato a tenere una lezione di approfondimento sullo zolfo in una scuola media di Latina nell'ambito del **premio nazionale giovani di Federchimica**. Il premio Federchimica, sviluppato in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione, ha lo scopo di far appassionare i giovani studenti al mondo della chimica, in maniera divertente e creativa. In occasione della premiazione dei vincitori svoltasi a Genova, l'ing. Lolini, in qualità di past president di Assobase, ha consegnato il premio Nazionale ai ragazzi vincitori complimentandosi per l'ottimo lavoro svolto.

*Furthermore, in 2023 Eng. Ottorino Lolini was called to hold an in-depth lesson on sulphur in a middle school in Latina as part of the **Federchimica national youth award**. The Federchimica award, developed in collaboration with the Ministry of Education, aims to make young students passionate about the world of chemistry, in a fun and creative way. On the occasion of the winners' awards ceremony held in Genoa, Eng. Lolini, as past president of Assobase, presented the National Award to the winning students, complimenting them on the excellent work done.*



Il sostegno allo sviluppo di comunità inclusive

Per il Gruppo Sol.Mar. **essere parte di una comunità** significa offrire alle persone la possibilità di sentirsi accolti e membri attivi di un territorio. Per questo il Gruppo contribuisce ad iniziative sociali e solidaristiche e mette a disposizione di tutti la possibilità di vivere **esperienze di inclusione** come quelle offerte dalla musica, dall'arte, dalla cultura e dallo sport.

Support for the development of inclusive communities

For the Sol.Mar. Group **being part of a community** means offering people the opportunity to feel welcomed and active members of a territory. For this reason, the Group contributes to social and solidarity initiatives and offers everyone the opportunity to live **experiences of inclusion** such as those offered by music, art, culture and sport.












I MERCOLEDÌ DELLA SALUTE

Ciclo di conferenze di medicina sociale aperte alla cittadinanza

- dal **1° febbraio** al **25 marzo** -

Istituto comprensivo "Martiri della Benedicta"

Via San Rocco, 1 - Serravalle Scrivia (AL)

INAUGURAZIONE 1° FEBBRAIO 2023 ORE 16:30

- buffet di saluto al termine -

iltirettocolcuore@virgilio.it



"Siamo chiamati ad offrire un modello concreto di comunità che, attraverso il riconoscimento della dignità di ogni persona e della condivisione del dono di cui ognuno è portatore, permetta di vivere rapporti fraterni."
 Papa Francesco

"We are called to offer a concrete model of community which, through the recognition of the dignity of each person and the sharing of the gift that each person bears, allows us to experience fraternal relationships."
 Pope Francis

Da diversi anni, le aziende del Gruppo Sol.Mar. supportano molteplici iniziative nei territori in cui operano.

For several years, the companies of the Sol.Mar. Group support multiple initiatives in the territories in which they operate.

Nel 2023 **Nuova Solmine a Serravalle Scrivia** ha contribuito ad un'importante iniziativa denominata **"I mercoledì della salute" contro i pregiudizi sociali verso alcune malattie**. L'iniziativa, ideata dall'associazione "Il Tiretto col cuore" di Novi Ligure che si occupa di persone afflitte da fragilità psicologiche e problemi di relazione, ha visto la realizzazione di una serie di incontri a carattere divulgativo di medicina sociale rivolto alla cittadinanza, a chi opera nei servizi sociosanitari, ma anche a giornalisti e a docenti delle scuole. Lo scopo principale degli incontri è stato quello di sensibilizzare rispetto all'enorme danno che il pregiudizio sociale verso determinati tipi di malattia (i disturbi mentali, l'obesità, l'anoressia...) causa a quanti già soffrono per tali patologie. Un atteggiamento profondamente sbagliato che contribuisce

In 2023 **Nuova Solmine in Serravalle Scrivia** contributed to an important initiative called **"Health Wednesdays" against social prejudices towards certain diseases**. The initiative, conceived by the "Il Tiretto col cuore" association of Novi Ligure which deals with people afflicted by psychological fragility and relationship problems, saw the creation of a series of meetings of a popular nature on social medicine aimed at citizens, to those who work in social and health services, but also to journalists and school teachers. The main purpose of the meetings was to raise awareness of the enormous damage that social prejudice towards certain types of illness (mental disorders, obesity, anorexia...) causes to those who already suffer from these pathologies. A profoundly wrong attitude that contributes to excluding people from the



ad escludere le persone dalla comunità in cui vivono negando loro diritti e possibilità.

Nel corso dell'anno alcuni territori della toscana sono stati colpiti da una forte alluvione e **Nuova Solmine di Scarlino** è stata vicino alle **popolazioni alluvionate** offrendo prodotti per la pulizia e disinfezione; le donazioni sono state utilizzate dal Comitato Regionale CRI Toscano per supportare le aziende e le famiglie colpite a Prato, a Quarrata e a Campi Bisenzio. Anche in questa situazione di emergenza l'azienda non ha voluto far mancare il proprio supporto ai territori in difficoltà.

Nel 2023 è proseguito il sostegno di Nuova Solmine all'**associazione Vab - Vigilanza antincendi boschivi e protezione civile** per la riqualificazione dell'immobile in località Basse di Caldana dove sarà realizzata la sede operativa della sezione di Gavorrano e il Polo logistico provinciale. Questo progetto avrà notevoli ricadute positive sul territorio e sulla popolazione dei territori circostanti, in quanto andrà ad efficientare e potenziare la capacità di risposta in caso di eventi di Protezione civile e Antincendio boschivo sull'intera Provincia di Grosseto.

community in which they live, denying them rights and possibilities.

*During the year some areas of Tuscany were hit by a heavy flood and **Nuova Solmine di Scarlino** was close to the **flooded populations** offering cleaning and disinfection products; the donations were used by the Tuscan CRI Regional Committee to support the companies and families affected in Prato, Quarrata and Campi Bisenzio. Even in this emergency situation the company did not want to fail to provide its support to the areas in difficulty.*

*In 2023, Nuova Solmine's support continued for the **Vab association - Forest fire surveillance and civil protection** for the redevelopment of the property in Basse di Caldana where the operational headquarters of the Gavorrano section and the provincial logistics hub will be built. This project will have significant positive effects on the territory and on the population of the surrounding areas, as it will make it more efficient and strengthen the response capacity in the event of civil protection and forest fire events in the entire Province of Grosseto.*





*“Lo sport dà il meglio di sé quando ci unisce.”
Frank Deford*

*“Sport is at its best when it unites us.”
Frank Deford*

La **promozione dello sport** è un impegno che, con costanza, il Gruppo Sol.Mar. porta avanti da anni. Animato dalla convinzione che l'attività sportiva, oltre a favorire la salute ed il benessere delle persone, abbia un ruolo importante nel favorire l'aggregazione sociale e l'inclusione, in particolare dei giovani.

Il Gruppo nel 2023 ha continuato a sponsorizzare le attività di **Unione Sportiva Follonica - Gavorrano, Scarlino Calcio, Piombino Basket, Serravalle Basket e il Team di ciclismo di Max Lelli** e a supportare le **attività sportive del Comune di Scarlino rivolte a bambini e ragazzi**.

Nel campo della cultura, il Gruppo Sol.Mar. è partner di **Fondazione Grosseto Cultura**, istituzione che gestisce importanti strutture culturali di Grosseto (l'Istituto musicale comunale “Palmiero Giannetti” il Museo di storia naturale della Maremma e il Polo culturale Le Clarisse) e contribuisce a finanziarne le attività, i progetti e le iniziative dedicate in particolare ai giovani, che si svolgono sul

*The **promotion of sport** is a commitment that the Sol.Mar. Group has been undertaking for years. Animated by the belief that sporting activity, in addition to promoting people's health and well-being, has also an important role in promoting social aggregation and inclusion, especially of young people.*

*In 2023, the Group continued to sponsor the activities of **Unione Sportiva Follonica - Gavorrano, Scarlino Calcio, Piombino Basket, Serravalle Basket and Max Lelli's cycling team** and to support the sporting activities of the Municipality of Scarlino aimed at children and young people.*

*In the field of culture, the Sol.Mar Group. is a partner of the **Grosseto Cultura Foundation**, an institution that manages important cultural structures in Grosseto (the “Palmiero Giannetti” municipal musical institute, the Maremma natural history museum and the Le Clarisse cultural centre) and contributes to financing their activities, projects and initiatives dedicated in particular to young people, which take place in the area. Like every year,*



territorio. Come ogni anno il Gruppo ha inoltre supportato il **Festival del Teatro delle Rocce** organizzato dal comune di Gavorrano, dove si esibiscono artisti di fama internazionale, e la **rassegna Castello d'Autore** organizzata dal comune di Scarlino.

“La musica è come la vita: si può fare in un solo modo, insieme.”

Ezio Bosso

Il Gruppo ha continuato a promuovere la **musica**, un linguaggio universale ed un potente strumento di inclusione ed intercultura. Nuova Solmine, in qualità di **socio della Fondazione Grosseto Cultura**, è tra gli sponsor del **Premio internazionale pianistico “Scriabin”** e della rassegna musicale **Kussewitzky Conducting Competition**.

Nel 2023 il Premio “Scriabin” ha festeggiato il venticinquennale con il record assoluto di partecipanti: 97 musicisti provenienti da 24 Paesi di tutto il mondo.

La venticinquesima edizione del Premio è stata un grande successo e la dimostrazione che questa rassegna, oltre ad aver conquistato e mantenuto nel tempo un ruolo

the Group also supported the **Teatro delle Rocce Festival** organized by the municipality of Gavorrano, where internationally renowned artists perform, and the Castello d'Autore festival organized by the municipality of Scarlino.

“Music is like life: it can only be done one way, together.”

Ezio Bosso

The Group continued to promote **music**, a universal language and a powerful tool for inclusion and inter-culture. Nuova Solmine, as a **member of the Grosseto Cultura Foundation**, is among the sponsors of the **“Scriabin” international piano prize and the Kussewitzky Conducting Competition music festival**.

In 2023 the “Scriabin” Prize celebrated its twenty-fifth anniversary with an absolute record of participants: 97 musicians from 24 countries around the world.

The twenty-fifth edition of the Award was a great success and the demonstration that this event, in addition to having conquered and maintained an important role among the

importante tra i più prestigiosi concorsi internazionali, rappresenta ormai un evento irrinunciabile anche per tutta la comunità.

La terza edizione del prestigioso concorso per direttore d'orchestra **Sergey Kussewitzky** ha attirato a Grosseto artisti provenienti da diverse nazioni. Il concorso, organizzato a Grosseto dall'Associazione musicale "Scriabin" in collaborazione con il Comune di Grosseto e con il sostegno del Rotary Club Grosseto e di Fondazione Grosseto Cultura continua ad essere un punto di riferimento per i direttori d'orchestra, confermando il suo ruolo nell'arricchire la scena musicale in Italia e all'estero.

Anche nell'area di Serravalle Scrivia il gruppo Sol.Mar. sostiene diverse iniziative culturali e ricreative organizzate dall'Amministrazione Comunale e da altri enti di promozione del territorio come, ad esempio, l'attività svolta dall'**associazione culturale Arteventi** per la valorizzazione ed utilizzo dell'area archeologica ed espositiva Libarna e le iniziative culturali e musicali del **corpo musicale "Pippo Bagnasco"**, nato nel lontano 1863.

most prestigious international competitions over time, now represents an unmissable event for the entire community.

*The third edition of the prestigious **Sergey Kussewitzky** conductor competition attracted artists from different nations to Grosseto. The competition, organized in Grosseto by the "Scriabin" musical association in collaboration with the Municipality of Grosseto and with the support of the Grosseto Rotary Club and the Grosseto Cultura Foundation, continues to be a point of reference for orchestra conductors, confirming its role in enriching the music scene in Italy and abroad. Also in the Serravalle Scrivia area the Sol. Mar. Group supports various cultural and recreational initiatives organized by the Municipal Administration and other territorial promotion bodies such as, for example, the activity carried out by the **cultural association Arteventi** for the valorisation and use of the Libarna archaeological and exhibition area and the cultural and musicals of the **musical group "Pippo Bagnasco"**, born way back in 1863.*



Essere inclusi in un ambiente

Be included in the environment



La biodiversità, e la natura più in generale, rappresentano il fondamento su cui si basano tutte le forme di vita sulla Terra, inclusa la nostra esistenza e le nostre attività economiche. **La ricchezza delle specie viventi** non è solo una testimonianza della bellezza intrinseca del nostro pianeta, ma anche una componente cruciale per il mantenimento degli **equilibri ecologici** che rendono possibile tutto ciò che ci circonda.

*Biodiversity and nature represent the foundation on which all forms of life on Earth are based, including our existence and economic activities. **The richness of living species** is not only a testimony to the intrinsic beauty of our planet, but also a crucial component for maintaining the **ecological balance** that makes everything around us possible.*



Una natura sana contribuisce a regolare il clima, a purificare l'aria e l'acqua, a controllare le malattie e così via, dimostrandosi un elemento insostituibile per la sostenibilità del nostro pianeta e della nostra salute.

“Appartengo alla Terra. E come me tutta l'umanità, e ogni forma di vita. Piante e foreste, frutti e fiori, e ancora fiumi, monti, animali d'ogni specie e tutto ciò che il lavoro umano ha plasmato e trasformato nel tempo. San Francesco la chiamava sorella e madre, che ci governa e dà sostentamento.”

Carlo Petrini

In regioni come la **Toscana** e il **Piemonte**, dove la bellezza naturale si fonde con secoli di arte, scienza e industria, l'importanza di un equilibrio sostenibile tra lo sviluppo industriale e la conservazione dell'ambiente assume un significato particolarmente profondo.

Per il Gruppo Sol.Mar., situato all'interno di queste terre straordinarie, **“essere incluso in un ambiente” è un principio** guida che informa ogni aspetto delle attività aziendali. In quanto attore industriale, riconosce la responsabilità unica non solo nei confronti dell'economia e della comunità, ma anche nei confronti dell'ambiente che ospita le proprie aziende.

La missione del Gruppo è così duplice: innovare e produrre nel campo della chimica supportando lo sviluppo globale e, allo stesso tempo, operare in modo tale da preservare e arricchire il patrimonio naturale che circonda le proprie attività.

Healthy nature helps regulate the climate, purify air and water, control diseases and so on, proving to be an irreplaceable element for the sustainability of our planet and our health.

“I belong to the Earth. And like me all humanity, and every form of life. Plants and forests, fruits and flowers, and also rivers, mountains, animals of every species and everything that human work has shaped and transformed over time. Saint Francis called her sister and mother, who governs us and provides sustenance.”

Carlo Petrini

In regions such as **Tuscany** and **Piedmont**, where natural beauty blends with centuries of art, science and industry, the importance of a sustainable balance between industrial development and environmental conservation takes on particularly profound significance. For the Sol.Mar. Group, located within these extraordinary lands, **“being included in an environment” is a guiding principle** that informs every aspect of the company's activities. As an industrial player, it recognises its unique responsibility not only towards the economy and the community, but also towards the environment that hosts its companies.

The Group's mission is thus twofold: to innovate and produce in the chemical field, supporting global development and, at the same time, operating in such a way as to preserve and enrich the natural heritage that surrounds its activities.

“Se guariamo la terra, guariamo noi stessi.”
David Orr

Questo rapporto simbiotico tra industria e natura, tra progresso economico e conservazione ambientale, è ciò che spinge il Gruppo Sol.Mar. ad applicare il concetto di **cittadinanza d'impresa**, operando come un cittadino attivo e responsabile **accolto in un sistema territoriale e ambientale** che non gli appartiene in modo esclusivo e verso cui ha la responsabilità di preservazione e conservazione per le generazioni future, in modo che possano godere delle stesse bellezze e degli stessi benefici dei loro precursori. Si tratta di un modello di impresa che non si contrappone all'esterno, che non si basa su un dentro e un fuori, un noi e un voi, ma che si fonda su **relazioni positive, aperte e orientate verso l'equità** con coloro che condividono lo stesso spazio.

“Io sono me più il mio ambiente e se non preservò quest'ultimo non preservò me stesso.”
José Ortega Y Gasset

Economia circolare, produzione di energia a zero emissioni di CO2, supporto alla cura del territorio e delle sue peculiarità, sono gli elementi che il Gruppo Sol.Mar. persegue nella gestione delle proprie attività industriali, nell'impegno costante verso un futuro in cui la chimica e la sostenibilità (ambientale) si alimentano a vicenda, pur garantendo che il patrimonio di bellezza e biodiversità dei territori in cui il Gruppo opera sia interamente preservato.

“If we heal the earth, we heal ourselves.”
David Orr

*This symbiotic relationship between industry and nature, between economic progress and environmental conservation, is what drives the Sol.Mar Group. to apply the concept of **corporate citizenship**, operating as an active and responsible citizen **welcomed into a territorial and environmental system** that does not belong exclusively to him and towards which he has the responsibility of preservation and conservation for future generations, so that they can enjoy the same beauties and the same benefits as their precursors. It is a business model that is not opposed to the outside, which is not based on an inside and an outside, an us and a you, but which is based on **positive, open and equity-oriented relationships** with those who they share the same space.*

“I am myself plus my environment and if I don't preserve the latter I don't preserve myself.”
José Ortega Y Gasset

***Circular economy, energy production with zero CO2 emissions, support for the care of the territory and its peculiarities**, are the elements that the Sol.Mar. Group pursues in the management of its industrial activities, in the constant commitment towards a future in which chemistry and (environmental) sustainability feed each other, while ensuring that the heritage of beauty and biodiversity of the territories in which the Group operates is entirely preserved.*



Le iniziative del Gruppo Sol.Mar.

La gestione dell'energia e le emissioni

Per il Gruppo Sol.Mar. l'essere parte integrante di un ecosistema più ampio, in cui ogni azione può influenzare l'equilibrio del Pianeta, significa **gestire in modo attento gli impatti ambientali delle proprie attività, processi e prodotti**.

Riconoscendosi incluso in un sistema territoriale e ambientale su cui impatta e che a sua volta impatta sull'azienda, la gestione degli impatti non è vista solo in termini di mitigazione degli impatti negativi, ma anche come creazione di impatto positivo.

In questo contesto, le diverse imprese del Gruppo Sol.Mar. cercano di promuovere e delineare **una gestione delle attività consapevole**, dove le iniziative sono volte al miglioramento del profilo ambientale, sociale ed economico del Gruppo.

I processi produttivi del Gruppo, infatti, presentano caratteristiche che vanno per loro natura nella direzione di salvaguardare la salute del Pianeta.

Nel complesso industriale di Scarlino, il processo produttivo di Nuova Solmine si caratterizza per **la generazione di energia elettrica a zero emissioni di CO₂**, grazie all'elevato sviluppo di calore che consente di produrre vapore ad alta pressione con il quale generare energia elettrica.

Lo stesso processo produttivo avviene nello stabilimento di Serravalle con **una caratteristica di circolarità distintiva**: la materia prima è per grande parte costituita da acidi solforici spenti e rifiuti liquidi e solidi contenenti zolfo. Questi materiali, che sarebbero stati altrimenti smaltiti, vengono recuperati per creare un prodotto la cui qualità e purezza sono comparabili a quelle del prodotto ottenuto direttamente dallo zolfo.

The Sol.Mar. Group initiatives

Energy management and emissions

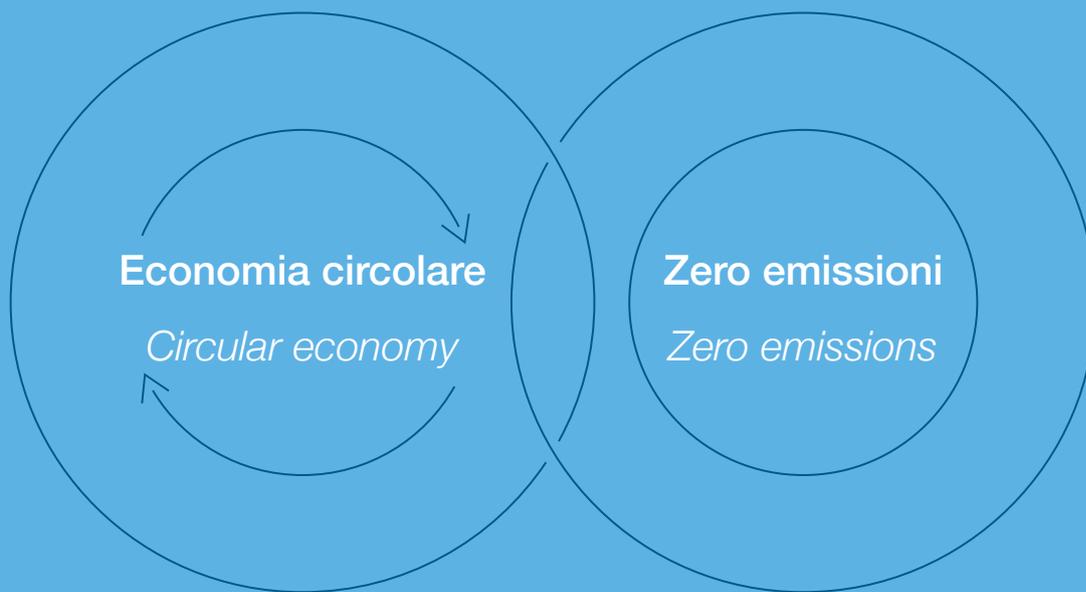
*For the Sol.Mar Group. being an integral part of a broader ecosystem, in which every action can influence the balance of the Planet, means **carefully managing the environmental impacts of one's activities, processes and products**.*

Recognising itself as included in a territorial and environmental system on which it impacts and which in turn impacts the company, impact management is not seen only in terms of mitigating negative impacts, but also as creating a positive impact.

*In this context, the various companies of the Sol.Mar. Group seek to promote and outline **conscious management of activities**, where initiatives are aimed at improving the environmental, social and economic profile of the Group.*

The Group's production processes, in fact, present characteristics that by their nature go in the direction of safeguarding the health of the Planet.

*In the Scarlino industrial complex, the Nuova Solmine production process is characterised by the **generation of electricity with zero CO₂ emissions**, thanks to the high heat development which allows the production of high pressure steam used to generate electricity. The same production process takes place in the Serravalle plant with **a distinctive circularity characteristic**: the raw material is largely made up of spent sulphuric acids and liquid and solid waste containing sulphur. These materials, which would otherwise have been disposed of, are recovered to create a product whose quality and purity are comparable to those of the product obtained directly from sulphur.*



Caratteristiche peculiari che, oltre a favorire l'economia aziendale, contribuiscono a rispondere alle due sfide principali del mondo contemporaneo: perdita di risorse naturali e cambiamento climatico.

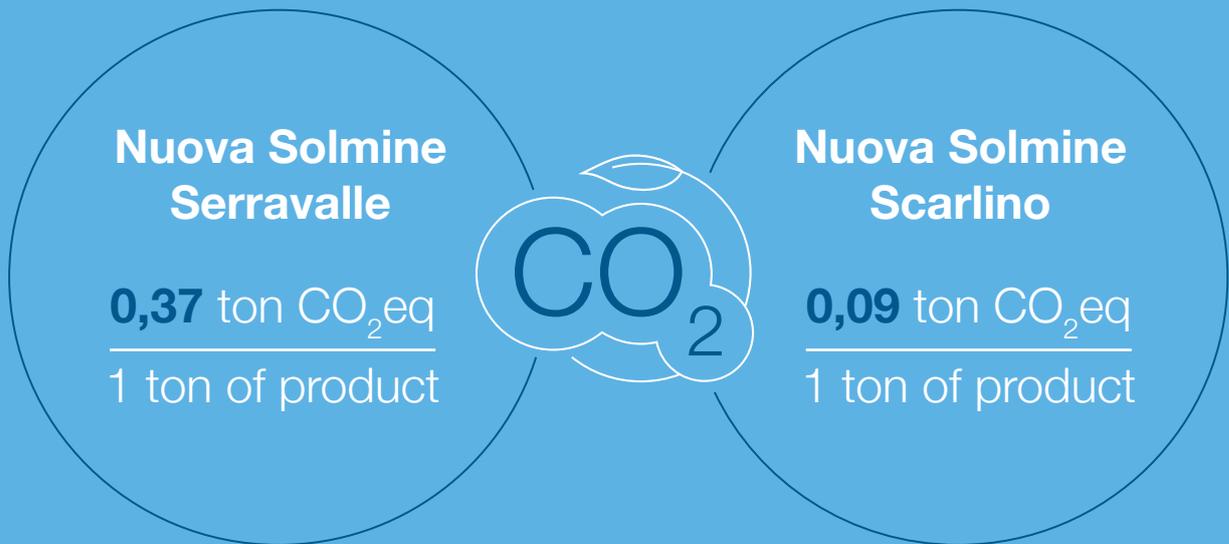
La produzione a partire dallo zolfo determina, invece, altre tipologie di emissioni in aria, tra cui la principale è l'anidride solforosa. Anche nel 2023 il Gruppo ha mantenuto i livelli di SO₂ molto al di sotto dei limiti AIA, evidenziando il pieno rispetto delle normative e l'impegno costante nel ridurre sempre più gli impatti sull'ambiente.

"L'unico motivo per cui il riscaldamento globale sembra inarrestabile è che non abbiamo ancora provato a fermarlo."
Gregg Easterbrook

Peculiar characteristics which, in addition to promoting the business economy, contribute to responding to the two main challenges of the contemporary world: loss of natural resources and climate change.

Production from sulphur, however, causes other types of emissions into the air, the main one being sulphur dioxide. In 2023, the Group maintained SO₂ levels well below the AIA limits, highlighting full compliance with the regulations and constant commitment to increasingly reducing impacts on the environment.

"The only reason global warming seems unstoppable is that we haven't tried to stop it yet."
Gregg Easterbrook



Nei siti produttivi del Gruppo vi è una cultura diffusa legata al **costante monitoraggio** delle prestazioni, all'**identificazione degli aspetti più rilevanti** e all'**individuazione periodica di obiettivi di miglioramento** in tema di gestione ambientale.

Visto il crescente interesse da parte dei vari stakeholder e dell'opinione pubblica agli aspetti legati al cambiamento climatico, nel corso del 2023 Nuova Solmine, la realtà aziendale più rilevante in termini di volumi di produzione e fatturato del Gruppo Sol.Mar., oltre ad aver misurato la carbon footprint della propria organizzazione, ha calcolato anche **la carbon footprint dell'acido solforico prodotto nei propri stabilimenti**.

L'analisi è stata svolta considerando gli impatti del prodotto in termini di emissioni di anidride carbonica lungo tutta la catena del valore, dalla culla al cancello dell'azienda.

*At the Group's production sites there is a widespread culture linked to the **constant monitoring** of performance, the **identification of the most relevant aspects** and the **periodic identification of improvement objectives** in terms of environmental management.*

*Given the growing interest on the part of various stakeholders and public opinion in aspects related to climate change, during 2023 Nuova Solmine, the most relevant company in terms of production volumes and turnover of the Sol.Mar. Group, in addition to having measured the carbon footprint of its organisation, also calculated **the carbon footprint of the sulphuric acid produced in its factories**.*

The analysis was carried out considering the impacts of the product in terms of carbon dioxide emissions along the entire value chain, from the cradle to the gate of the company.

I risultati ottenuti evidenziano **investimenti pluriennali** in impianti e strumenti per efficientare i processi e ridurre l'uso di combustibili fossili.

Per ridurre ulteriormente l'impronta carbonica delle proprie attività, per il 2024 nello stabilimento di Scarlino si prevede di avviare un progetto che permetterà di recuperare un'ulteriore quantità di calore, a bassa entalpia, e utilizzarlo per il riscaldamento degli spazi assistenziali e dei servizi ad essi annessi. In questo modo sarà possibile ridurre i consumi di gasolio, che oggi sono principalmente connessi a questa attività.

La tutela delle risorse e il rispetto della natura

“Natura è tutto ciò che noi vediamo: il colle, il pomeriggio, lo scoiattolo, l'eclissi, il calabrone. O meglio, la natura è il paradiso. Natura è tutto ciò che noi udiamo: il passero, il mare, il tuono, il grillo. O meglio, la natura è armonia. Natura è tutto quello che sappiamo senza avere la capacità di dirlo, tanto impotente è la nostra sapienza a confronto della sua semplicità.”
Emily Dickinson

La tutela delle risorse, in particolare dell'acqua in quanto risorse vitale, è una delle principali responsabilità delle imprese: ridurre l'utilizzo e preservare la qualità di quelle che vengono reimmesse nell'ambiente sono aspetti imprescindibili di una gestione aziendale che mira ad inserirsi con successo nel tessuto naturale e sociale che la circonda.

Il rischio di trasformare i normali equilibri degli ecosistemi e compromettere il benessere della collettività è dietro l'angolo e per

*The results obtained highlight **multi-year investments** in systems and tools to make processes more efficient and reduce the use of fossil fuels.*

To further reduce the carbon footprint of its activities, a project is expected to be launched in the Scarlino plant by 2024 which will allow the recovery of a further quantity of heat, at low enthalpy, and use it for heating the care spaces and services attached to them. In this way it will be possible to reduce diesel consumption, which today is mainly connected to this activity.

Natural resources protection and respect for nature

“Nature is everything we see: the hill, the afternoon, the squirrel, the eclipse, the bumblebee. Or rather, nature is paradise. Nature is everything we hear: the sparrow, the sea, the thunder, the cricket. Or rather, nature is harmony. Nature is everything we know without having the ability to say it, so powerless is our wisdom compared to its simplicity.”
Emily Dickinson

The protection of resources, in particular water as a vital resource, is one of the main responsibilities of companies: reducing its use and preserving the quality of those that are reintroduced into the environment are essential aspects of corporate management that aims to integrate successfully in the natural and social fabric that surrounds it.

The risk of transforming the normal balance of ecosystems and compromising the well-being of the community is around the corner and for this reason the Group companies



questo le aziende del Gruppo applicano **un costante controllo dei propri scarichi**, privilegiano, ove possibile, il ricorso a **sistemi di recupero delle acque** e individuano **destinazioni alternative per i propri rifiuti**, in modo che possano essere recuperati e valorizzati.

A fine 2023 nel complesso industriale di Scarlino **è stato sostituito il sistema i TOX**, un'apparecchiatura innovativa gestita da Nuova Solmine per il controllo delle acque nel canale di ritorno al mare. Il canale è utilizzato anche dalle aziende del complesso industriale del Casone di Scarlino e dai Comuni di Scarlino Follonica per lo scarico delle acque reflue urbane, ma è gestito da Nuova Solmine. Il sistema i TOX è uno strumento costruito su misura, attivo dal 2014 e **rinovato nel 2023 con materiali innovativi** più resistenti all'usura da atmosfera salina. Il suo principio di funzionamento si basa sulla risposta di organismi bio-indicatori, la cui luminescenza risulta proporzionale alla qualità delle acque. I dati rilevati vengono trasmessi in tempo reale alla sala quadri di stabilimento presidiata 24 ore su 24 da personale Nuova Solmine, consentendo di intervenire prontamente al primo segnale di allarme e preservare la salute dell'ecosistema marino.

Nel 2023 Sol.Bat. ha acquistato e messo in funzione una **nuova linea di riempimento** per i propri detersivi. Un ingente investimento che, pur avendo come obiettivo primario l'incremento della produzione, ha anche **risvolti positivi in termini di efficienza** e di sicurezza per gli operatori. Trattandosi di un macchinario automatizzato di ultima generazione, le operazioni di riempimento assicurano un livello maggiore di sicurezza. L'efficienza maggiore è riscontrata nell'utilizzo di acqua per la fase di risciacquo, che **riduce i consumi di quasi dieci volte**.

*apply **constant monitoring of their discharges**, favouring, where possible, the use of **water recovery systems** and identifying **alternative destinations for their waste**, so that it can be recovered and valorised.*

*At the end of 2023, the **TOX system was replaced** in the Scarlino industrial complex, an innovative piece of equipment managed by Nuova Solmine for the control of water in the channel returning to the sea. The canal is also used by the companies of the Casone di Scarlino industrial complex and by the Municipalities of Scarlino and Follonica for the discharge of urban waste water, but it is managed by Nuova Solmine. The TOX system is a custom-built instrument, active since 2014 and **renewed in 2023 with innovative materials** more resistant to wear from saline atmospheres. Its operating principle is based on the response of bio-indicator organisms, whose luminescence is proportional to the quality of the water. The data collected is transmitted in real time to the factory control room manned 24 hours a day by Nuova Solmine personnel, allowing rapid intervention at the first alarm signal and preserving the health of the marine ecosystem.*

*In 2023 Sol.Bat. has purchased and put into operation **a new filling line** for its detergents. A huge investment which, despite having the primary objective of increasing production, also has **positive implications in terms of efficiency** and safety for operators. Being a latest generation automated machine, filling operations ensure a greater level of safety. The greatest efficiency is found in the use of water for the rinsing phase, which **reduces consumption by almost ten times**.*

“Per l’umanità l’acqua è una forza di cambiamento sociale: una preziosa risorsa della quale far tesoro, da proteggere e usare saggiamente, perché l’alternativa è la privazione, la malattia, il degrado ambientale, il conflitto e la morte.”

Philip Ball

Lo stabilimento di Serravalle ha firmato, insieme ai comuni e alle realtà private dell’area del bacino dello Scrivia, un **contratto di fiume** per presentare un progetto per il FESR (Fondo europeo di sviluppo regionale), mettendo a sistema gli interessi e le iniziative di più soggetti che si impegnano a collaborare per la migliore gestione del bacino idrografico di riferimento. Il progetto, ancora in fase di definizione e approvazione, potrà vedere l’azienda impegnata nel 2024 nella cooperazione con i vari enti coinvolti e nell’attuazione di alcuni interventi utili per la propria gestione delle acque meteoriche e, nel quadro più grande dello sviluppo locale del territorio circostante, finalizzati a perseguire obiettivi di tutela e riqualificazione.

La corretta gestione dei rifiuti è fondamentale per rispettare gli ecosistemi e la loro biodiversità, prevenendo la contaminazione del suolo, dell’aria e dell’acqua. Inoltre, riciclando o riutilizzando i rifiuti secondo i principi dell’economia circolare, la necessità di estrarre nuove materie prime diminuisce, preservando intatta la natura che ci ospita. Per questi motivi, il Gruppo Sol.Mar. cerca di **individuare soluzioni per minimizzare la produzione di rifiuti e massimizzare il**

“For the humanity, water is a force for social change: a precious resource to be treasured, protected and used wisely, because the alternative is deprivation, disease, environmental degradation, conflict and death.”

Philip Ball

*The Serravalle plant has signed, together with the municipalities and private entities of the Scrivia basin area, a **river contract** to present a project for the ERDF (European Regional Development Fund), systematising the interests and initiatives of multiple subjects who undertake to collaborate for the best management of the reference river basin. The project, still in the definition and approval phase, could see the company engaged in 2024 in cooperation with the various bodies involved and in the implementation of some useful interventions for its management of rainwater and, in the larger context of local development of the surrounding area, aimed at pursuing protection and redevelopment objectives.*

Correct waste management is essential to respect ecosystems and their biodiversity, preventing contamination of soil, air and water. Furthermore, by recycling or reusing waste according to the principles of the circular economy, the need to extract new raw materials decreases, preserving the nature that hosts us intact.

*For these reasons, the Sol.Mar. Group seeks to **identify solutions to minimise waste production and maximise their recovery**, exploiting the most effective and cutting-edge technologies available. The Group re-*



loro recupero, sfruttando le tecnologie più efficaci e all'avanguardia disponibili. Il Gruppo riconosce a tale ambito una strategicità molto marcata, in quanto lo ritiene un punto chiave per raggiungere benefici a livello economico, riducendo i costi destinati allo smaltimento, ma anche sulla salute umana e dell'ambiente. Al fine di raggiungere una sempre maggiore efficienza, il Gruppo dedica personale specializzato al monitoraggio costante delle evoluzioni in campo normativo e di possibili soluzioni e partner innovativi per la valorizzazione di specifiche categorie di rifiuti.

Nel 2023 il Gruppo ha prodotto complessivamente **12.727 tonnellate di rifiuti**, di cui circa il 16% classificato come rifiuti pericolosi.

La percentuale di rifiuti totali inviati a recupero è rimasta pressoché invariata, passando da 95,9% nel 2022 a **95,1% nel 2023**.

Di particolare rilevanza è l'impegno dello stabilimento di **Nuova Solmine a Serravalle che anche nel 2023 ha destinato a recupero il 100% dei rifiuti non pericolosi prodotti**. Questo risultato è stato raggiunto grazie all'intensa ricerca di partner affidabili per il conferimento di questa tipologia di rifiuti, costituiti per la maggior parte da fanghi e ceneri, e determinare il loro completo recupero, principalmente all'interno della filiera cementizia.

*“Una delle prime condizioni di felicità è che il legame tra l'uomo e la natura non si rompa.”
Lev Tolstoj*

cognises a very marked strategic nature in this area, as it considers it a key point for achieving benefits on an economic level, reducing disposal costs, but also on human and environmental health. In order to achieve ever greater efficiency, the Group dedicates specialised personnel to constantly monitor developments in the regulatory field and possible solutions and innovative partners for the valorisation of specific categories of waste.

*In 2023, the Group produced a total of **12,727 tonnes of waste**, of which approximately 16% was classified as hazardous waste.*

***The percentage of total waste sent for recovery** remained almost unchanged, going from 95.9% in 2022 to **95.1% in 2023**.*

*Of particular importance is the commitment of the **Nuova Solmine plant in Serravalle which also in 2023 has allocated 100% of the non-hazardous waste produced to recovery**. This result was achieved thanks to the intense search for reliable partners for the delivery of this type of waste, consisting mostly of sludge and ash, and determining their complete recovery, mainly within the cement supply chain.*

“One of the first conditions of happiness is that the bond between man and nature is not broken.”

Leo Tolstoy

Appendice

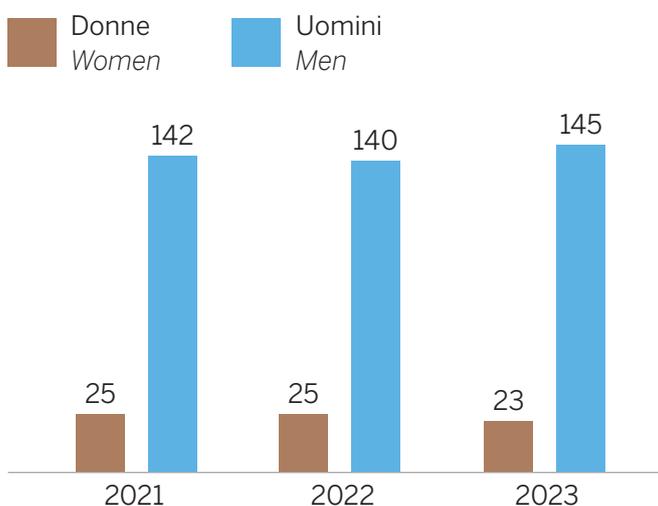
Appendix

Dipendenti e collaboratori

Employees and collaborators

Dipendenti e collaboratori per genere² (%; num)

Employees and collaborators by gender² (%; number)



La percentuale di donne in azienda è rimasta pressoché stabile nel corso degli anni, diminuendo leggermente nell'ultimo anno per un incremento maggiore della forza lavoro maschile

The percentage of women in the company has remained almost stable over the years, decreasing slightly in the last year due to a greater increase in the male workforce.

	2021	2022	2023
% donne % women	15,0%	15,2%	13,7%

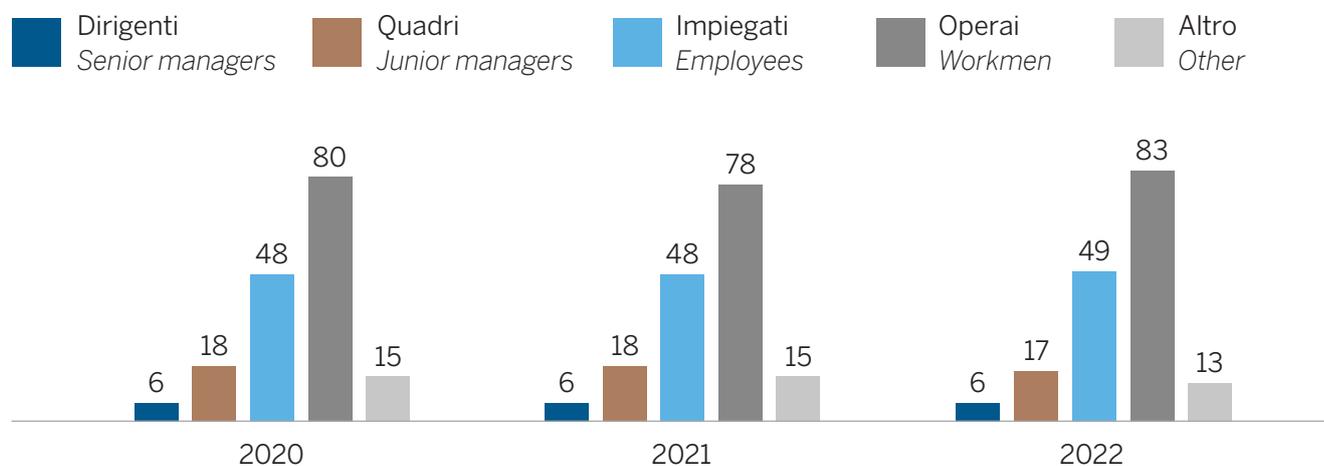
² Tra dipendenti e collaboratori sono incluse anche altre tipologie di lavoratori che hanno un rapporto stabile con il Gruppo e contribuiscono al raggiungimento della missione aziendale.

² Employees and collaborators also include other types of workers who have a stable relationship with the Group and contribute to the achievement of the company mission.



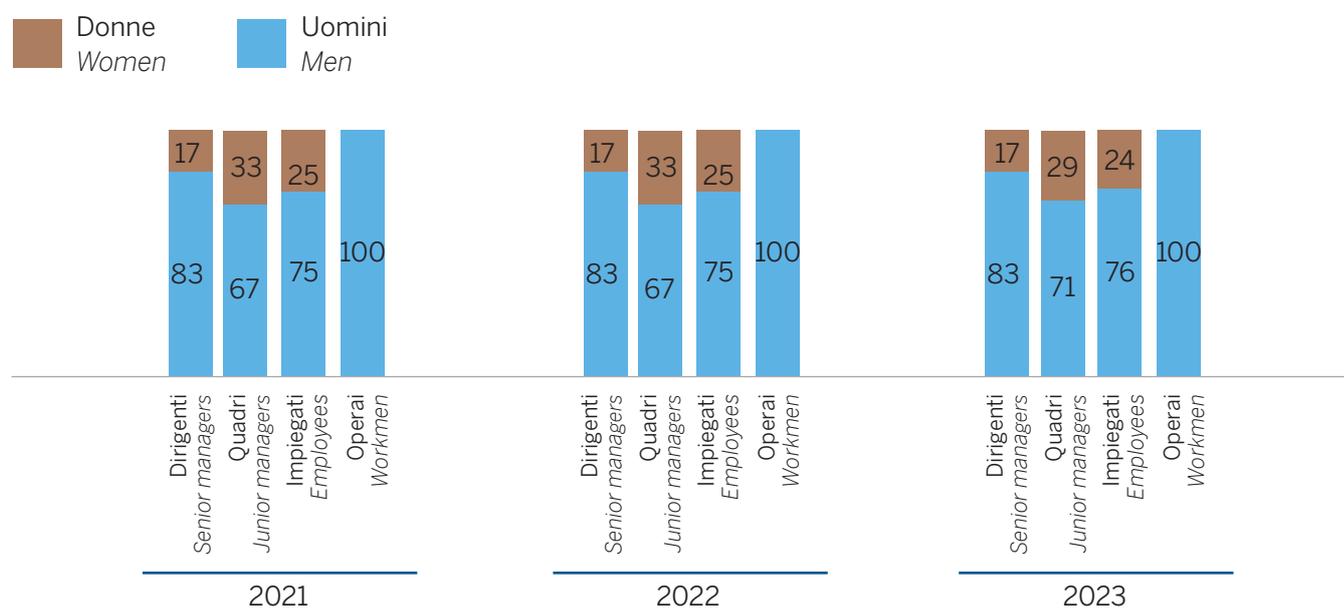
Dipendenti e collaboratori per qualifica (num)

Employees and collaborators by role (number)



Dipendenti e collaboratori per qualifica e genere (%)

Employees and collaborators by role and gender (%)



Le **donne** ricoprono principalmente ruoli amministrativi, manageriali e dirigenziali. Nel 2023 la **presenza femminile nel top management** ha rappresentato il 26%.

Women mainly hold administrative, managerial roles.

In 2023, the **female presence in top management** represented the 26%.

Dipendenti per tipologia di attività e genere (%)

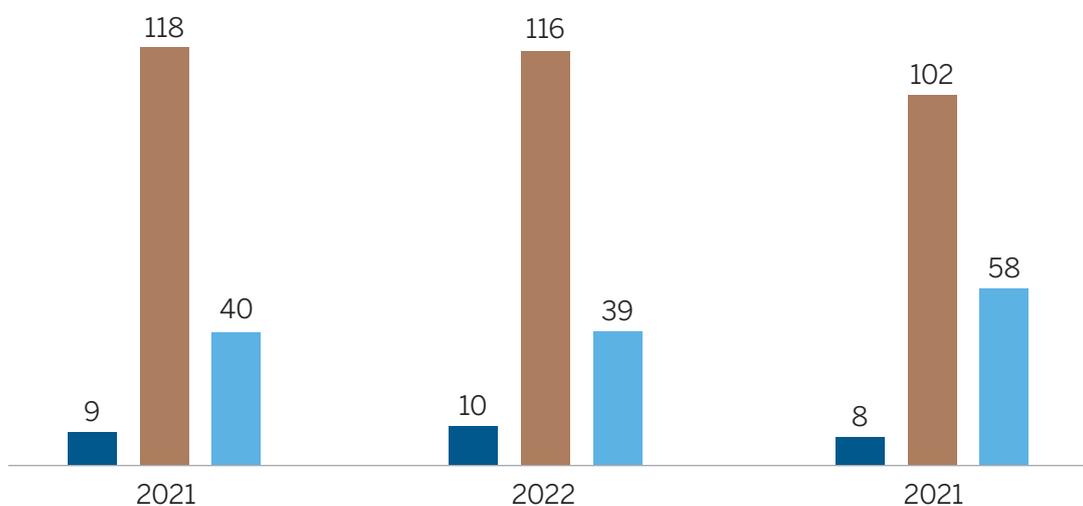
Employees and collaborators by type of activity and gender (%)

	2021		2022		2023	
	Uomini Men	Donne Women	Uomini Men	Donne Women	Uomini Men	Donne Women
Personale impianto Factory workers	83,9%	23%	83,9%	23%	83,9%	23%
Personale impiegatizio Office workers	16,1%	77%	16,1%	77%	16,1%	77%

Dipendenti e collaboratori per età (num)

Employees and collaborators per age (number)

■ < 30 anni
 ■ 30 - 50 anni
 ■ > 50 anni



Età media dei dipendenti (num)

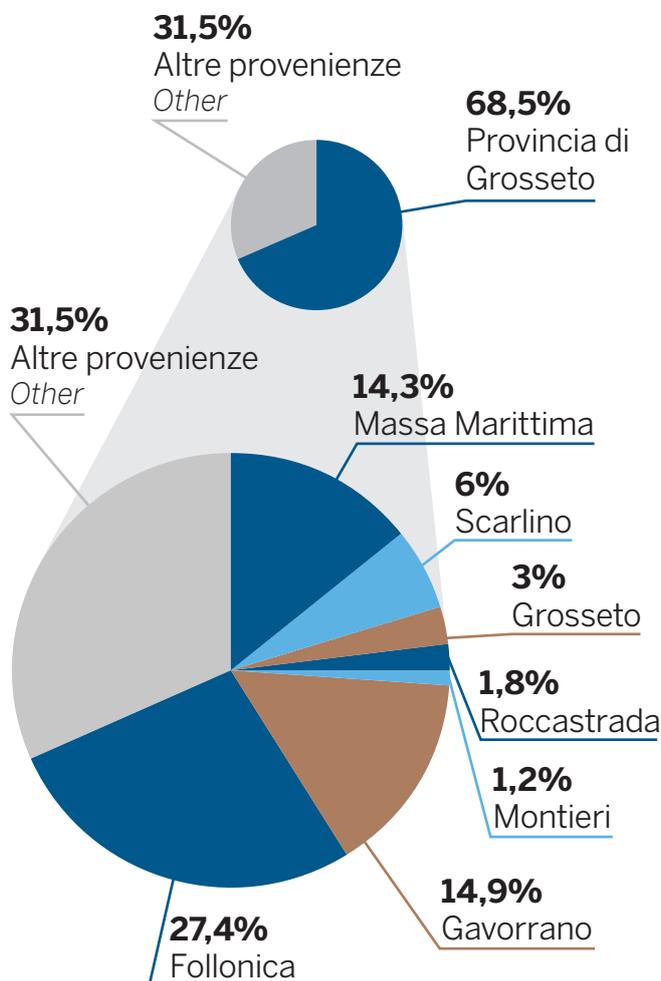
Employees average age (number)

	2021	2022	2023
Età media average age	43,5	45,5	47



Dipendenti per provenienza (%)

Employees origin (%)



Entrati e Usciti - Tasso di turnover (num; %)

Turnover rate (number; %)

	2021	2022	2023
Entrati nell'anno <i>New entries</i>	21	3	8
Usciti nell'anno <i>Left</i>	20	5	5
Saldo <i>Total</i>	1	-2	4
Tasso turnover <i>Turnover rate</i>	12%	3%	3%

Nel 2023 è stata anche inserita una risorsa con accordo di tirocinio, che non rientra nella tabella sopra indicata.

In 2023, a resource with an internship agreement was also included, which is not included in the table above.

Dipendenti per tipologia contrattuale (%)

Employees per type of contract (%)

	2021	2022	2023
Contratto a tempo indeterminato <i>Permanent contract</i>	95,4%	100,0%	96,7%
Contratto a tempo determinato <i>Temporary contract</i>	4,6%	0,0%	3,3%

Nel 2023 i contratti a tempo indeterminato hanno rappresentato il 96,7% dei contratti con i dipendenti, a testimonianza dell'impegno del Gruppo a costruire rapporti di lavoro solidi e duraturi per garantire continuità all'attività lavorativa aziendale, ma anche maggiore sicurezza per i propri dipendenti. Tutti i dipendenti sono inquadrati secondo il CCNL chimicofarmaceutico per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL.

Nel 2023 il Gruppo ha anche avuto altre tipologie di collaboratori, come liberi professionisti e lavoratori indipendenti, per un totale di 16 collaboratori. Infine, una collaboratrice è stata assunta con contratto di tirocinio.

In 2023, permanent contracts represented 96.7% of contracts with employees, demonstrating the Group's commitment to building solid and long-lasting working relationships to guarantee continuity of company work, but also greater safety for employees. own employees.

All employees are classified according to the chemical-pharmaceutical collective bargaining agreement for workers in the chemical, chemical-pharmaceutical, chemical fibres and abrasive, lubricants and LPG sectors.

In 2023 the Group also had other types of collaborators, such as freelancers and independent workers, for a total of 16 collaborators. Finally, a collaborator was hired with an internship contract.

³ Include solo i dipendenti.

³ This includes only the employees



Salute e sicurezza

Health and safety

Infortunati per genere (num)

Injuries by gender (number)

	2021	2022	2023
Donne <i>Women</i>	0	0	0
Uomini <i>Men</i>	1	0	0

Indici salute e sicurezza

Health and safety index

	2021	2022	2023
Tasso infortuni <i>Injuries rate</i>	4,19	0	0
Tasso gravità <i>Seriousness rate</i>	0,41	0	0

Ore lavorate e giornate perse (num)

Hours worked and days lost (number)

	2021	2022	2023
Ore lavorate <i>Worked hours</i>	238.788	243.567	244.041
Giornate perse per infortunio <i>Days lost due to injuries</i>	98	0	0

Formazione Training

Ore di formazione per qualifica (num)

Training hours by qualification (number)

	2021	2022	2023
Dirigenti Senior managers	79	70	91,5
Quadri Junior managers	106	81	182,5
Impiegati Employees	363,5	364	678
Operai Workmen	837	1.407,5	3.360
Altre qualifiche Other	59,5	110,5	160
Tot.	1.445	2.033	4.472

Nel 2023 **le ore di formazione hanno continuato a crescere**, raggiungendo e anzi superando le ore di formazione erogate nel periodo pre-pandemico, che ammontavano a 4.071 ore complessive. L'azienda è dunque tornata ad un livello di erogazione delle ore formative che caratterizzava il contesto pre-pandemico.

Come di consuetudine, anche nel 2023 si è mantenuto il **focus primario su salute e sicurezza**, che ha rappresentato circa il 60% delle ore di formazione erogate, mentre il 36% delle ore di formazione è stato dedicato a **formazione tecnica e formazione continua impianti**.

Anche i lavoratori autonomi e parasubordinati hanno accesso alla formazione offerta dal Gruppo sulla base delle esigenze opportunamente individuate.

*In 2023, **training hours continued to grow**, reaching and indeed exceeding the training hours provided in the pre-pandemic period, which amounted to 4,071 hours in total. The company has therefore returned to a level of provision of training hours that characterised the pre-pandemic context.*

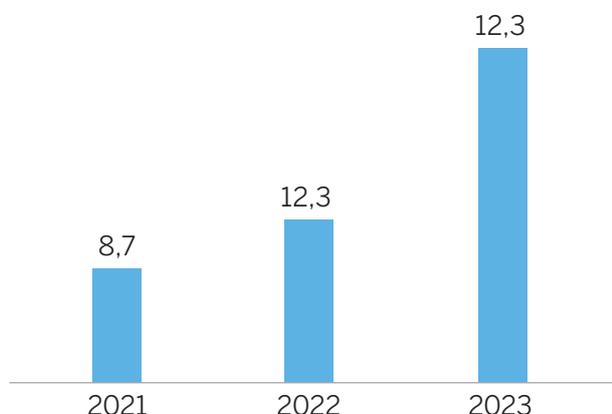
*As usual, **the primary focus on health and safety** was maintained in 2023, which represented approximately 60% of the training hours provided, while 36% of the training hours were dedicated to **technical training and continuous plant training**.*

Self-employed and semi-subordinate workers also have access to the training offered by the Group based on appropriately identified needs.



Ore di formazione medie pro-capite (num)

Average training hours per capita (number)

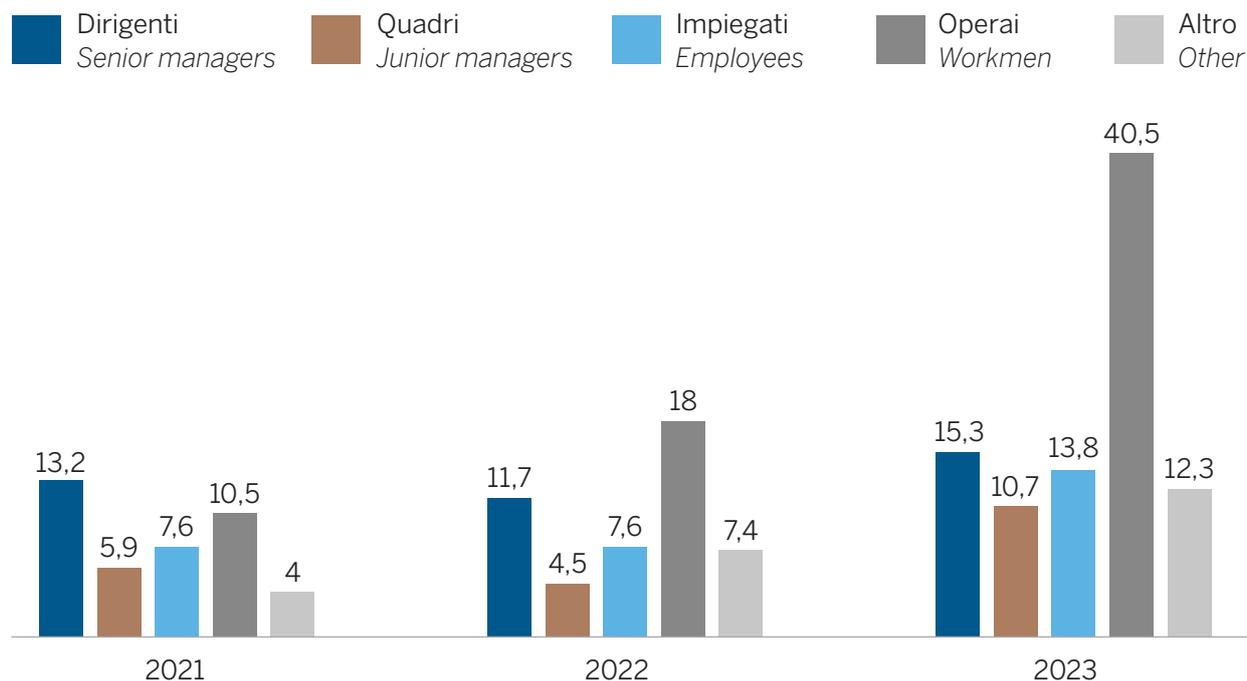


Le ore medie di formazione pro-capite nell'anno 2023 si attestano complessivamente a 26,6 registrando un **aumento del 116%**, evidenziando l'impegno del Gruppo su questa tematica.

*The average hours of training per capita in 2023 stand overall at 26.6, recording an **increase of 116%**, highlighting the Group's commitment to this issue.*

Ore di formazione medie pro-capite per qualifica (num)

Average training hours per capita by role (num)



Anche nel 2023 gli operai sono stata la categoria che ha usufruito del maggior numero di ore di formazione, raggiungendo **40,5 ore medie pro-capite**. Un risultato molto positivo, che rispecchia l'attenzione del Gruppo verso i propri lavoratori e alla valorizzazione del loro lavoro e delle loro competenze.

*Still in 2023, workers were the category that benefited from the greatest number of hours of training, reaching **40.5 hours on average per capita**. A very positive result, which reflects the Group's attention towards its workers and the valorisation of their work and their skills.*

Relazioni Industriali *Industrial relationship*

Relazioni industriali (num)

Industrial relationship (number)

	2021	2022	2023
Iscritti a organizzazioni sindacali <i>Union members</i>	43	47	47
Ore per attività sindacale <i>Union activities hours</i>	519	757	599

Anche nel 2023 non si sono registrate partecipazioni a scioperi da parte dei dipendenti.

Also in 2023, no participation in strikes by employees was recorded.

Volumi di produzione *Production volumes*

Volumi di produzione (ton)

Production volumes (tons)

	u.m.	2021	2022	2023
ACIDO SOLFORICO E OLEUM - SULFURIC ACID AND OLEUM				
Acido solforico - <i>Sulfuric acid</i>	tonw	583.534	543.566	562.860
Oleum	ton	73.170	59.223	46.867
UTILITIES				
Acqua processo - <i>Water process</i>	ton	1.274.437	999.334	262.133
Acqua demineralizzata - <i>Demineralized water</i>	ton	324.027	299.956	262.123
Vapore - <i>Vapor</i>	ton	712.128	579.983	605.591
PRODOTTI CHIMICI DI BASE - CHEMICAL PRODUCTS				
Acido solforico diluito - <i>Diluted sulfuric acid</i>	ton	71.749	69.404	71.955
Elettrolito - <i>Electrolyte</i>	ton	157	57	101
DETERSIVI - DETERGENTS				
Detersivi - <i>Detergents</i>	ton	1.517	2.058	2.222



Materiali

Materials

Materiali (ton)*

Materials (tons)*

Materie prime per ciclo produttivo <i>Productive cycle raw materials</i>	u.m.	2021	2022	2023
Zolfo solido - <i>Solid sulfur</i>	ton	22.260	156.926	163.886
Zolfo liquido - <i>Liquid sulfur</i>	ton	187.835	26.938	29.704
Tot.	ton	210.095	183.863	193.591
Prodotti chimici e reagenti <i>Chemical products and reagents</i>	u.m.	2021	2022	2023
Prodotti chimici per la produzione <i>Chemical products destined to production</i>	ton	12.748	12.635	8.683
Prodotti chimici per trattamento delle acque <i>Chemical products destined to water treatment</i>	ton	6.015	6.018	13.333
Acqua demineralizzata - <i>Demineralized water</i>	ton	8.261	10.634	10.934
Prodotti chimici per la detergenza - <i>Detergents</i>	ton	243	473	453
Tot.	ton	27.267	29.760	33.403
Materiali da recupero <i>Recovery material</i>	u.m.	2021	2022	2023
Acido solforico spento - <i>Spent sulfuric acid</i>	ton	2.838	-	-
Rifiuti (pericolosi e non pericolosi da terzi per recupero) <i>Waste (hazardous, non-hazardous, third party waste for recovery)</i>	ton	41.246	44.596	38.818
Tot.	ton	44.084	44.596	38.818

* I dati relativi ai prodotti chimici per la produzione del triennio precedente sono stati riesposti alla luce di un refuso nell'unità di misura di un materiale

* The data relating to chemical products for the production of the previous three-year period have been restated in the light of a typo in the unit of measurement of a material

Complessivamente nel 2023 i materiali entrati nei processi produttivi del Gruppo ammontano a **265.811 tonnellate**. I materiali da recupero, imputabili all'acido solforico e ai rifiuti conferiti allo stabilimento di Serravalle per essere trasformati in nuovo acido, hanno rappresentato quasi il 15% di tutti i materiali impiegati nel 2023.

Overall in 2023 the materials entering the Group's production processes amounted to **265,811 tonnes**. Recovered materials, attributable to sulphuric acid and waste delivered to the Serravalle plant to be transformed into new acid, represented almost 15% of all materials used in 2023.

Packaging

L'utilizzo di packaging riguarda solo Sol.Bat., unica azienda del Gruppo che utilizza materiali per l'imballaggio dei propri prodotti.

The use of packaging concerns only Sol.Bat., the only company in the Group that uses materials for the packaging of its products.

Materiali packaging in ingresso (ton)

Incoming packaging materials (ton)

	u.m.	2021	2022	2023
Carta/Cartone <i>Paper / cardboard</i>	ton	55,46	62,38	76,71
Plastica Pet <i>PET plastic</i>	ton	27,85	45,61	67,26
Altra Plastica <i>Other plastic</i>	ton	9,35	7,89	8,10
Tot.	ton	92,66	115,89	152,07

Nell'ultimo biennio si è registrato un aumento nell'acquisto di materiali di imballaggio, in particolare di plastica PET, dettato dall'aumento dei volumi produttivi dei detergenti dell'azienda.

In the last two years there has been an increase in the purchase of packaging materials, in particular PET plastic, dictated by the increase in the production volumes of the company's detergents.



Energia ed emissioni

Energy and Emissions

Consumi energetici (MWh)

Energy consumptions (MWh)

	u.m.	2021	2022	2023
Energia autoprodotta - <i>Self-produced energy</i>	Mwh	114.628	113.899	124.014
di cui vendita intercompany - <i>Sold internally</i>	Mwh	107	111	93
di cui vendita a terzi - <i>Sold to third parties</i>	Mwh	62.374	64.474	77.241
di cui da fonti rinnovabili - <i>From renewable sources</i>	Mwh	118	91	131
Energia elettrica acquistata				
<i>Purchased electricity</i>	Mwh	13.248	12.868	12.710
Combustibili e carburanti⁴ - <i>fuels⁴</i>	Mwh	8.449	8.252	4.319
Metano - <i>Methane</i>	Mwh	5.052	5.038	1.981
GPL	Mwh	74	83	47
Diesel	Mwh	3.322	3.098	2.291
Benzina - <i>Petrol</i>	Mwh	0,5	33	0,5

⁴ Nel 2022 erano stati inclusi anche il metano dello stabilimento di Serravalle e i consumi della flotta aziendale di Nuova Solmine, non presenti negli altri due anni di rendicontazione.

⁴ In 2022, the Serravalle plant methane and the Nuova Solmine fleet consumptions, which were not present in the other two years of reporting, were included in the report

Emissioni GHG (tCO₂eq)

GHG emissions (tCO₂eq)

	2021	2022	2023
Scope 1	1.880,3	1.851,4	994,8
Scope 2 – location-based	3.442	3.448	3.856
Scope 2 – market-based	6.075	5.875	5.811

Ossidi e altre emissioni (ton)

Oxide and other emissions (tons)

	u.m.	2021	2022	2023
NO _x	ton	18.603,3	13.028,3	20.841,9
SO ₂	ton	2.727,4	1.730,7	1.366,4
H ₂ S	ton	1,3	8,9	-
Polveri - Dust	ton	60	113	30
Altre emissioni (CO) - Other emissions (CO)	ton	42	64	45
Tot.	ton	21.434,1	14.945	22.283,3

Nel 2023 le emissioni di Nox sono aumentate a causa della tipologia di rifiuti trattati all'interno dello stabilimento di Serravalle, contenenti maggiori quantità di azoto che hanno determinato tale incremento a livello emissivo.

In 2023, Nox emissions increased due to the type of waste treated within the Serravalle plant, containing greater quantities of nitrogen which led to this increase in emissions.



Risorse idriche

Water resources

Le risorse idriche necessarie al funzionamento del sito di Scarlino provengono da fonti diverse: l'acqua di mare viene utilizzata per il raffreddamento dell'impianto e per la condensazione del vapore, mentre le acque di fiume e di pozzo vengono impiegate nella produzione di acqua demineralizzata, finalizzata alla vendita, alla produzione di vapore e alla diluizione dell'acido solforico. Nel sito di Serravalle l'acqua per l'attività industriale proviene dai pozzi del torrente Scrivia. In entrambi i siti l'acqua potabile viene prelevata dall'acquedotto comunale e serve esclusivamente per scopi civili.

The water resources necessary for the operation of the Scarlino site come from different sources: sea water is used to cool the plant and condense steam, while river and well water are used in the production of demineralised water, aimed at the sale, production of steam and dilution of sulphuric acid. At the Serravalle site, the water for industrial activity comes from the wells of the Scrivia stream. In both sites the drinking water is taken from the municipal aqueduct and is used exclusively for civil purposes.

Prelievo idrico per fonte (m³)

Water withdraws by source (m³)

	u.m.	2021	2022	2023
Acque di superficie (fiume e miniera) <i>Surface water (rivers and mines)</i>	m ³	3.654.336	2.587.043	1.234.192
Acque di pozzo <i>Well water</i>	m ³	1.454.031	1.305.034	954.925
Acqua di mare <i>Sea water</i>	m ³	63.348.840	63.411.809	61.432.728
Acqua da acquedotto <i>Aqueduct water</i>	m ³	35.738	29.841	34.293
Tot.	m³	68.492.945	67.333.727	63.656.138
Acqua utilizzata per i processi <i>Water used in production processes</i>	m ³	68.457.207	67.303.886	63.621.845
Acqua utilizzata per usi civili <i>Water used for civil use</i>	m ³	35.738	29.841	34.293

Scarico idrico per destinazione (m³)

Water disposal by destination (m³)

	u.m.	2021	2022	2023
Mare <i>Sea</i>	m ³	61.642.333	57.829.322	63.076.517
Acque di superficie <i>Surface water</i>	m ³	60.000	80.000	60.000
Consorzio trattamento acque reflue <i>Wastewater treatment company</i>	m ³	176.648	139.084	159.675
Tot.	m³	61.878.981	58.048.406	63.296.192



Rifiuti Waste

Rifiuti pericolosi (ton)

Hazardous waste (tons)

	u.m.	2021	2022	2023
Destinati allo smaltimento - <i>Destined to disposal</i>	ton	103,2	119,1	182,3
Destinati al recupero - <i>Destined to recovery</i>	ton	1.366,4	1.703,7	1.616,3
Totale rifiuti pericolosi prodotti <i>Hazardous waste production total</i>	ton	1.469,6	1.822,9	1.798,6
% rifiuti pericolosi destinati al recupero <i>Hazardous waste destined to recover %</i>		93%	93,5%	90%

Rifiuti non pericolosi (ton)

Non-hazardous waste (tons)

	u.m.	2021	2022	2023
Destinati allo smaltimento - <i>Destined to disposal</i>	ton	515,3	348,4	439,5
Destinati al recupero - <i>Destined to recovery</i>	ton	11.437,2	9.275,5	10.488,7
Totale rifiuti non pericolosi prodotti <i>Non-Hazardous waste production total</i>	ton	11.952,5	9.624,9	10.928,2
% rifiuti non pericolosi destinati al recupero <i>Non-Hazardous waste destined to recover %</i>		95,7%	96,4%	95,6%

Nel 2023 sono state prodotte complessivamente **12.727 tonnellate** di rifiuti. La percentuale di rifiuti totali inviati a **recupero** è rimasta pressoché invariata, passando **da 95,9% nel 2022 a 95,1% nel 2023**.

Lo stabilimento di **Serravalle** per i rifiuti non pericolosi ha addirittura raggiunto il **100% di invio a recupero**.

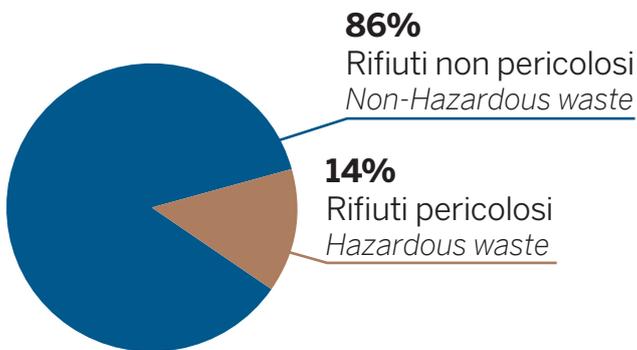
*In 2023, a total of **12,727 tons** of waste were produced.*

*The percentage of total waste sent for **recovery** remained almost unchanged, going **from 95.9% in 2022 to 95.1% in 2023**.*

*The **Serravalle** plant for non-hazardous waste has even reached **100% sending for recovery**.*

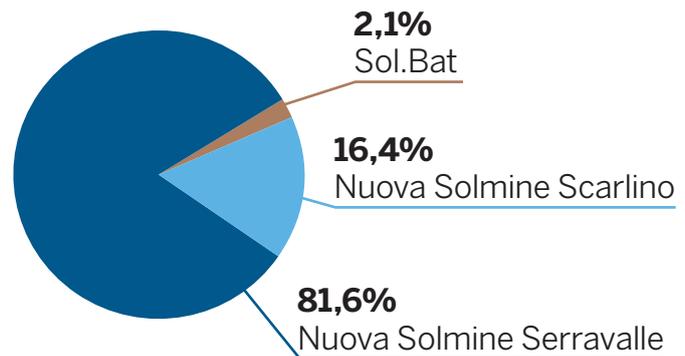
Ripartizione rifiuti 2023 (%)

Waste subdivision 2023



Ripartizione rifiuti 2023 per stabilimento (%)

2023 Waste subdivision per plant





Clients

Clients

Clients per prodotto e servizio 2023 (% su fatturato)

Clients per product or service in 2023 (% of the revenue)

9,7%

Prodotti di detergenza - *Detergents*

8,9%

Acido solforico diluito ed elettrolito - *Diluted sulphuric acid and electrolyte*

8,2%

Conferimenti - *Recycled third parties wastes*

3,7%

Prodotti chimica di base - *Basic chemical products*

0,05%

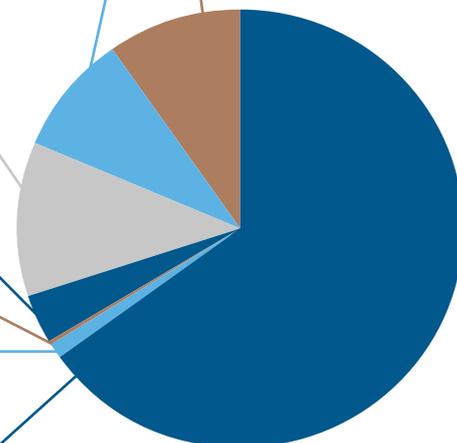
Ceneri di pirite - *Pyrite dust*

1,3%

Utilities

65,1%

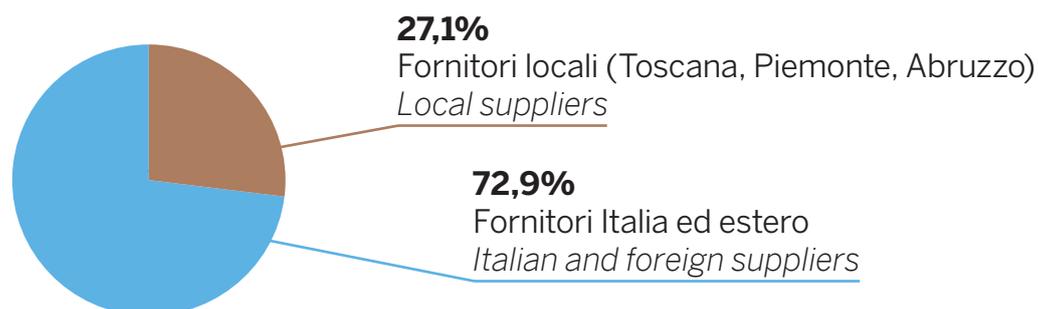
Acido solforico e oleum - *Sulphuric acid and Oleum*



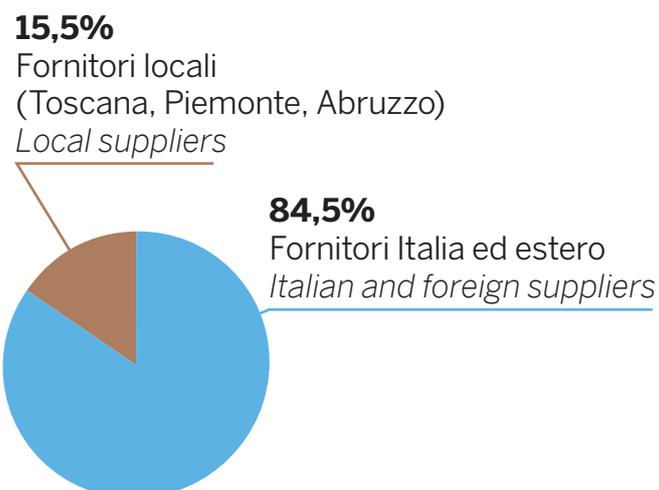
Fornitori Suppliers

Suddivisione fornitori 2023 (% su spesa annua)

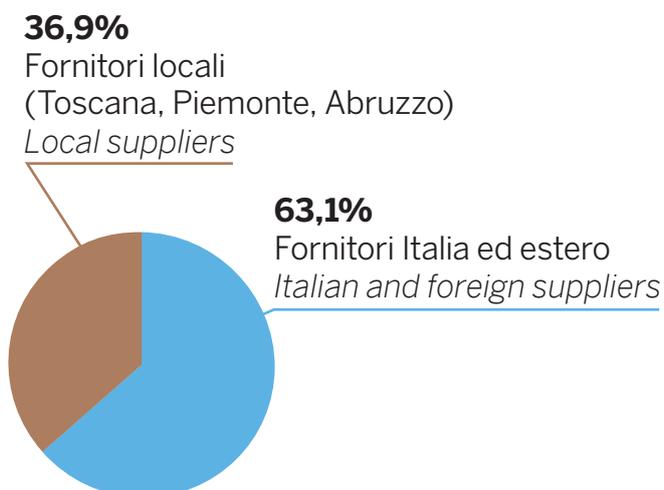
2023 Suppliers allocation (On annual expenditure %)



Materie prime - Raw material

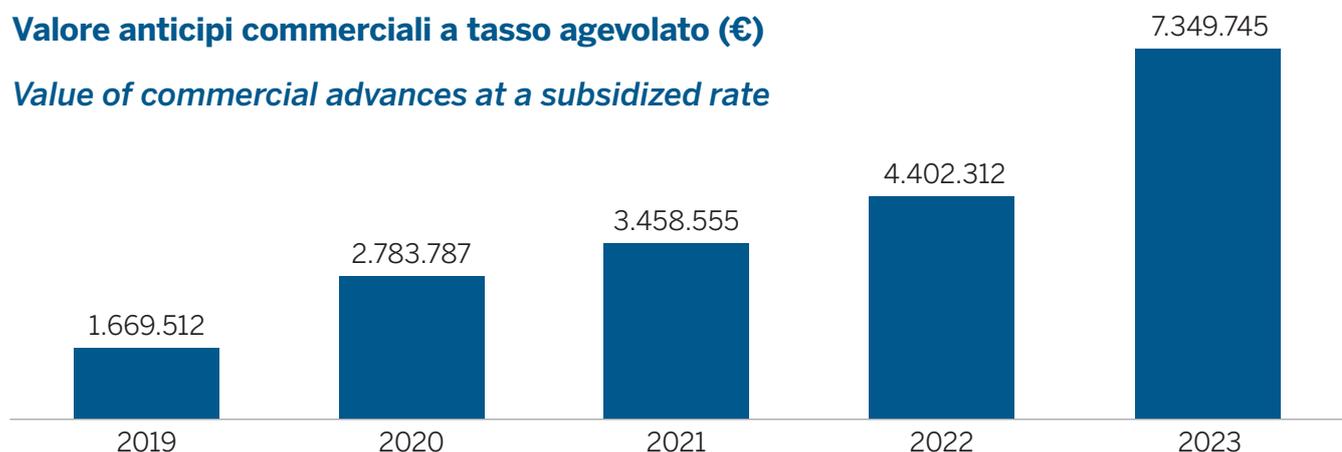


Servizi - Services



Valore anticipi commerciali a tasso agevolato (€)

Value of commercial advances at a subsidized rate





Metodologia di calcolo

Calculation methodology

Sono riportati di seguito i criteri utilizzati nelle modalità di calcolo di alcuni indicatori inseriti all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.

Indici infortunistici

Gli indici infortunistici sono stati così calcolati:

- **l'indice di frequenza** degli infortuni è il rapporto fra numero totale di infortuni e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000;
- **l'indice di gravità** è il rapporto tra il numero totale di giornate di lavoro perse per infortunio e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.

Consumi energetici

I consumi energetici del Gruppo Sol.Mar. sono stati calcolati in termini di megawattora (MWh) utilizzando le seguenti fonti per i fattori di conversione:

- "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" del UK DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) per gli anni 2021, 2022 e 2023.

Below are the criteria used in the calculation methods of some indicators included in this Sustainability Report.

Accident indices

The accident indices were calculated as follows:

- **the accident frequency index** is the ratio between the total number of accidents and the total number of hours worked, multiplied by 1,000,000;
- **the severity index** is the ratio between the total number of working days lost due to injury and the total number of hours worked, multiplied by 1,000.

Energy consumption

The energy consumption of the Sol.Mar. Group was calculated in terms of megawatt hours (MWh) using the following sources for the conversion factors:

- "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" by UK DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) for the years 2021, 2022 and 2023.

GRI Content Index (ITA)

GRI STANDARD	TEMA MATERIALE ASSOCIATO	RIFERIMENTI NEL DOCUMENTO
GRI 2: Informativa generale		
Prassi di rendicontazione		
2-1 Dettagli organizzativi		Il Gruppo Sol.Mar.
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		Nota metodologica
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		Nota metodologica
Attività e lavoratori		
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Il Gruppo Sol.Mar.; La capacità del Gruppo Sol. Mar. di creare prosperità per il territorio; Fornitori; Clienti;
2-7 Dipendenti		Dipendenti e collaboratori
Governance		
2-9 Struttura e composizione della governance		I valori aziendali e il modello di Governance
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-30 Contratti collettivi	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Dipendenti e collaboratori
GRI 200: Performance economica		
Performance economica		
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	La capacità del Gruppo Sol. Mar. di creare prosperità per il territorio



GRI STANDARD	TEMA MATERIALE ASSOCIATO	RIFERIMENTI NEL DOCUMENTO
Prassi di approvvigionamento		
204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Fornitori
GRI 300: Performance ambientali		
Materiali		
301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume		Materiali
301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati		Materiali
Energia		
302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione		Energia ed emissioni
Acqua		
303 -1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Gestione responsabile degli scarichi idrici	La tutela delle risorse e il rispetto della natura
303-3 Prelievo idrico	Gestione responsabile degli scarichi idrici	Risorse idriche, La tutela delle risorse e il rispetto della natura
303-4 Scarico idrico	Gestione responsabile degli scarichi idrici	Risorse idriche, La tutela delle risorse e il rispetto della natura
Emissioni		
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Riduzione emissioni	La gestione dell'energia e le emissioni, Energia ed emissioni
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Riduzione emissioni	La gestione dell'energia e le emissioni, Energia ed emissioni
305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni in aria rilevanti	Riduzione emissioni	La gestione dell'energia e le emissioni, Energia ed emissioni
Rifiuti		
306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	La tutela delle risorse e il rispetto della natura
306-3 Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti	La tutela delle risorse e il rispetto della natura
306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	La tutela delle risorse e il rispetto della natura
306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	La tutela delle risorse e il rispetto della natura

GRI STANDARD	TEMA MATERIALE ASSOCIATO	RIFERIMENTI NEL DOCUMENTO
GRI 400: Performance sociali		
Occupazione		
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Dipendenti e collaboratori
Salute e sicurezza sul lavoro		
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	I valori aziendali e il modello di Governance
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti
403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti
403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza, un diritto di tutti; Salute e sicurezza
Formazione e istruzione		
404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente		Dipendenti e collaboratori; La formazione e la sensibilizzazione fuori e dentro l'azienda
Diversità e pari opportunità		
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		La certificazione della parità di genere: UniPdR 125:2022; Dipendenti e collaboratori



GRI Content Index (ENG)

GRI STANDARD	ASSOCIATED MATERIAL TOPIC	REFERENCES IN THE DOCUMENT
GRI 2: General information		
Reporting practices		
2-1 Organizational details		The Sol.Mar Group
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting		Methodological note
22-3 Reporting period, frequency and contact point		Methodological note
Activities and workers		
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Ethics and integrity in business and relationships	The Sol.Mar. Group; The ability of the Sol.Mar Group. to create prosperity for the territory; Suppliers; Clients
2-7 Employees		Employees and collaborators
Governance		
2-9 Governance structure and composition		Corporate values and the governance model Stakeholder involvement
Stakeholder engagement		
2-30 Collective agreements	Ethics and integrity in business and in relationships	Employees and collaborators
GRI 200: Economic performance		
Economic performance		
201-1 Economic value directly generated and distributed	Ethics and integrity in business and relationships	The ability of the Sol.Mar Group. to create prosperity for the area

GRI STANDARD	ASSOCIATED MATERIAL TOPIC	REFERENCES IN THE DOCUMENT
Procurement practices		
204-1 Proportion of expenditure made on behalf of local suppliers	Ethics and integrity in business and in relationships	Suppliers
GRI 300: Environmental performance		
Materials		
301-1 Materials used on the basis of weight or volume		Materials
301-2 Recycled input materials used		Materials
Energy		
302-1 Energy consumption within the organization		Energy and emissions
Waterfall		
303 -1 Interaction with water as a shared resource	Responsible management of water discharges	Protection of resources and respect for nature
303-3 Water withdrawal	Responsible management of water discharges	Protection of resources and respect for nature
303-4 Water discharge	Responsible management of water discharges	Protection of resources and respect for nature
Emissions		
305-1 Direct (Scope 1) greenhouse gas (GHG) emissions	Emissions reduction	Energy management and emissions, Energy and emissions
305-2 Indirect greenhouse gas (GHG) emissions from energy consumption (Scope 2) Reduction of emissions	Emissions reduction	Energy management and emissions, Energy and emissions
305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) and other relevant air emissions	Emissions reduction	Energy management and emissions, Energy and emissions
Waste		
306-2 Management of significant impacts related to waste	Waste management	The protection of resources and respect for nature
306-3 Waste generated	Waste management	Protection of resources and respect for nature, Waste
306-4 Waste not sent to landfills	Waste management	Protection of resources and respect for nature, Waste
306-5 Waste sent to landfills	Waste management	Protection of resources and respect for nature, Waste



GRI STANDARD	ASSOCIATED MATERIAL TOPIC	REFERENCES IN THE DOCUMENT
GRI 400: Social performance		
Occupation		
401-1 Hiring of new employees and employee turnover	Ethics and integrity in business and in relationships	Employees and collaborators
Occupational health and safety		
403-1 Occupational health and safety management system	Occupational health and safety	Corporate values and the Governance model
403-2 Hazard identification, risk assessment and accident investigation	Occupational health and safety	Health and safety, everyone's right
403-3 Occupational health services	Occupational health and safety	Health and safety, everyone's right
403-4 Participation and consultation of workers and communication on health and safety at work	Occupational health and safety	Health and safety, a right for everyone
403-5 Worker training on occupational health and safety	Occupational health and safety	Health and safety, a right for everyone
403-6 Promotion of workers' health	Occupational health and safety	Health and safety, a right for everyone
403-7 Prevention and mitigation of relevant impacts of occupational health and safety within the relationships trade	Occupational health and safety	Health and safety, a right for everyone
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Occupational health and safety	Health and safety, a right for everyone
403-9 Accidents at work	Occupational health and safety	Health and safety are everyone's right; Health and safety
Training and education		
404-1 Average hours of training per year per employee		Employees and collaborators; Training and awareness raising outside and inside the company
Diversity and equal opportunities		
405-1 Diversity in governance bodies and among employees		The certification of gender equality: UniPdR 125:2022; Employees and collaborators



