

Report Sostenibilità 2024



Indice

Nota metodologica	4
Lettera agli stakeholder	6
Il nostro 2024 in sintesi	8
Il Gruppo Sol.Mar.: un ecosistema di tradizione e cultura industriale	10
Quando la chimica crea valore: lavoro, innovazione e sviluppo	14
I valori aziendali e il modello di Governance	21
Un modo di fare impresa che promuove la crescita sostenibile a livello globale	28
Promuovere il lavoro dignitoso per le persone	31
La salute e la sicurezza come valore imprescindibile	34
La sicurezza prima di tutto: un anno di risultati concreti	36
Il benessere delle persone	41
La valorizzazione delle competenze	43
Territorio, cultura e legami che contano	46
Tutelare l'ambiente per una crescita sostenibile	50
La gestione dell'energia e le emissioni: consumi consapevoli, impatti ridotti	52
Le risorse che contano, la natura che rispettiamo	56
Appendice – i numeri della sostenibilità	60
Metodologia di calcolo	83
GRI Content Index	86



Index

Methodological Note	4
Letter to the Stakeholders	6
Our 2024 at a Glance	8
Sol.Mar. Group: an Industrial Tradition and Cultural Ecosystem	10
When Chemistry Creates Value: Jobs, Innovation, and Development	14
Corporate Values and the Governance Model	21
An Entrepreneurship That Promotes Sustainable Growth Globally	28
Promoting Fair Work for People	31
Health and Safety as a core value	34
Safety First: A Year of Concrete Results	36
People's Well-Being	41
Developing Skills	43
Territory, Culture, and Valuable Connections	46
Protecting the Environment for Sustainable Growth	50
Energy Management and Emissions: Conscious Consumption, Reduced Impact	52
Resources that matter, the nature we respect	56
Appendix – Sustainability Numbers	60
Calculation Methodology	83
GRI Content Index	86

Nota metodologica

Nel presente Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo Sol.Mar condivide in modo trasparente il proprio impegno verso la sostenibilità, illustrando le principali attività svolte nel 2024 e i risultati raggiunti sotto il profilo economico, sociale e ambientale. Il documento mette in evidenza la coerenza tra valori aziendali, strategie di business e aspettative degli stakeholder, offrendo una visione integrata degli impatti generati. Completa il quadro un'analisi mirata all'associazione delle iniziative del Gruppo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La raccolta delle informazioni ha coinvolto le principali aree organizzative del Gruppo che hanno posto particolare attenzione all'accuratezza, alla chiarezza e alla verificabilità dei dati.

Di seguito si riporta il perimetro degli indicatori inseriti all'interno del presente documento:

- indicatori economici – corrispondono al perimetro del Bilancio Consolidato del Gruppo Sol.Mar.
- indicatori sociali – includono la holding Sol.Mar., Nuova Solmine, Sol.Bat. e Soltreco Bonifiche
- indicatori ambientali – includono gli stabilimenti di Nuova Solmine e Sol.Bat.. Per quanto riguarda le risorse idriche, gli indicatori sono stati rendicontati solo per Nuova Solmine in quanto il tema è risultato materiale solo per tale entità.

Ove utile ad una maggiore comprensione e comparabilità dei dati è stata riportata la metodologia di calcolo utilizzata.

Methodological Note

In this Sustainability Report, the Sol.Mar Group transparently shares its commitment to sustainability, illustrating the main activities undertaken in 2024 and the economic, social, and environmental results achieved. The document highlights the consistency among corporate values, business strategies and stakeholder expectations, offering an integrated view of the generated impact. The report is completed by an analysis aimed at linking the Group's initiatives to the Sustainable Development Goals (SDGs) of the United Nations 2030 Agenda.

The collection of information involved the Group's main organisational areas, which paid particular attention to the accuracy, clarity, and verifiability of the data.

The followings are the indicators included in this document:

- *Economic indicators – correspond to the Sol. Mar Group's Consolidated Financial Report scope.*
- *Social indicators – include the Sol.Mar. holding, Nuova Solmine, Sol.Bat. and Soltreco Bonifiche*
- *Environmental indicators – include Nuova Solmine and Sol.Bat plants. Regarding water resources, the indicators reported are only relating to Nuova Solmine.*

Wherever useful for greater understanding and comparability of the data, the calculation methodology used has been reported.

La periodicità del Bilancio di Sostenibilità è annuale. Il periodo di rendicontazione oggetto del presente documento è 1° gennaio - 31 dicembre 2024; inoltre, per permettere una valutazione dell'evoluzione dei risultati raggiunti, sono stati riportati i trend in relazione al biennio precedente.

La redazione è conforme agli standard di rendicontazione "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal GRI (Global Reporting Initiative) secondo l'opzione "with reference to". Per facilitare la lettura, in appendice è presente il "GRI Content Index" che illustra gli indicatori GRI rendicontati secondo uno schema tabellare e offre un raccordo puntuale ai contenuti del documento.

Il report di sostenibilità non è stato sottoposto ad attività di verifica esterna.

Il Report è disponibile sul sito web del Gruppo: www.grupposolmar.it

Per ogni informazione o approfondimento è possibile scrivere a: info@solmine.it

The Sustainability Report is published annually. The reporting period covered by this document is January 1 - December 31, 2024; furthermore, to allow for an assessment of the evolution of the results achieved, trends have been reported in relation to the previous two-year period.

The preparation complies with the "GRI Sustainability Reporting Standards" published by the GRI (Global Reporting Initiative) according to the "with reference to" option. To facilitate reading, the "GRI Content Index" is included in the appendix, which illustrates the GRI indicators shown in table and provides a timely connection to the contents of this document.

The sustainability report has not been verified by an external body.

The report is available on the Group's website: <https://www.grupposolmar.it>

For any further information or questions, please write to: info@solmine.it



Lettera agli stakeholder

Letter to the Stakeholders

Cari stakeholder,

siamo lieti di presentarvi il nostro Bilancio di Sostenibilità 2024, uno strumento che ogni anno ci permette di condividere con trasparenza l'impegno del Gruppo Sol.Mar nel generare valore per le persone, per l'ambiente e per i territori in cui operiamo.

Il 2024 si è aperto in un contesto complesso, che ha messo alla prova il sistema industriale regionale, in particolare l'area di Scarlino, già segnata da fragilità strutturali. In uno scenario caratterizzato da incertezze e rallentamenti, il nostro Gruppo ha scelto di continuare a investire nel proprio futuro, facendo leva sull'esperienza, sulla solidità industriale e sul legame profondo che da sempre ci unisce ai territori.

Abbiamo proseguito il nostro percorso con coerenza e visione, rafforzando la presenza sui mercati internazionali, ma soprattutto confermando il nostro impegno verso le persone che lavorano con noi, i partner con cui collaboriamo e le comunità che ci accolgono. Lo abbiamo fatto mantenendo alta l'attenzione alla sicurezza, alla qualità dei processi, all'innovazione sostenibile e alla costruzione di relazioni solide, basate su fiducia e responsabilità.

Nel solco dell'Agenda ONU 2030, il nostro Gruppo ha scelto da tempo di approfondire ogni anno un diverso Obiettivo di Sviluppo Sostenibile, integrandolo nella propria strategia e nelle proprie azioni. Dopo aver dedicato attenzione

Dear Stakeholders,

We are pleased to present our 2024 Sustainability Report, a tool that annually allows us to transparently share Sol.Mar Group's commitment to generating value for people, the environment, and the communities in which we operate.

2024 began in a complex environment which further put to test a regional industrial system, particularly in the Scarlino area, which was already marked by structural weaknesses. In a scenario characterised by uncertainty and slowdowns, our Group has chosen to continue investing in its future, leveraging its experience, industrial solidity, and the deep bond that has always united us with our communities.

We have continued our journey with consistency and vision, strengthening our presence in international markets, but above all, reaffirming our commitment to the people who work with us, the partners we collaborate with and the communities that welcome us. We have done this by maintaining our focus on safety, process quality, sustainable innovation, and building strong relationships based on trust and responsibility.

In line with the UN 2030 Agenda, our Group has long chosen to explore a different Sustainable Development Goal each year, integrating it into its strategy and actions. After previously focusing on environmental and social issues, this year our commitment has focused on SDG 8, which promotes inclusive economic growth,

in passato a tematiche ambientali e sociali, quest'anno il nostro impegno si è concentrato sull'SDG 8, che promuove una crescita economica inclusiva, occupazione dignitosa e ambienti di lavoro sicuri. Un obiettivo che rispecchia i nostri valori e rafforza la visione di un'impresa attenta, propositiva e connessa al proprio ecosistema territoriale.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 raccoglie i risultati di questo percorso: un anno di sfide ma anche di conferme, guidato dalla convinzione che sviluppo industriale e benessere collettivo possano e debbano avanzare insieme.

Vi invitiamo a leggere questo documento con lo stesso spirito con cui lo abbiamo costruito: aperto, partecipativo e orientato al futuro.

Buona lettura!

Si ringrazia la classe 5A della Scuola XXV Aprile di Piombino per aver realizzato i disegni presenti nel report.

decent employment, and safe working environments. This goal reflects our values and reinforces our vision of a thoughtful, proactive company connected to its local ecosystem.

The 2024 Sustainability Report captures the results of this journey: a challenging year, but also rich in confirmation, guided by the belief that industrial development and collective well-being can and must move together.

We invite you to read this document in the same spirit in which we constructed it: open, participatory, and forward-looking.

Enjoy your reading!

Thanks to 5A Class of the XXV Aprile School in Piombino for having created the drawings in the report.



Il nostro 2024 in sintesi

Our 2024 Outlook at a Glance

≈ 500 ML €

Ricerca e Sviluppo
Research and Development

≈ 126,8 ML MWh

Energia prodotta a ZERO
emissioni

*ZERO-Emission Energy
Produced*

≈ 96 %

Rifiuti non pericolosi destinati
al recupero

*Non-Hazardous Waste
Recycled*

≈ 118.002.133 €

Vendite globali del Gruppo
Global Group Sales

≈ 1 ML €

Sponsorizzazioni cultura e sport
Culture and Sports Sponsorships

≈ 96,3 %

Dipendenti con contratto a
tempo indeterminato
*Permanent Contract
Employees*

≈ 10 ML €

Costo del lavoro
Labor Costs

≈ 26,2

Ore medie di formazione
pro-capite
*Average Training Hours
Per Capita*

Il Gruppo Sol.Mar.: un ecosistema di tradizione e cultura industriale

Da oltre 25 anni il Gruppo Sol.Mar. è attivo a livello internazionale in diversi settori: dalla chimica di base alla detergenza, dai presidi medico chirurgici al trattamento e rigenerazione dei rifiuti, passando per le bonifiche ambientali, l'energia, la logistica, l'edilizia, il turismo e la viticoltura. Il cuore del business resta la produzione di acido solforico, vero pilastro delle attività aziendali.

Le aziende del Gruppo si distinguono per una solida tradizione industriale e una forte spinta verso l'innovazione. Le sinergie tra le diverse realtà favoriscono un costante scambio di idee, competenze e know-how, creando un ambiente dinamico e collaborativo.

In Sol.Mar. le persone sono protagoniste del cambiamento: pronte ad adattarsi, evolvere e cogliere nuove sfide per generare valore in modo sempre più sostenibile, in linea con un mercato in continua trasformazione.

Le aziende del Gruppo, pur operando in settori differenti tra loro, sono caratterizzate da profonde connessioni operative che danno vita a quello che si potrebbe definire un ecosistema industriale. Un flusso costante di materiali, energia e servizi circola tra le diverse società, massimizzando il valore generato:

Sol.Mar. Group: an Industrial Tradition and Cultural Ecosystem

For over 25 years, Sol.Mar. Group has been operating internationally in various sectors: from basic chemicals to detergents, from medical devices to waste treatment and regeneration, to environmental remediation, energy, logistics, construction, tourism, and viticulture. Its core business remains the sulphuric acid production, the true cornerstone of the company's operations.

The companies of the Group are distinguished by a solid industrial tradition and a strong drive for innovation. The synergy between the various entities foster a constant exchange of ideas, skills, and expertise, creating a dynamic and collaborative environment.

At Sol.Mar., people are the protagonists of the change: ready to adapt, evolve, and take on new challenges to generate value in an increasingly sustainable way, in line with a constantly evolving market.

These companies, despite operating in different sectors, are characterised by deep operational connections that give rise to what could be described as an industrial ecosystem. A constant flow of materials, energy, and services that circulates among the various companies, maximising the generated value:



Produzione di acido solforico e oleum



Nuova Solmine S.p.A. (Stabilimento di Scarlino) produce acido solforico ed oleum alle varie concentrazioni impiegando come materia prima zolfo, in forma liquida e solida, derivante prevalentemente dalla raffinazione del petrolio. Lo stabilimento commercializza anche energia, vapore, acqua di processo, acqua demineralizzata.

Nuova Solmine S.p.A. (Stabilimento di Serravalle Scrivia) produce acido solforico ed oleum attraverso il trattamento di rifiuti contenenti zolfo e la rigenerazione di acidi spenti.

Nuova Solmine S.p.A. (Scarlino Plant) produces sulphuric acid and oleum at various concentrations using sulfur derived primarily from petroleum refining, in liquid and solid form, as raw material. The plant also sells energy, steam, process water, and demineralised water.

Nuova Solmine S.p.A. (Serravalle Scrivia Plant) produces sulphuric acid and oleum through sulphur-containing waste treatment and the regeneration of spent acids.

Detergenze e altri prodotti chimica di base



Sol.Bat. S.r.l., collocata nel sito di Scarlino, produce e imbottiglia prodotti per la detergenza dedicati alla grande distribuzione organizzata e commercializza presidi medicochirurgici e prodotti di chimica di base essenziali per la detergenza. Nell'ambito della chimica di base, l'azienda inoltre produce e commercializza acido solforico diluito dagli stabilimenti di Scarlino e a Serravalle, oltre che dal sito Eurochem di Marigliano (NA). Produce anche elettrolito per batterie e commercializza zolfo e soda caustica.

Sol.Bat. S.r.l., located in Scarlino, produces and bottles detergent products for large-scale retail trade and sells medical and surgical supplies and basic chemicals essential for detergents. In the basic chemicals sector, the company also produces and sells diluted sulphuric acid from its plants in Scarlino and Serravalle, as well as from the Eurochem site in Marigliano (Naples). It also produces battery electrolyte and sells sulphur and caustic soda.

Laboratorio e Bonifiche



SOL.TR.ECO
BONIFICHE

Sol.Tr.Eco. Bonifiche S.r.l., opera nelle bonifiche ambientali ed è specializzata in monitoraggi di acque, prodotti chimici, suolo, reflui e rifiuti, nonché riqualificazioni ambientali e paesaggistiche.

Sol.Tr.Eco. Bonifiche S.r.l., operates in environmental remediation and specialises in monitoring water, chemicals, soil, effluents, and waste, as well as environmental and landscape restoration.

Detergenze e altri prodotti chimica di base



Nuova Solmine Iberia, nata nel 2013 ha sede a Barcellona e rappresenta un attore di primo livello sul mercato Catalano nella distribuzione dell'acido solforico.

Nuova Solmine France, nata nel 2020 ha sede a Marsiglia e riveste un ruolo importante per il mercato del sud della Francia, grazie all'eccellente posizione logistica.

***Nuova Solmine Iberia**, founded in 2013, is headquartered in Barcelona and it is a leading player in the Catalan sulphuric acid distribution market.*

***Nuova Solmine France**, founded in 2020, is headquartered in Marseille and plays a key role in the Southern France market thanks to its excellent logistical position.*

Stoccaggio e logistica



Hadri Tanks, con sede a Vasto (CH), gestisce un importante deposito costiero di oltre 10.000 tonnellate complessive per lo stoccaggio di acido solforico e soda caustica. Il sito rappresenta uno snodo chiave per servire il mercato del sud Italia e ridurre gli impatti della logistica.

Zolfital Service, impianto di solidificazione dello zolfo situato a Priolo Gargallo (Siracusa), che si occupa anche dell'handling dello zolfo prodotto dalle raffinerie, intervenendo sulla logistica e sull'ottimizzazione dei flussi di trasferimento del prodotto.

***Hadri Tanks**, based in Vasto (Chieti), manages a major coastal depot with a total capacity of over 10,000 tons for the storage of sulphuric acid and caustic soda. The site is a key hub for serving the southern Italian market and reducing the logistic impact.*

***Zolfital Service**, a sulfur solidification plant located in Priolo Gargallo (Syracuse), handles the sulfur produced by refineries, working on logistics and optimising product transfer flows.*

Viticultura e hospitality



FATTORIA
SAN FELO



SOL.AGRO



San Felo, azienda vinicola a Poggio La Mozza (GR) con una cantina di oltre 1000 mq e una superficie a vigneto di circa 30 ettari. Svolge in autonomia ogni fase di lavorazione, dalla coltivazione dell'uva fino alla spedizione del prodotto, per circa 200.000 bottiglie all'anno.

Sol.Agro., azienda agricola con una superficie a vigneto di 23 ettari che contribuisce alla produzione vinicola di San Felo.

La Fenice Park Hotel, struttura ricettiva ubicata nel borgo medioevale di Massa Marittima, è ambientata in una dimora storica del XIX secolo, offre soggiorni improntati al relax e comfort nella tradizione toscana.

***San Felo**, a winery in Poggio La Mozza (GR), has a cellar of over 1,000 square meters and a vineyard of approximately 30 hectares. It independently carries out every stage of production, from grape cultivation to product shipment, producing approximately 200,000 bottles per year.*

***Sol.Agro**., a farm with a vineyard of 23 hectares that contributes to San Felo wine production..*

***La Fenice Park Hotel**, a hotel located in the medieval village of Massa Marittima, is set in a historic 19th-century residence and offers stays characterised by relaxation, comfort and Tuscan traditional experiences.*

Quando la chimica crea valore: lavoro, innovazione e sviluppo

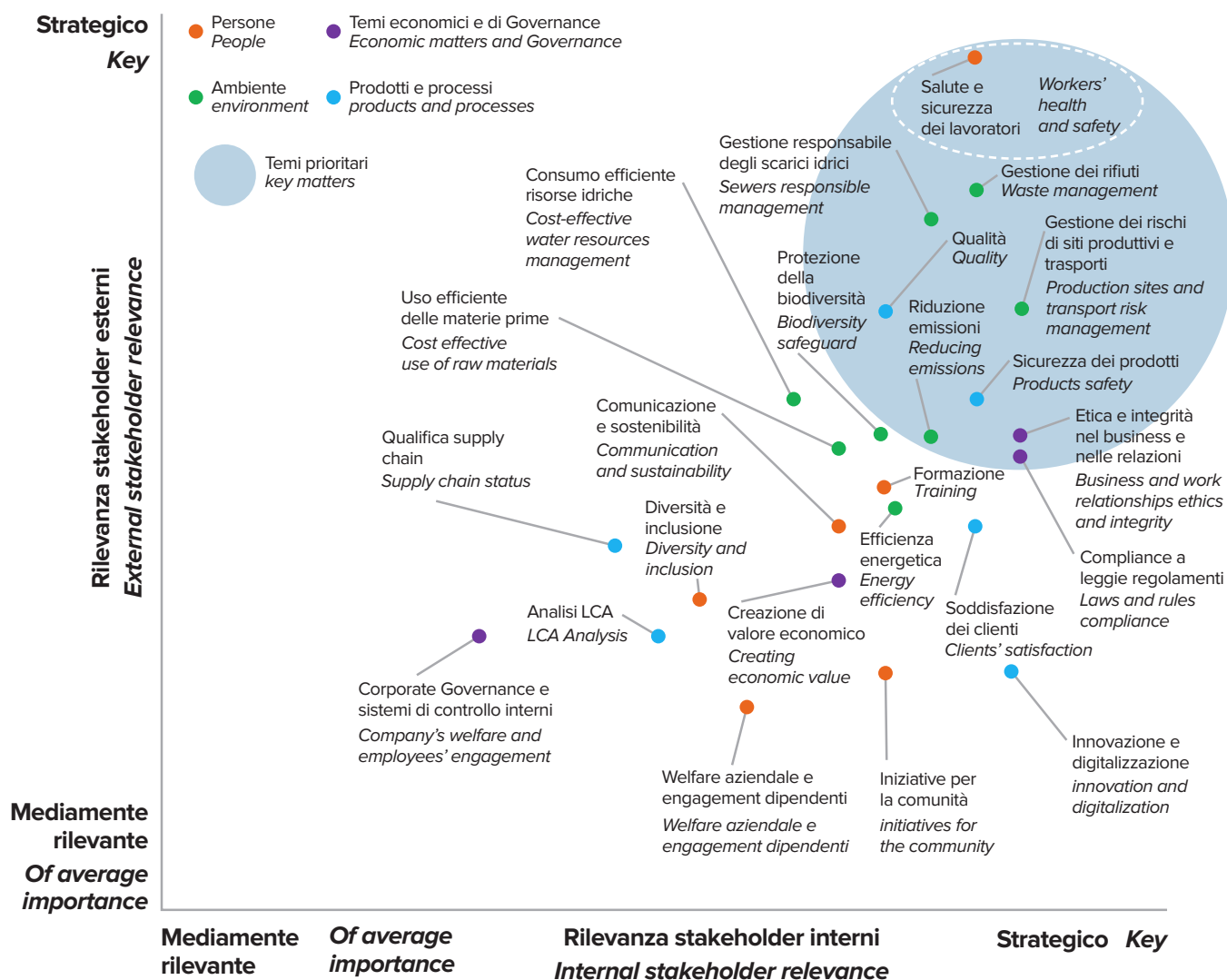
When chemistry creates value: jobs, innovation, and development

Il Gruppo Sol.Mar. integra nelle proprie strategie e attività quotidiane le tematiche sociali, ambientali e di governance che risultano più rilevanti per il proprio business e per i propri stakeholder. L'identificazione di questi ambiti è avvenuta attraverso **un'analisi di materialità**, volta a mettere a confronto la visione interna del Gruppo con le aspettative esterne, raccogliendo punti di vista e priorità di clienti, fornitori, dipendenti, enti locali e altri interlocutori chiave.

I risultati dell'analisi sono sintetizzati nella matrice di materialità, uno strumento grafico che evidenzia i temi strategici sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder. I temi collocati nella parte in alto a destra della matrice rappresentano **le priorità da presidiare con maggiore attenzione** e costituiscono gli ambiti su cui si concentra l'impegno gestionale del Gruppo. Tale attività è stata svolta nel 2020 e il Gruppo prevede di aggiornarla nel corso del 2025, applicando per la prima volta la metodologia della doppia materialità promossa a livello europeo.

The Sol.Mar. Group integrates the social, environmental, and governance issues most relevant to its business and its stakeholders into its strategies and daily activities. These areas were identified through a materiality analysis, which compared the Group's internal vision with external expectations, gathering the perspectives and priorities of customers, suppliers, employees, local authorities, and other key stakeholders.

The results of the analysis are summarised in the materiality matrix, a graphic tool that highlights strategic issues for both the company and its stakeholders. The issues in the upper right-hand section of the matrix represent the priorities requiring the greatest attention and are the areas on which the Group's management commitment is focused. This activity was conducted in 2020, and the Group plans to update it in 2025, applying for the first time the dual materiality methodology promoted at the European level.



Come si evidenzia dai temi materiali individuati, il contributo del Gruppo Sol.Mar. alla sostenibilità globale è maggiormente connesso a 6 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, per i quali si riportano di seguito gli impegni attraverso cui il Gruppo sostiene tali sfide globali:

As highlighted by the identified topics, Sol.Mar. Group's contribution to global sustainability is closely linked to six of the United Nations 2030 Agenda Sustainable Development Goals (SDGs). The following are the commitments through which the Group supports these global challenges:

Il contributo agli SDGs	Tema materiale	Gli impegni del Gruppo Sol.Mar.
 3 Salute e benessere 3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo	Salute e sicurezza dei lavoratori Gestione dei rischi dei siti produttivi e dei trasporti Sicurezza dei prodotti	Il Gruppo Sol.Mar. vuole garantire e promuovere un lavoro sano e sicuro, che contribuisca al benessere complessivo delle persone. Si impegna a mettere sempre al primo posto la Salute e la Sicurezza di chi lavora per e con il Gruppo. L'impegno per la Salute e Sicurezza riguarda sia i processi all'interno dei siti produttivi, sia le attività di logistica e il prodotto finito.
 5 Parità di genere 5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Il Gruppo Sol.Mar. considera l'uguaglianza di genere un valore sociale fondamentale e si impegna a garantire un contesto lavorativo ispirato ai principi dell'inclusività e della parità di trattamento. Non ammette atti di discriminazione, di violenza o di molestie e rimuove eventuali ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale alla piena inclusione lavorativa.
 8 Lavoro dignitoso e crescita economica 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore 8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Il Gruppo Sol.Mar. vuole contribuire allo sviluppo dei tessuti economici e sociali in cui opera, assicurando un'occupazione duratura, garantendo un lavoro dignitoso e generando valore per il territorio, costruendo rapporti di fiducia con i dipendenti e le comunità, ed anche offrendo il proprio supporto a fornitori e partner commerciali. Il Gruppo si impegna a incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile.
 12 Consumo e produzione responsabili 12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali 12.4 Entro il 2020, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente	Gestione dei rifiuti Gestione responsabile degli scarichi idrici Compliance a leggi e regolamenti Qualità	Il Gruppo Sol.Mar. adotta un modello di produzione e consumo responsabile salvaguardando le risorse naturali impiegate nelle varie attività produttive. Il Gruppo si impegna nella riduzione dei consumi energetici e idrici, nell'aumento dell'uso di materiali riciclati e in generale nella riduzione del proprio impatto ambientale.
 13 Lotta contro il cambiamento climatico 13.2 Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici	Riduzione emissioni	Il Gruppo Sol.Mar. contribuisce a contrastare il cambiamento climatico conducendo le attività produttive sempre nel pieno rispetto dei limiti di legge previsti per le emissioni in atmosfera. Il Gruppo si impegna a monitorare e valutare la propria carbon footprint e ad individuare azioni per contenere le emissioni derivanti dalle proprie attività industriali. Il processo di produzione di acido solforico produce energia elettrica a zero emissioni di CO ₂ e in modo circolare.
 11 Città e comunità sostenibili 11.4 Rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo	Gestione dei rifiuti Gestione dei rischi dei siti produttivi e dei trasporti	Il Gruppo Sol.Mar. adotta processi produttivi e che rispettano le caratteristiche e le ricchezze dei territori in cui opera. Il Gruppo si impegna a ridurre i propri impatti garantendo un'attenta gestione dei rischi dei siti produttivi e dei trasporti, della qualità dell'aria e dei rifiuti. Inoltre, investe nelle comunità al fine di proteggerne il capitale naturale e culturale, coinvolgendole in attività volte a rendere i territori più resilienti, sostenibili e inclusivi.

Contribution to the SDGs	Material Topic	Sol.Mar Group commitments
 3 Health and Well-being 3.9 Substantially reduce the number of deaths and illnesses caused by hazardous chemicals and pollution and contamination of air, water, and soil by 2030	Worker Health and Safety Production Sites and Transportation Risk Management Product Safety	Sol.Mar. Group aims to ensure and promote healthy and safe work that contributes to the overall well-being of its people. It is committed to always prioritising the health and safety of those who work for and with the Group. This commitment to health and safety concerns both processes within production sites and logistics activities and the finished product.
 5 Gender Equality 5.5 Ensure women's full and effective participation and equal leadership opportunities at all levels of decision-making in political, economic, and public life	Ethics and Integrity in Business and Relationships	Sol.Mar. Group considers gender equality a fundamental social value and is committed to ensuring a work environment inspired by the principles of inclusiveness and equal treatment. It does not tolerate acts of discrimination, violence, or harassment and removes any cultural, organisational, and relational obstacles to full inclusion in the workplace.
 8 Decent Work and Economic Growth 8.5 By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including young people and people with disabilities, and equal pay for work of equal value 8.8 Protect labor rights and promote a safe and secure work environment for all workers, including migrant workers, especially migrant women, and those in precarious employment	Ethics and Integrity in Business and Relationships	Sol.Mar. Group aims to contribute to the development of the economic and social fabric in which it operates, ensuring sustainable employment, guaranteeing decent work, and generating value for its local area, building relationships of trust with employees and communities, and also offering its support to suppliers and business partners. The Group is committed to promoting sustainable, inclusive, and sustainable economic growth.
 12 Responsible Consumption and Production 12.2 By 2030, achieve sustainable management and efficient use of natural resources 12.4 By 2020, achieve environmentally friendly management of chemicals and all waste throughout their life cycle, in compliance with agreed international frameworks, and significantly reduce their release into air, water, and soil, in order to minimise their adverse effects on human health and on the environment	Waste Management Water Discharges Responsible Management Compliance with Laws and Regulations Quality	Sol.Mar. Group adopts a responsible production and consumption model that safeguards the natural resources used in its various production activities. The Group is committed to reducing energy and water consumption, increasing the use of recycled materials, and generally reducing its environmental impact.
 13 Climate action 13.2 Integrating climate change measures into national policies, strategies, and plans	Reducing emissions	Sol.Mar. Group contributes to combating climate change by always conducting its production activities in full compliance with legal limits for atmospheric emissions. The Group is committed to monitoring and assessing its carbon footprint and identifying actions to reduce emissions from its industrial activities. The sulphuric acid production process produces electricity with zero CO ₂ emissions and in a circular manner.
 11 Sustainable Cities and Communities 11.4 Strengthen commitments to protect and safeguard the world's cultural and natural heritage	Waste Management Production Sites and Transport Risk Management	Sol.Mar. Group adopts production processes that respect the characteristics and riches of the communities in which it operates. The Group is committed to reducing its impacts by ensuring a careful production sites and transport risk management, air quality, and waste. Furthermore, it invests in communities to protect their natural and cultural capital, engaging them in activities aimed at making the communities more resilient, sustainable, and inclusive.

Il Gruppo Sol.Mar. ha scelto di orientare i propri Bilanci di Sostenibilità verso gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** su cui esercita un impatto diretto e concreto. Nel 2022 il focus è stato dedicato all'**SDG 3 – Salute e benessere**; nel 2023 all'**SDG 5 – Parità di genere**, con particolare attenzione all'inclusione sotto molteplici dimensioni.

Per il 2024, il Bilancio di Sostenibilità si concentra sull'**SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica**, con l'obiettivo di valorizzare il ruolo centrale del lavoro di qualità come leva di sviluppo sostenibile, inclusivo e territoriale.

Il documento si articola in due macro-capitoli, - “Promuovere il lavoro dignitoso” e “Ambiente e crescita sostenibile”- e nasce dalla profonda convinzione che la qualità del lavoro sia inseparabile dalla sostenibilità ambientale e che un'impresa responsabile debba **generare valore condiviso con il territorio** in cui opera. In questa direzione, il Gruppo si impegna a realizzare le condizioni che i target dell'SDG 8 definiscono come essenziali: **la piena e produttiva occupazione, la parità di trattamento, la sicurezza e la tutela dei diritti di tutti i lavoratori**, inclusi quelli più vulnerabili.

In particolare, il **sotto-obiettivo 8.5**, che punta a garantire, entro il 2030, una piena occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, rispecchia l'impegno di Sol.Mar. nel promuovere percorsi professionali inclusivi e accessibili. Il Gruppo riconosce il **lavoro come strumento di integrazione sociale e crescita**

Sol.Mar. Group has chosen to orient its Sustainability Reports toward the Sustainable Development Goals (SDGs), on which it has a direct and concrete impact. In 2022, the focus was on SDG 3 – Good Health and Well-Being; in 2023, on SDG 5 – Gender Equality, with a particular focus on inclusion.

In 2024, the Sustainability Report focuses on SDG 8 – Decent Work and Economic Growth, with the aim of enhancing the central role of quality work as a driver of sustainable, inclusive, and regional development.

The document is divided into two main chapters – “Promoting Decent Work” and “Environment and Sustainable Growth” – and stems from the profound belief that the quality of work is inseparable from environmental sustainability and that a responsible company must generate shared value with the communities in which it operates. In this direction, the Group is committed to achieving the conditions defined as essential by the SDG 8 targets: full and productive employment, equal treatment, safety, and all workers' rights protection, including those who are more vulnerable.

In particular, sub-goal 8.5, which aims to ensure full employment and decent work for all women and men by 2030, reflects Sol.Mar.'s commitment to promoting inclusive and accessible career paths. The Group recognises work as a tool for social integration and personal growth, striving to create environments where everyone



personale, impegnandosi a creare ambienti in cui ognuno possa contribuire secondo le proprie competenze, in condizioni di equità e rispetto.

Allo stesso tempo, il **sotto-obiettivo 8.8**, che invita a **proteggere i diritti dei lavoratori** e promuovere un **ambiente di lavoro sicuro per tutti**, si riflette concretamente nelle politiche aziendali dedicate a salute, sicurezza e benessere. Per il Gruppo Sol.Mar., il lavoro dignitoso viene concepito non soltanto come dimensione contrattuale, ma come **sistema integrato di sicurezza, formazione, inclusione e qualità della vita lavorativa**.

Il concetto di lavoro dignitoso deve abbracciare una visione integrata di benessere lavorativo e ambientale. Le aziende manifatturiere, soprattutto in settori ad alta intensità tecnologica e di capitale umano come quello chimico, non sono chiamate solo a garantire condizioni lavorative sicure ed eque, ma anche a dimostrare di operare in armonia con l'ecosistema circostante, dove sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e sviluppo economico territoriale si intrecciano in un sistema di responsabilità condivise e benefici reciproci.

Questo è un obiettivo che riguarda tanto la dimensione sociale quanto quella ambientale, in una prospettiva unitaria dove lavoro dignitoso e sostenibilità ambientale si alimentano reciprocamente, creando le condizioni per una crescita economica che rispetta i limiti del pianeta e valorizza le persone.

can contribute according to their skills, under conditions of fairness and respect.

At the same time, sub-goal 8.8, which calls for protecting workers' rights and promoting a safe working environment for all, is concretely reflected in company policies dedicated to health, safety, and well-being. For Sol.Mar. Group, decent work is conceived not only as a contractual dimension, but as an integrated system of safety, training, inclusion, and quality of working life.

The concept of decent work must embrace an integrated vision of occupational and environmental well-being. Manufacturing companies, especially in technology- and human capital-intensive sectors like the chemical industry, are required not only to ensure safe and fair working conditions, but also to demonstrate that they operate in harmony with the surrounding ecosystem, where workplace safety, environmental protection, and regional economic development are intertwined in a system of shared responsibilities and mutual benefits.

This is a goal that encompasses both social and environmental dimensions, in a unified perspective where decent work and environmental sustainability mutually nourish each other, creating the conditions for economic growth that respects the planet's boundaries and values people.

Moreover, chemistry is an essential driver of

Ma non solo: **la chimica è un motore essenziale per lo sviluppo sostenibile globale** e gioca un ruolo chiave nel supportare settori strategici come agricoltura, energia, salute e trattamento delle acque. Grazie all'innovazione chimica questi progressi possono favorire la crescita economica e sociale dei paesi in via di sviluppo, coltivando relazioni positive e promuovendo uno sviluppo più equo e resiliente.

A questo tema è quindi dedicato il Bilancio di Sostenibilità 2024, con l'intento di rendicontare agli stakeholder gli impegni, le iniziative e i risultati raggiunti dal Gruppo Sol.Mar. nel promuovere un modello di impresa al servizio di uno sviluppo economico inclusivo, sicuro e in equilibrio con l'ambiente, dimostrando che **eccellenza industriale** e **responsabilità sociale** non sono solo compatibili, ma si rafforzano a vicenda in un percorso di creazione di valore condiviso e duraturo.

global sustainable development and plays a key role in supporting strategic sectors such as agriculture, energy, healthcare, and water treatment. Thanks to chemical innovation, these advances can foster the economic and social growth of developing countries, cultivating positive relationships and promoting more equitable and resilient development.

The 2024 Sustainability Report is therefore dedicated to this theme, with the aim of informing stakeholders of the commitments, initiatives, and results achieved by the Sol.Mar. Group in promoting a business model that serves inclusive, safe, and environmentally sound economic development, demonstrating that industrial excellence and social responsibility are not only compatible, but also mutually reinforcing in a journey of creating shared and lasting value.

I valori aziendali e il modello di Governance

Corporate Values and the Governance Model

Etica e trasparenza
Ethics and transparency

Sicurezza e valorizzazione delle persone
Safety and personal development

Rispetto per l'ambiente
Respect for the environment

Ricerca continua dell'eccellenza di prodotti e processi
Continuous pursuit of product and process excellence

Empatia
Empathy

Qualità di vita della comunità
Quality of life for the community



SECONDO ME, NEL FUTURO
LA SOLBAT SARÀ
FUNZIONANTE E PIÙ



TURO
ANCONA
BELLA

QUESTA E' LA FABBRICA
DELLA **SOL. BAT** DOVE I
PRODOTTI ARRIVANO
GREZZI E VENGONO
TRASFORMATI CHIMICAMENTE
IN SAPONE E ALTRI
PRODOTTI, CHE SERVONO
PER IL FABISOGNO
QUOTIDIANO.



Per il Gruppo Sol.Mar., lo sviluppo sostenibile parte dalle persone e dai valori che ispirano ogni attività. La cultura aziendale si fonda sull'**integrità**, sul **rispetto** e su **una visione responsabile del fare impresa**, elementi centrali per generare valore economico, sociale e ambientale in linea con l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile 8. All'interno del Gruppo, particolare attenzione è rivolta alla creazione di ambienti di lavoro sicuri e capaci di valorizzare le competenze, offrendo opportunità di crescita professionale. Il benessere delle persone, la parità di genere e il dialogo con tutti gli stakeholder sono considerati fattori abilitanti per una crescita sostenibile e resiliente.

Il Gruppo adotta **un sistema di amministrazione e controllo tradizionale**, dotato di un'Assemblea degli Azionisti, di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale. A questi si affianca il Revisore Legale dei Conti, incaricato della verifica del bilancio e della correttezza delle scritture contabili.

Il ruolo di Organismo di Vigilanza è affidato a un professionista esterno e indipendente, che garantisce un controllo regolare e trasparente sull'operatività del Gruppo, a tutela dell'integrità e dell'etica aziendale. Il modello di governance si articola attorno a cinque principi chiave:

- solidità degli organi di amministrazione e controllo,
- rispetto del Codice Etico, e del Modello di gestione e controllo 231 e delle politiche aziendali,
- gestione proattiva dei rischi e delle opportunità in chiave sostenibile,

For the Sol.Mar. Group, sustainable development begins with people and the values that inspire its every activity. The corporate culture is founded on integrity, respect, and a responsible vision of doing business, key elements for generating economic, social, and environmental value in line with Sustainable Development Goal 8.

Within the Group, particular attention is paid to creating safe work environments that enhance skills, offering opportunities for professional growth. People's well-being, gender equality, and dialogue with all stakeholders are considered enabling factors for sustainable and resilient growth.

The Group adopts a traditional management and control system, with a Shareholders' Meeting, a Board of Directors, and a Board of Statutory Auditors. These are supported by a Statutory Auditor, responsible for verifying the financial statements and ensuring the accuracy of accounting records.

The Supervisory Board is headed by an independent external professional, who ensures regular and transparent oversight of the Group's operations, safeguarding corporate integrity and ethics.

The governance model is based on five key principles:

- *administrative and control bodies solidity;*
- *compliance with the Code of Ethics, the 231 Management and Control Model, and company policies;*
- *proactive management of risks and opportu-*

- adozione di sistemi di gestione certificati volti al miglioramento continuo,
- monitoraggio costante delle attività e delle relazioni con il territorio e le comunità di riferimento.

Per garantire questo impegno, le aziende del Gruppo adottano **un Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Sicurezza e Ambiente**, e includono certificazioni riconosciute a livello internazionale: SA 8000 (responsabilità sociale), ISO 9001 (qualità), ISO 45001 (salute e sicurezza), ISO 14001 e EMAS (ambiente), ISO 50001 (energia), UNI 10617 (rischio di incidente rilevante) e UNI PdR 125 (parità di genere).

nities looking at sustainability;

- *adoption of certified management systems aimed at continuous improvement;*
- *constant monitoring of activities and relationships with the local area and communities.*

To ensure this commitment, the Group's companies adopt an Integrated Management System for Quality, Safety and the Environment, and include internationally recognised certifications: SA 8000 (social responsibility), ISO 9001 (quality), ISO 45001 (health and safety), ISO 14001 and EMAS (environment), ISO 50001 (energy), UNI 10617 (major accident risk) and UNI PdR 125 (gender equality).



CERTIFICAZIONI	Gruppo Sol.Mar.	Nuova Solmine Scarlino	Nuova Solmine Serravalle	SOLBAT Scarlino	Soltreco Bonifiche Scarlino Serravalle	TOT.
ISO 9001 (Qualità) (<i>Quality</i>)		✓	✓	✓	✓	4
ISO 45001 (Salute e Sicurezza) (<i>Health and safety</i>)		✓	✓	✓	✓	4
UNI 10617 (Rischio Incidente Rilevante) (<i>significant accident risk</i>)		✓	non applicabile <i>not applicable</i>	non applicabile <i>not applicable</i>	non applicabile <i>not applicable</i>	1
ISO 14001 (Ambiente) (<i>environment</i>)		✓	✓		✓	3
EMAS (Ambiente) (<i>environment</i>)		✓	✓			2
SA 8000 (responsabilità sociale) (<i>social responsibility</i>)		✓	✓	✓		3
ISO 50001 (gestione dell'energia) (<i>energy management</i>)		✓				1
Responsible Care		✓	✓			2
UNI CEI EN ISO/IEC 17025 (Laboratori) (<i>Labs</i>)					✓	1
SOA					✓	1
Uni PdR 125	✓					1
TOT.	1	9	7	3	5	23

Inoltre, a supporto di un sistema di governance improntato alla correttezza e alla trasparenza, dal 2023 il Gruppo Sol.Mar. ha adottato un sistema interno per garantire quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023, la cosiddetta normativa **whistleblowing**. Attraverso l'adozione di una piattaforma dedicata, il Gruppo ha messo a disposizione uno strumento sicuro e accessibile per inviare segnalazioni in modo riservato, garantendo la protezione dell'identità di chi segnala e di chi è oggetto della segnalazione. Il sistema consente di individuare e affrontare tempestivamente eventuali comportamenti scorretti o non conformi, favorendo un **ambiente di lavoro basato sulla tutela dell'etica, della legalità e della riservatezza**.

Furthermore, to support a governance system based on fairness and transparency, since 2023 Sol.Mar. Group has adopted an internal system to ensure compliance with the provisions of Legislative Decree No. 24 of March 10, 2023, the so-called whistleblowing legislation. Through the adoption of a dedicated platform, the Group has provided a secure and accessible tool for confidential reporting, ensuring the identities of both the reporter and the reported subject are protected. The system allows for the timely identification and addressing of any improper or non-compliant behaviour, fostering a work environment based on the protection of ethics, legality, and confidentiality.

Sustainability Award Un riconoscimento che si rinnova nel tempo

Sustainability Award A Recognition That Renews Over Time



Sustainability®
Award Top100

Promosso da:



Main Partner:



Il Sustainability Award è un importante riconoscimento riservato a quegli imprenditori italiani che hanno meglio espresso la capacità dell'impresa italiana di innovare, rinnovare e attivare le energie migliori del Paese.

Anche nel 2024, alla sua quarta edizione, Nuova Solmine si è classificata tra le società in Italia che si sono distinte maggiormente per le categorie:

- **“Top 100 ESG Excellence”**, tra le 100 aziende più sostenibili;
- **“Top 75 ESG Performances”**, tra le 75 aziende che, partecipando a più edizioni, hanno ottenuto i più significativi incrementi del rating ESG;
- **“Top 75 Innovation for Sustainability”**, tra le 75 aziende che con le loro innovazioni possono incidere maggiormente sulla sostenibilità dello sviluppo economico e sociale.

Questi riconoscimenti evidenziano come Nuova Solmine abbia fatto della responsabilità e dello sviluppo sostenibile parte integrante del proprio DNA, gestendo i processi, i sistemi e le risorse in modo da poter massimizzare il proprio impatto positivo su ambiente e persone.

The Sustainability Award is an important recognition reserved for Italian entrepreneurs who have best expressed the ability of Italian businesses to innovate, renew, and activate the country's best resources.

In 2024, now in its fourth edition, Nuova Solmine was again ranked among the companies in Italy that stood out the most in the following categories:

- *“Top 100 ESG Excellence”, among the 100 most sustainable companies;*
- *“Top 75 ESG Performances”, among the 75 companies that, having participated in multiple editions, achieved the most significant increases in their ESG ratings;*
- *“Top 75 Innovation for Sustainability”, among the 75 companies whose innovations can have the greatest impact on the sustainability of economic and social development.*

These awards highlight how Nuova Solmine has made responsibility and sustainable development an integral part of its DNA, managing processes, systems, and resources to maximise its positive impact on the environment and people.

Un modo di fare impresa che promuove la crescita sostenibile a livello globale

Da sempre attore chiave del panorama chimico italiano, il Gruppo Sol.Mar. rappresenta anche il principale attore industriale dell'area del Casone di Scarlino: la sua presenza si traduce in occupazione stabile, investimenti continui e un forte legame con la comunità locale.

Nell'ultimo biennio, a livello nazionale, il settore della chimica di base sta vivendo una fase complessa, segnata da **un rallentamento della domanda interna**, enfatizzata a livello locale dalla sospensione delle attività di Venator, uno dei principali clienti industriali di Nuova Solmine. Nonostante il contesto sfavorevole, il Gruppo Sol.Mar. ha mantenuto attivi tutti gli impianti, confermando il proprio impegno nella continuità produttiva e nell'identificazione di nuove opportunità commerciali, con l'obiettivo di tutelare la crescita aziendale e garantire stabilità occupazionale a tutte le persone che da anni contribuiscono al successo del Gruppo.

In un'ottica di diversificazione e apertura ai mercati internazionali, Sol.Mar. **ha ampliato il proprio raggio d'azione** raggiungendo nuovi Paesi, tra cui Stati Uniti, Cile, Cuba, Namibia, Arabia Saudita, Marocco e Brasile, oltre ai mercati già consolidati: **nel 2024 le esportazioni verso i mercati globali hanno rappresentato quasi il 30% del totale**, con oltre il 22% rivolto a Paesi al di fuori dell'Unione Europea.

An Entrepreneurship That Promotes Sustainable Growth Globally

Sol.Mar. Group has always been a key player in the Italian chemical industry and is also the main industrial player in the Casone di Scarlino area: its presence translates into stable employment, ongoing investment, and a strong connection with the local community.

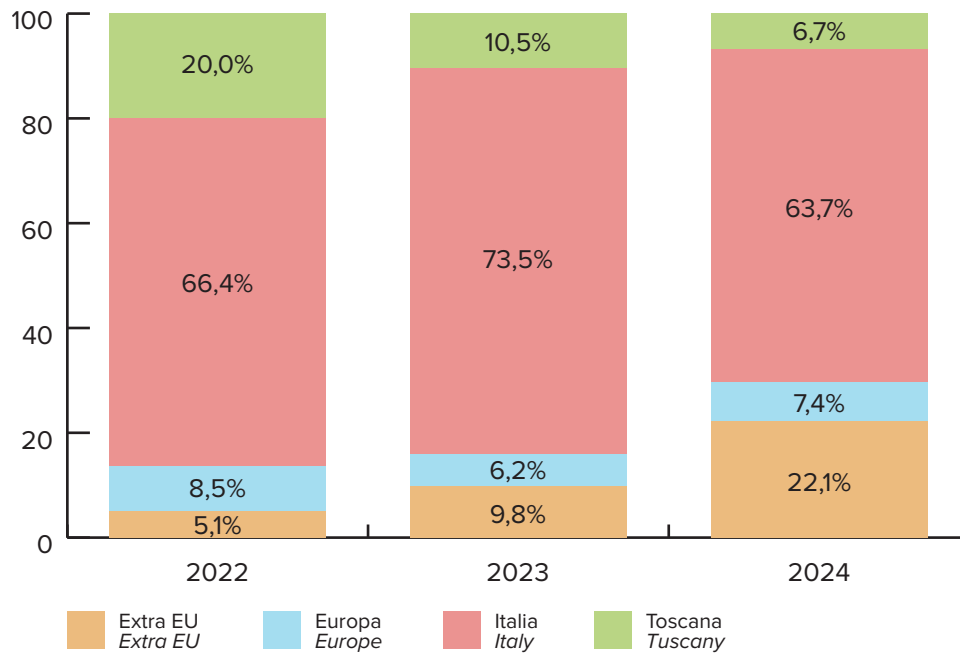
Over the past two years, the basic chemicals sector has been experiencing a challenging period nationwide, marked by a slowdown in domestic demand, exacerbated locally by the suspension of operations at Venator, one of Nuova Solmine's main industrial customers.

Despite the unfavourable environment, Sol.Mar. Group has kept all its plants operational, confirming its commitment to production continuity and identifying new business opportunities. This commitment aims to safeguard the company's growth and ensure job stability for all those who have contributed to the Group's success for years.

With a view to diversification and opening up to international markets, Sol.Mar. has expanded its reach to new countries, including the United States, Chile, Cuba, Namibia, Saudi Arabia, Morocco, and Brazil, in addition to its established markets: in 2024, exports to global markets accounted for almost 30% of the total, with over 22% going to countries outside the European Union.

Distribuzione geografica clienti (% su fatturato)

Geographical distribution of customers (% of revenue)



Tra le aree di sviluppo internazionale, il Gruppo ha posto particolare attenzione al Marocco, avviando con il Paese relazioni commerciali solide e improntate alla collaborazione. Il Marocco sta potenziando significativamente la propria capacità produttiva per far fronte a una domanda in costante crescita, soprattutto proveniente dal continente africano. In questo contesto, Sol.Mar. ha individuato nel Paese un partner strategico, in grado di assorbire parte della produzione non più indirizzata al mercato nazionale, consolidando al contempo la propria presenza in un'area ad alto potenziale di espansione.

Attraverso la capacità di instaurare relazioni di fiducia e una visione commerciale orientata al lungo periodo, il Gruppo ha saputo inserirsi in una filiera agricola internazionale che punta a sostenere la sicurezza alimentare e la diffusione di buone pratiche di fertilizzazione, in linea con gli obiettivi di crescita dei Paesi in via di sviluppo previsti dall'SDG 8.

Anche nel 2024, Sol.Mar. ha continuato a generare valore economico non solo per sé, ma per l'intero ecosistema con cui interagisce: dipendenti, fornitori, territori e comunità. Un modello industriale che, pur operando in un contesto

Among its international development areas, the Group has placed particular emphasis on Morocco, establishing solid, collaborative business relationships with the country. Morocco is significantly expanding its production capacity to meet growing demand, particularly from Africa. In this context, Sol.Mar. has identified Morocco as a strategic partner capable of absorbing part of the production no longer destined for the domestic market, while simultaneously consolidating its presence in an area with high growth potential.

Through its ability to build relationships of trust and a long-term commercial vision, the Group has successfully entered an international agricultural supply chain that aims to support food security and the dissemination of good fertilisation practices, in line with the growth objectives of developing countries set out in SDG 8.

In 2024, Sol.Mar. continued to generate economic value not only for itself, but for the entire ecosystem with which it interacts: employees, suppliers, territories, and communities. An industrial model that, despite operating in a challenging environment, demonstrates how economic

sfidante, dimostra come la crescita economica possa andare di pari passo con la creazione di impatti positivi, tanto sul tessuto produttivo locale quanto su quello internazionale:

growth can go hand in hand with the creation of positive impacts, both on local and international production networks:

Migliaia di euro - Thousands of euros	2022	2023	2024
Valore economico generato <i>Generated Economic Value</i>	169.687.309	114.891.154	118.002.133
Valore economico distribuito <i>Distributed Economic Value</i>	154.032.833	104.373.700	108.722.874
ai fornitori e terzi per operatività <i>to suppliers and third parties for operations</i>	138.140.506	87.484.025	90.095.481
ai dipendenti <i>to employees</i>	9.894.200	10.380.459	10.808.739
ai fornitori di capitale <i>to capital providers</i>	1.673.093	3.714.966	4.191.099
alla pubblica amministrazione <i>to the public administration</i>	2.015.461	578.865	1.358.089
agli azionisti <i>to shareholders</i>	1.000.000	798.540	1.470.926
alla comunità <i>to the community</i>	1.309.573	1.416.845	1.470.926
Valore economico trattenuto in azienda <i>Economic value retained within the company</i>	15.654.476	10.517.454	9.279.259

Il valore economico direttamente generato dal Gruppo Sol.Mar nel 2024 è stato pari a 118.002.133 euro. Il valore economico distribuito nel 2024 am-monta a 108.722.874 euro, suddiviso tra i diversi stakeholder.

Il valore trattenuto in azienda è stato pari a 9.279.259 euro in ottica di investimenti per la crescita e il miglioramento continuo delle aziende del Gruppo.

The economic value directly generated by the Sol.Mar Group in 2024 amounted to €118,002,133. The distributed economic value in 2024 amounted to €108,722,874, divided among the various stakeholders.

The value retained within the company amounted to €9,279,259, with a view to investing in the growth and continuous improvement of the Group's companies.

Promuovere il lavoro dignitoso per le persone

Il Gruppo Sol.Mar. considera il lavoro dignitoso non solo un diritto fondamentale, ma la base stessa per costruire un'impresa sostenibile e responsabile. In un settore manifatturiero che ha attraversato un altro anno difficile, **l'impegno verso la creazione di opportunità lavorative di qualità** evidenzia un'attenzione alla persona che va oltre il rispetto delle normative.

L'approccio del Gruppo al lavoro dignitoso si fonda su tre pilastri fondamentali:

- **la sicurezza come valore imprescindibile** - improntando da sempre le proprie attività aziendali al rispetto oltre i requisiti di legge e abbracciando **un approccio olistico alla tutela dell'integrità delle persone** che lavorano per il Gruppo, dei fornitori con cui si relaziona e delle comunità adiacenti agli impianti aziendali. **La cultura della sicurezza** è, infatti, profondamente radicata e integrata nel DNA aziendale;
- **la valorizzazione delle competenze** - creando le condizioni affinché ogni persona possa crescere professionalmente e contribuire attivamente agli obiettivi aziendali. La formazione continua, tecnica e trasversale, rappresenta uno strumento strategico per aggiornare le conoscenze, sviluppare nuove abilità e accompagnare le persone nei cambiamenti tecnologici e organizzativi. **Promuovere un apprendimento costante consente di offrire lavoro di qualità, rafforzare la motivazione e costruire un ambiente dinamico e inclusivo**, capace di generare crescita sostenibile nel lungo periodo;

Promoting Fair Work for People

The Sol.Mar Group considers decent work not only a fundamental right, but the very foundation for building a sustainable and responsible business. In a manufacturing sector that has endured another challenging year, the commitment to creating quality job opportunities demonstrates a focus on people that goes beyond regulatory compliance.

The Group's approach to decent work is based on three fundamental pillars:

- *Safety as a core value—having always characterised its business activities by exceeding legal requirements and embracing a holistic approach to protecting the integrity of the Group's employees, its suppliers, and the communities surrounding its facilities. The culture of safety is deeply rooted and integrated into the company's DNA;*
- *Skills development - creating the conditions for each individual to grow professionally and actively contribute to the company's objectives. Continuous training, both technical and cross-disciplinary, represents a strategic tool for updating knowledge, developing new skills, and supporting people through technological and organisational changes. Promoting ongoing learning allows us to offer quality work, strengthen motivation, and build a dynamic and inclusive environment capable of generating long-term, sustainable growth.*
- *Supporting the local community - fostering connections with the local area as an integral part of the company's identity. The Group contributes to local development*

- **supporto al territorio locale** – promuovendo il legame con il territorio come parte integrante dell'identità aziendale. Il Gruppo contribuisce allo sviluppo locale tramite due direttrici: **offrendo lavoro stabile e di qualità** in aree tradizionalmente orientate verso il turismo stagionale, rafforzando così il tessuto sociale e creando valore condiviso; **sostenendo le associazioni del territorio** che si impegnano a promuovere una visione di comunità più coesa e rivolta all'inclusione di tutte le fasce della popolazione.

L'obiettivo del Gruppo è continuare a dimostrare che eccellenza operativa e responsabilità sociale non sono solo compatibili, ma si rafforzano reciprocamente.

through two main avenues: providing stable, quality employment in areas traditionally oriented toward seasonal tourism, thus strengthening the social fabric and creating shared value; and supporting local associations committed to promoting a more cohesive community vision aimed at the inclusion of all segments of the population.

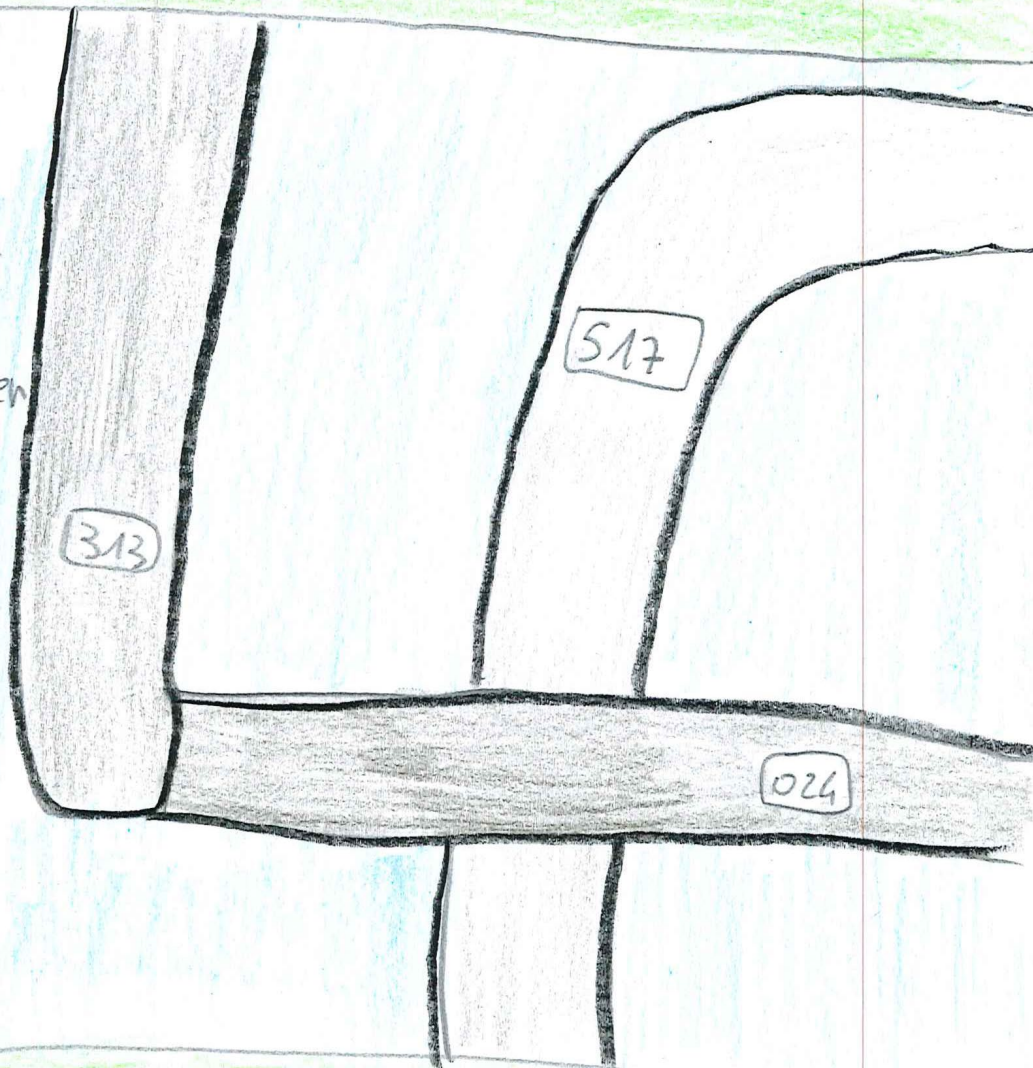
The Group's goal is to continue demonstrating that operational excellence and social responsibility are not only compatible, but mutually reinforcing.



I camion non saranno guidati, ma andranno con la guida autonoma



non dovranno più
esserci le sale di
controllo, perché ci
saranno dei computer
all'esterno dei tubi,
dove basterà inserire
le coordinate
necessarie



La salute e la sicurezza come valore imprescindibile

Health and safety as a core value

La salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano per il Gruppo Sol.Mar. un ambito centrale della gestione aziendale, affrontato con **un approccio proattivo e strutturato**. Attraverso un sistema di gestione certificato, attività formative mirate e un attento monitoraggio dei rischi, il Gruppo promuove un ambiente di lavoro sicuro, ed orientato alla prevenzione. L'obiettivo è costruire **una cultura della sicurezza solida e duratura**, in cui le persone siano protagoniste attive nel garantire il benessere proprio e dei colleghi. Tale sistema è costantemente aggiornato per rispondere in modo proattivo alle esigenze normative e alle evoluzioni del contesto produttivo.

La gestione della salute e sicurezza nei siti produttivi del Gruppo è fondata su un'applicazione rigorosa della normativa vigente, in particolare del **Decreto Legislativo 81/2008**, e sull'adozione del **sistema di gestione certificato ISO 45001**. In aggiunta, lo stabilimento di Nuova Solmine a Scarlino, classificato tra le aziende a rischio di incidente rilevante, applica con particolare attenzione **la norma UNI 10617**, specificamente orientata alla prevenzione di eventi che possono avere impatti potenziali significativi. La promozione e diffusione di una solida cultura della sicurezza è affidata **alla Direzione HSE**, in stretta collaborazione con **i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** a cui competono attività che vanno dalla valutazione dei rischi ai monitoraggi del rumore, dalla verifica dell'idoneità delle ditte esterne che lavorano nei siti industriali allo svolgimento di riunioni interne per condividere esperienze e

Occupational health and safety are a central aspect of corporate management for Sol.Mar. Group, addressed with a proactive and structured approach. Through a certified management system, targeted training activities, and careful risk monitoring, the Group promotes a safe and prevention-oriented work environment. The goal is to build a solid and lasting safety culture, in which people are active participants in ensuring their own and their colleagues' well-being. This system is constantly updated to proactively respond to regulatory requirements and developments in the production environment.

Health and safety management at the Group's production sites is based on rigorous application of current regulations, particularly Legislative Decree 81/2008, and the adoption of the ISO 45001-certified management system. Additionally, the Nuova Solmine plant in Scarlino, classified as a major accident risk site, strictly adheres to the UNI 10617 standard, specifically designed to prevent events that could potentially have significant impacts.

The promotion and popularisation of a solid safety culture is entrusted to the HSE Department, in close collaboration with the Prevention and Protection Service Managers (RSPP-in Italian), who are responsible for activities ranging from risk assessments to noise monitoring, from assessing the suitability of external contractors working on industrial sites to holding internal meetings to share experiences and best practices related to environmental, health, and safety issues. Continuous training, aimed at both

best practice relative ai temi ambientali, di salute e di sicurezza. La formazione continua, rivolta sia al personale interno che a quello esterno, rappresenta un pilastro essenziale per garantire consapevolezza, competenza e comportamenti sicuri in ogni fase dell'attività operativa.

internal and external personnel, is a key pillar in ensuring awareness, competence, and safe behaviour at every stage of operational activity.



La sicurezza prima di tutto: un anno di risultati concreti

Safety First: A Year of Concrete Results

la parola a Stefano Martini - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione Nuova Solmine

Stefano Martini - Head of Prevention and Protection Services at Nuova Solmine

“Il 2024 è stato un anno importante per noi sotto molti aspetti. Un anno che ha evidenziato l’impegno che da tempo dedichiamo alla salute e alla sicurezza nei nostri stabilimenti e che ci ha permesso di raggiungere risultati di cui siamo molto orgogliosi.

Grazie a una **manutenzione attenta e continuativa**, nello stabilimento di Nuova Solmine a Scarlino abbiamo ottenuto la deroga alla fermata tecnica prevista per agosto 2024, posticipandola a inizio 2025. Un risultato ottenuto grazie alle evidenze fornite all’ente di controllo, che hanno confermato la qualità della gestione degli apparecchi a pressione.

Il risultato più significativo dell’anno, però, è stato sicuramente **la riduzione del raggio di danno rilevante** dell’impianto di Nuova Solmine a Scarlino, secondo i criteri della Direttiva Seveso: **da 2.320 metri a 840 metri**. Questo parametro è la distanza massima entro la quale un incidente rilevante potrebbe generare effetti pericolosi per il territorio circostante ed è un traguardo che arriva dopo quasi sei anni di intenso lavoro, reso possibile da **interventi tecnici avanzati**: l’installazione di telecamere collegate in tempo reale alla sala quadri, la presenza continua di operatori, valvole di contenimento automatico e l’adozione di modelli di dispersione degli inquinanti, più aderenti al comportamento reale delle sostanze emesse. Il Comitato Tecnico Regionale ha validato tutto il percorso, riconoscendo ufficialmente la bontà delle misure adottate.

“2024 was an important year for us in many ways. It highlighted our long-standing commitment to health and safety at our plants and allowed us to achieve results we are very proud of. Thanks to careful and continuous maintenance, at the Nuova Solmine plant in Scarlino, we obtained an exemption from the technical shutdown scheduled for August 2024, postponing it to early 2025. This result was achieved thanks to the evidence provided to the regulatory body, which confirmed the quality of pressure tools management.

The most significant result of the year, however, was undoubtedly the reduction in the significant damage radius of the Nuova Solmine plant in Scarlino, according to the criteria of the Seveso Directive: from 2,320 meters to 840 meters. This parameter is the maximum distance within which a major accident could generate dangerous effects for the surrounding area and this milestone comes after nearly six years of intense work, made possible by advanced technical interventions: the installation of cameras connected in real time to the control room, the continuous presence of operators, automatic containment valves, and the adoption of pollutant dispersion models that better reflect the actual behaviour of the substances emitted. The Regional Technical Committee validated the entire process, officially recognising the effectiveness of the measures adopted. This does not change our Seveso classification,

Questo non cambia la nostra classificazione Seveso, ma **migliora in modo rilevante la gestione del piano di emergenza esterno**, rendendolo più efficace e meno invasivo per il territorio e per le autorità coinvolte. È un segnale forte di quanto teniamo alla sicurezza dei nostri impianti e delle persone che vivono attorno a noi ed evidenzia le capacità gestionali che abbiamo raggiunto nel tempo.

Sempre nel corso dell'anno, in entrambi gli stabilimenti, abbiamo aggiornato il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, strumento fondamentale per la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. L'aggiornamento ha recepito le ultime novità normative, comprese quelle relative ad alcune sostanze presenti nei catalizzatori. È stato confermato che non vi è esposizione per gli operatori, nemmeno in fase di fermata manutentiva, grazie alle misure di protezione adottate.

Alla costante attività di monitoraggio e prevenzione dei rischi, affianchiamo **un impegno continuativo nella sensibilizzazione del personale a tutti i livelli**. Promuoviamo comportamenti consapevoli e responsabili, affinché le misure di protezione adottate siano pienamente efficaci nel garantire il diritto fondamentale alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

La cultura della prevenzione è diffusa in tutto il Gruppo attraverso attività mirate di informazione e formazione. Un'attenzione particolare viene riservata alla gestione dei near-miss, ovvero delle situazioni potenzialmente pericolose: un approccio che stimola la partecipazione attiva del personale operativo e rafforza la capacità di prevenire incidenti e danni.

Nel 2024 abbiamo dedicato complessivamente oltre **2.300 ore alla formazione sulla salute e alla sicurezza**, in linea con l'anno precedente. Un dato che conferma l'impegno continuo che dedichiamo a questo tema, giorno dopo giorno.”

but it significantly improves the management of the external emergency plan, making it more effective and less invasive for the local area and the authorities involved. It is a strong signal of how much we care about the safety of our facilities and the people who live around us and highlights the management capabilities we have achieved over time.

Also during the year, at both our plants, we updated the Risk Assessment Document (DVR - in Italian), a fundamental tool for managing health and safety in the workplace. The update incorporated the latest regulatory developments, including those relating to certain substances present in catalysts. It was confirmed that there is no exposure for operators is reduced, even during maintenance shutdowns, thanks to the protective measures adopted.

In addition to constant risk monitoring and prevention, we are committed to raising awareness among staff at all levels. We promote informed and responsible behaviour, ensuring that the protective measures adopted are fully effective in guaranteeing the fundamental right to health and safety at work.

A culture of prevention is disseminated throughout the Group through targeted information and training activities. Special attention is paid to the management of near-misses, or potentially dangerous situations: an approach that encourages the active participation of operational staff and strengthens the ability to prevent accidents and damage.

In 2024, we dedicated a total of over 2,300 hours to health and safety training, in line with the previous year. This figure confirms our ongoing commitment to this topic, day after day.





Oltre alla sicurezza degli impianti industriali, il Gruppo Sol.Mar. attribuisce grande importanza alla gestione sicura delle attività logistiche, che riguardano sia l'approvvigionamento delle materie prime sia la distribuzione dei prodotti finiti verso i clienti. Tutti i trasporti sono gestiti nel pieno rispetto della **normativa ADR (Agreement concerning the International Carriage of Dangerous Goods by Road)** e affidati a operatori logistici specializzati, selezionati per la loro esperienza e affidabilità. L'efficacia del servizio viene monitorata con verifiche periodiche, per assicurare i più alti standard di sicurezza lungo tutta la catena del trasporto.

In un'ottica di responsabilità verso la collettività, Nuova Solmine mette inoltre a disposizione mezzi e competenze proprie per interventi di emergenza. In particolare, è attivo il **S.E.T. (Servizio Emergenze Trasporti)**, un servizio volontario che interviene in caso di incidenti con autocisterne contenenti acido solforico o oleum, grazie a una squadra specializzata e a un mezzo appositamente attrezzato. Un contributo concreto alla sicurezza stradale e al supporto operativo delle Autorità Pubbliche in situazioni critiche.

In addition to the safety of its industrial facilities, Sol.Mar. Group places great importance on the safe management of its logistics activities, including both the procurement of raw materials and the distribution of finished products to customers. All shipments are managed in full compliance with ADR (Agreement concerning the International Carriage of Dangerous Goods by Road) regulations and entrusted to specialised logistics operators, selected for their experience and reliability. The effectiveness of the service is monitored with periodic checks to ensure the highest safety standards throughout the entire transportation chain.

In keeping with its responsibility to the community, Nuova Solmine also provides its own resources and expertise for emergency response. Specifically, the S.E.T. (Transport Emergency Service) is active, a voluntary service that responds to accidents involving tankers containing sulphuric acid or oleum, thanks to a specialised team and a specially equipped vehicle. This represents a concrete contribution to road safety and operational support for public authorities in critical situations.

Il benessere delle persone

People's Well-Being

Nel 2024 all'interno delle aziende del Gruppo sono state promosse alcune iniziative per promuovere la salute e il benessere delle persone. In particolare:

- Nuova Solmine ha nuovamente aderito al programma regionale WHP (**Workplace Health Promotion**). Nell'ambito del programma sono stati organizzati **incontri informativi** rivolti ai dipendenti **sui temi della prevenzione oncologica e vaccinale**, realizzati in collaborazione con l'USL locale. Gli appuntamenti, condotti da medici e specialisti del settore, hanno offerto un'occasione concreta per accrescere la consapevolezza su patologie rilevanti e sull'importanza della prevenzione per tutte le persone;
- per i dipendenti del Gruppo che si trovano a Scarlino **è stata completamente rinnovata la mensa aziendale**, trasformandola in uno spazio più moderno, funzionale e accogliente. L'intervento risponde alla volontà di miglio-

In 2024, several initiatives were launched within the Group's companies to promote the health and well-being of employees. Specifically:

- *Nuova Solmine once again joined the regional WHP (Workplace Health Promotion) program. As part of the program, information sessions were organised for employees on cancer prevention and vaccinations, in collaboration with the local health authority. The sessions, led by doctors and specialists in the field, offered a concrete opportunity to raise awareness of significant pathologies and the importance of prevention for all.*
- *The company canteen was completely renovated, transforming it into a more modern, functional, and welcoming space for the employees located in Scarlino. This project addresses the desire to improve the quality of lunch breaks, offering an environment that fosters well-being, social interaction, and comfort. Taking care of shared spaces*



rare la qualità della pausa pranzo, offrendo un ambiente che favorisca il benessere, la socialità e il comfort delle persone. Prendersi cura degli spazi condivisi significa contribuire a creare un clima di lavoro positivo, attento alle esigenze quotidiane di chi lavora;

- nello stabilimento di Serravalle sono stati posizionati **due defibrillatori semiautomatici esterni (DAE)** per l'utilizzo dei quali è stato svolto uno specifico programma di formazione svolto da formatori esterni qualificati. L'installazione dei DAE e la formazione degli operatori rispondono a una visione integrata, che include anche la gestione delle emergenze sanitarie e contribuisce al benessere e alla tranquillità di chi lavora ogni giorno negli impianti del Gruppo.

helps create a positive work environment, attentive to the daily needs of those who work there.

- *Two semi-automated external defibrillators (AEDs) have been installed at the Serravalle plant. A specific training program for their use was conducted by qualified external trainers. The installation of the AEDs and operator training are part of an integrated vision, which also includes the management of health emergencies and contributes to the well-being and peace of mind of those who work every day at the Group's facilities.*



La valorizzazione delle competenze

Costruire una cultura aziendale che valorizzi il lavoro di ciascuno richiede sensibilità, formazione e politiche capaci di riflettere l'impegno verso la crescita delle persone. Per il Gruppo Sol.Mar. questo significa **creare ogni giorno un ambiente in cui collaborazione, ascolto e valorizzazione dei talenti individuali si uniscono per raggiungere obiettivi comuni**. Investire sulle competenze – tecniche, relazionali, trasversali – è una leva strategica per promuovere benessere, motivazione e senso di appartenenza.

Nel 2024 Nuova Solmine ha rafforzato ulteriormente il proprio impegno verso il mondo scolastico e universitario, promuovendo la diffusione delle competenze tecnico-scientifiche e facilitando il dialogo tra formazione e mondo del lavoro. L'azienda ha patrocinato la Giornata dell'Orientamento scolastico presso l'ITIS "Bernardino Lotti" di Massa Marittima, coinvolgendo le classi quinte in un confronto aperto sul disallineamento tra domanda e offerta di lavoro. Durante l'intervento dell'ing. Gabriele Pazzagli, direttore di stabilimento, è stato sottolineato il valore di una **scelta consapevole del percorso formativo, capace di coniugare crescita personale, occupabilità e responsabilità verso il futuro**.

Nel corso dell'anno scolastico 2024-2025, la collaborazione con l'IIS "B. Lotti", in particolare con la sezione periti chimici del terzo anno, si è articolata in due fasi: una prima fase di formazione in aula, con moduli condotti direttamente dal personale Nuova Solmine su temi quali la sicu-

Developing Skills

Building a corporate culture that values each individual's work requires sensitivity, training, and policies that reflect a commitment to personal growth. For the Sol.Mar. Group, this means creating an environment where collaboration, listening, and nurturing individual talents come together to achieve common goals. Investing in skills—technical, interpersonal, and transversal—is a strategic lever for promoting well-being, motivation, and a sense of belonging.

In 2024, Nuova Solmine further strengthened its commitment to schools and universities, promoting the dissemination of technical and scientific skills and facilitating dialogue between education and the world of work. The company sponsored the School Orientation Day at the "Bernardino Lotti" Technical Institute in Massa Marittima, engaging fifth-year students in an open discussion on the mismatch between job supply and demand. During the speech by Eng. Gabriele Pazzagli, plant manager, emphasised the value of a conscious choice of training path, one that combines personal growth, employability, and responsibility for the future.

During the 2024-2025 school year, the collaboration with the IIS "B. Lotti," specifically with the third-year chemical experts section, was divided into two phases: an initial classroom training phase, with modules taught directly by Nuova Solmine staff on topics such as construction site safety (with a focus on regulations and corporate governance), chemical plants, and fluid dynamics, and finally a theoretical and practical

rezza nei cantieri (con focus normativo e aziendale), gli impianti chimici e la fluidodinamica, e infine una lezione teorico-pratica sulla produzione di saponi. A completamento del percorso, è stata organizzata una visita agli impianti dello stabilimento.

Anche il **legame con l'Università di Pisa – Dipartimento di Ingegneria Chimica – si è confermato molto attivo**, grazie all'ormai consolidata giornata di approfondimento sull'acido solforico, con una lezione specialistica da 8 ore dedicata al funzionamento e al troubleshooting dell'impianto, che ha coinvolto **50 studenti**. A questa si è aggiunta l'accoglienza in stabilimento di **55 studenti e laureandi**, ai quali è stata offerta un'opportunità formativa concreta e immersiva.

Nel 2024 il Gruppo ha dedicato particolare attenzione al **coinvolgimento delle scuole primarie del territorio**, con l'obiettivo di avvicinare i più giovani al mondo della chimica e alle discipline STEM. A fine anno è stato avviato un **progetto educativo** che si è concluso nel primo trimestre del 2025, coinvolgendo tre scuole elementari e una scuola secondaria della provincia di Livorno. **Oltre 330 bambini e 37 insegnanti** hanno avuto l'opportunità di visitare gli stabilimenti di Nuova Solmine e Sol.Bat., scoprendo da vicino come si producono l'acido solforico e i detergenti, e cosa significa oggi lavorare in un'industria chimica moderna.

A ciascun partecipante è stata consegnata la Dichiarazione Ambientale di Nuova Solmine, realizzata in formato fumetto e già premiata con

lesson on soap production. A tour of the plant's facilities was organised to complete the program.

The relationship with the University of Pisa – Department of Chemical Engineering – also remained very active, thanks to the now well-established in-depth study day on sulphuric acid, with an 8-hour specialised lesson dedicated to the operation and troubleshooting of the plant, involving 50 students. This was complemented by the welcoming of 55 students and graduates to the plant, who were offered a hands-on and immersive learning opportunity.

In 2024, the Group paid particular attention to engaging with local primary schools, with the aim of introducing younger students to the world of chemistry and STEM subjects. At the end of the year, an educational project was launched that concluded in the first quarter of 2025, involving three elementary schools and one secondary school in the province of Livorno. Over 330 children and 37 teachers had the opportunity to tour the Nuova Solmine and Sol.Bat. plants, discovering firsthand how sulphuric acid and detergents are produced and what it means to work in a modern chemical industry today. Each participant received Nuova Solmine's Environmental Declaration, drawn in comic book format and already awarded EMAS recognition in the previous two years. At the end of the tour, the children returned their drawings to the company, creatively describing their vision of an ideal industry. A satisfaction survey con-

il riconoscimento EMAS nel biennio precedente. Al termine del percorso, i bambini hanno restituito all'azienda i propri disegni, raccontando con creatività la loro idea di industria ideale. Un questionario di gradimento effettuato a chiusura delle attività ha evidenziato la positività dell'iniziativa e la soddisfazione diffusa di chi è stato coinvolto. Un'iniziativa che ha saputo unire formazione, partecipazione e dialogo con la comunità, contribuendo a **rafforzare il legame tra impresa, scuola e territorio**.

Nel 2025 l'azienda **continuerà a investire** con convinzione in questa strategia, **rafforzando ulteriormente le collaborazioni con le scuole del territorio e con l'Università di Pisa**, nella convinzione che il dialogo tra impresa e sistema educativo rappresenti un valore strategico per la crescita delle competenze e per lo sviluppo sostenibile del territorio.

ducted at the end of the activities highlighted the initiative's positive impact and the widespread satisfaction of those involved. This initiative successfully combined training, participation, and community engagement, helping to strengthen the bond between business, school, and the local area.

In 2025, the company will continue to invest strongly in this strategy, further strengthening its partnerships with local schools and the University of Pisa, in the belief that dialogue between business and the education system represents a strategic asset for the growth of skills and the sustainable development of the region.



Territorio, cultura e legami che contano

Territory, Culture, and Valuable Connections

Per il Gruppo Sol.Mar., **essere parte di una comunità significa generare valore condiviso, offrendo alle persone possibilità di crescita, non solo lavorative ma anche relazione**, supportandole nell'essere sempre più **protagoniste della vita del proprio territorio**. Per questo l'azienda si impegna ogni anno a sostenere progetti e iniziative sociali, culturali, educative e sportive che promuovano inclusione, solidarietà e partecipazione.

For Sol.Mar. Group, being part of a community means generating shared value, offering people opportunities for growth, not only in their careers but also in their relationships, supporting them to increasingly play a leading role in the life of their community. For this reason, the company is committed every year to supporting social, cultural, educational, and sports projects and initiatives that promote inclusion, solidarity, and participation.

Nel 2024 Nuova Solmine a Serravalle Scrivia ha continuato a sostenere l'associazione Il Tiretto

In 2024, Nuova Solmine in Serravalle Scrivia continued its support of the Il Tiretto col Cuore





col Cuore di Novi Ligure, attiva nel supporto a persone con fragilità psicologiche e relazionali, contribuendo all'organizzazione del **ciclo di incontri "I mercoledì della salute"**. L'obiettivo dell'iniziativa era sensibilizzare la cittadinanza, inclusi operatori sanitari, docenti e giornalisti, contro i pregiudizi sociali verso disturbi come l'obesità, l'anoressia o le malattie mentali, che troppo spesso generano esclusione e discriminazione.

Nello stesso territorio, Nuova Solmine ha partecipato per la terza volta a un'importante iniziativa solidale: la donazione, insieme ad altre imprese locali, di un pulmino attrezzato all'AIMS – Associazione Italiana Sclerosi Multipla – per garantire il trasporto gratuito dei pazienti e dei loro familiari. Il veicolo, consegnato nel luglio 2024 alla sede di Novi Ligure, sarà utilizzato senza oneri per due anni, con i costi di gestione coperti dagli sponsor.

Proprio per il contributo concreto al territorio locale, nel giugno 2024 in occasione del 160° anniversario della Croce Rossa Italiana, Nuova Solmine è stata premiata con la medaglia **"Il Tempo della Gentilezza"**. Tale riconoscimento vuole evidenziare l'importante sostegno fornito dall'azienda durante l'emergenza Covid a Serravalle e nei territori limitrofi.

Sempre a Serravalle, l'azienda sostiene anche iniziative culturali e ricreative organizzate dal Comune e da enti attivi nella valorizzazione del patrimonio storico e musicale, come l'associazione Arteventi per l'area archeologica di Libarna e il corpo musicale "Pippo Bagnasco", fondato nel 1863.

association in Novi Ligure, which supports people with psychological and relational difficulties, contributing to the organisation of the "Health Wednesdays" (Mercoledì della Salute) series of meetings. The aim of the initiative was to raise awareness among citizens, including healthcare workers, teachers, and journalists, about social prejudices regarding disorders such as obesity, anorexia, and mental illness, which too often lead to exclusion and discrimination.

In the same area, Nuova Solmine participated for the third time in a major solidarity initiative: the donation, together with other local businesses, of a fully equipped van to the AISM (Italian Multiple Sclerosis Association) to provide free transportation for patients and their families. The vehicle, delivered in July 2024 to the Novi Ligure headquarters, will be used free of charge for two years, with operating costs covered by sponsors.

For its concrete contribution to the local community, in June 2024, on the occasion of the 160th anniversary of the Italian Red Cross, Nuova Solmine was awarded the "Il Tempo della Gentilezza" medal. This recognition highlights the company's significant support during the COVID-19 emergency in Serravalle and the surrounding areas.

In Serravalle, the company also supports cultural and recreational initiatives organised by the Municipality and by organisations active in promoting the historical and musical heritage, such as the Arteventi association for the archaeological area of Libarna and the "Pippo Bagnasco" musical group, founded in 1863.

Anche in Toscana il legame con il territorio si esprime con forza, evidenziando il Gruppo Sol. Mar. come un attore attivo nel tessuto culturale della comunità in cui opera.

Come ogni anno prosegue la collaborazione con **Fondazione Grosseto Cultura**, che ormai nelle scelte di supporto al territorio del Gruppo. La Fondazione gestisce l'Istituto Musicale "Palmiero Giannetti", il Museo di Storia Naturale della Maremma e il Polo Culturale Le Clarisse, promuovendo eventi rivolti soprattutto ai giovani. Anche nel 2024 il Gruppo è tra gli sponsor del **Festival del Teatro delle Rocce** a Gavorrano e della rassegna **Castello d'Autore** a Scarlino, due appuntamenti di rilievo che accolgono artisti di fama internazionale e contribuiscono a creare un polo culturale capace di valorizzare l'identità storica e paesaggistica della Maremma. I luoghi che ospitano questi eventi, il Teatro delle Rocce ricavato da una cava dismessa, e la storica Rocca Pisana, storica fortificazione medievale, rappresentano spazi simbolici per il territorio, che rivivono promuovendo un'offerta culturale, musicale e teatrale di livello in una zona legata alla tradizione mineraria.

Il Gruppo Sol.Mar. conferma anche nel 2024 il proprio impegno a favore del territorio, sostenendo **iniziative che promuovono il benessere, la partecipazione e i valori educativi dello sport**. Tra le realtà affiancate con continuità, lo Scarlino Calcio 2020 rappresenta un esempio concreto di come l'investimento nelle associazioni sportive locali possa generare valore socia-

In Tuscany, too, the connection with the local area is strongly expressed, highlighting the Sol. Mar. Group as an active player in the cultural fabric of the community in which it operates. As is the case every year, the collaboration with the Fondazione Grosseto Cultura continues, which is now incorporated into the Group's choices to support the local area. The Foundation manages the "Palmiero Giannetti" Music Institute, the Maremma Natural History Museum, and the Le Clarisse Cultural Center, promoting events aimed primarily at young people. In 2024, the Group will again be among the sponsors of the Teatro delle Rocce Festival in Gavorrano and the Castello d'Autore festival in Scarlino, two important events that welcome internationally renowned artists and contribute to the creation of a cultural center capable of enhancing the historical and landscape identity of the Maremma. The venues hosting these events—the Teatro delle Rocce, built from a disused quarry, and the historic Rocca Pisana, a medieval fortress—represent symbolic spaces for the area, which are being revived by promoting high-quality cultural, musical, and theatrical events in an area steeped in mining tradition.

The Sol.Mar. Group confirms its commitment to the local community in 2024, supporting initiatives that promote well-being, participation, and the educational values of sport. Among the organisations it supports on an ongoing basis, Scarlino Calcio 2020 represents a concrete example of how investing in local sports asso-

le e contribuire alla coesione della comunità. La stagione appena conclusa ha visto la squadra raggiungere uno straordinario traguardo: la vittoria sia del Campionato che della **Coppa Toscana**, risultato che conferma la validità di un progetto sportivo costruito con dedizione, passione e una visione condivisa. Il sostegno del Gruppo Sol.Mar. ha accompagnato questo percorso, contribuendo a rafforzare l'identità di una squadra capace di rappresentare con orgoglio il proprio territorio.

L'impegno dell'azienda nel supportare iniziative sportive nasce dalla convinzione che lo sport locale sia una leva preziosa per **favorire l'aggregazione sociale, la crescita dei giovani e la diffusione di valori positivi**.

Nel 2024 il Gruppo ha rinnovato il proprio sostegno a numerose realtà sportive locali, tra cui **l'Unione Sportiva Follonica-Gavorrano, lo Scarlino Calcio, il Piombino Basket, il Serravalle Basket e il team ciclistico di Max Lelli, contribuendo anche alle attività sportive del Comune di Scarlino dedicate a bambini e ragazzi**. Un impegno che continua a tradursi in azioni concrete, vicine alle persone e al territorio.

ciations can generate social value and contribute to community cohesion.

The season just ended saw the team achieve an extraordinary milestone: winning both the Championship and the Coppa Toscana, a result that confirms the validity of a sporting project built with dedication, passion, and a shared vision. The support of the Sol.Mar. Group has accompanied this journey, helping to strengthen the identity of a team capable of proudly representing its territory.

The company's commitment to supporting sports initiatives stems from the belief that local sports are a valuable tool for fostering social integration, youth development, and the dissemination of positive values.

In 2024, the Group renewed its support for numerous local sports organisations, including the Unione Sportiva Follonica-Gavorrano, Scarlino Calcio, Piombino Basket, Serravalle Basket, and the Max Lelli cycling team. It also contributes to the Municipality of Scarlino's sports activities for children and young people. This commitment continues to translate into concrete actions, committed to the people and the local community.



Tutelare l'ambiente per una crescita sostenibile

Protecting the environment for sustainable growth

La relazione tra ambiente e lavoro dignitoso è particolarmente evidente in un settore manifatturiero come quello chimico, dove la gestione responsabile delle risorse naturali, la sicurezza degli impianti e la qualità dell'ambiente di lavoro si intrecciano in modo indissolubile. Ogni scelta ambientale ha ripercussioni dirette sul benessere dei lavoratori e delle comunità locali, sulla sicurezza delle operazioni aziendali e sulla sostenibilità economica dell'impresa.

In regioni ricche di patrimonio naturale e culturale come la Toscana e il Piemonte, il Gruppo ha fatto la scelta strategica di operare secondo **il principio dell'integrazione responsabile con il territorio**, dove l'attività industriale non viene percepita come un elemento estraneo, ma diventa parte di un ecosistema più ampio che include comunità locali, ambiente naturale e sviluppo economico sostenibile.

L'innovazione nei processi produttivi, il recupero energetico dai processi, l'ottimizzazione delle risorse idriche e la continua riduzione dei fattori di rischio ambientale dimostrano concretamente come sostenibilità ambientale e qualità del lavoro possano essere non solo compatibili, ma obiettivi che si rafforzano reciprocamente. Ogni intervento è progettato non solo per ridurre l'impatto ambientale, ma anche per migliorare le condizioni di lavoro e la sicurezza degli impianti.

Il Gruppo ha dimostrato che è possibile operare in un settore ad alto impatto potenziale mantenendo standard di sicurezza eccellenti e ridu-

The relationship between the environment and decent work is particularly evident in a manufacturing sector like the chemical industry, where responsible management of natural resources, plant safety, and the quality of the working environment are inextricably intertwined. Every environmental choice has direct repercussions on the well-being of workers and local communities, the safety of corporate operations, and the economic sustainability of the company.

In regions rich in natural and cultural heritage such as Tuscany and Piedmont, the Group has made the strategic choice to operate according to the principle of responsible integration with the local area, where industrial activity is not perceived as an extraneous element, but becomes part of a broader ecosystem that includes local communities, the natural environment, and sustainable economic development.

Innovation in production processes, energy recovery from processes, optimisation of water resources, and the continuous reduction of environmental risk factors demonstrate concretely how environmental sustainability and quality of work can be not only compatible but mutually reinforcing objectives. Each intervention is designed not only to reduce environmental impact, but also to improve working conditions and plant safety.

The Group has demonstrated that it is possible to operate in a potentially high-impact sector while maintaining excellent safety standards

cendo significativamente le aree di rischio per le comunità circostanti. Questo risultato è frutto di un **investimento costante** in tecnologie, formazione e cultura della prevenzione **che porta benefici tanto all'ambiente quanto alla qualità del lavoro**.

Si dimostra così che la tutela ambientale e il lavoro dignitoso sono in grado di creare un circolo virtuoso che determina valore duraturo per tutti gli stakeholder del territorio, **trasformando le sfide ambientali in opportunità di crescita sostenibile e di benessere per le generazioni presenti e future**.

and significantly reducing risk areas for surrounding communities. This achievement is the result of ongoing investment in technology, training, and a culture of prevention, which benefits both the environment and the quality of work.

This demonstrates that environmental protection and decent work can create a virtuous cycle that generates lasting value for all local stakeholders, transforming environmental challenges into opportunities for sustainable growth and well-being for present and future generations.



La gestione dell'energia e le emissioni: consumi consapevoli, impatti ridotti

Energy Management and Emissions: Conscious Consumption, Reduced Impact

Nel settore chimico, ogni miglioramento nei processi produttivi ha il potenziale di generare impatti positivi su più livelli: ambientale, economico e sociale. Il Gruppo Sol.Mar. è da sempre impegnato a **ottimizzare i consumi energetici** e l'impatto complessivo delle proprie attività sull'ambiente. L'adozione di tecnologie per il recupero energetico, il monitoraggio dei consumi in tempo reale e l'introduzione di pratiche gestionali più efficienti, sono le leve concrete di cambiamento sulle quali il Gruppo conta per ottenere un miglioramento continuo dei propri processi.

Per il Gruppo Sol.Mar., l'essere parte integrante di un ecosistema più ampio, in cui ogni azione può influenzare l'equilibrio del Pianeta, significa essere inclusi in un sistema territoriale e ambientale che incide e viene influenzato dall'azienda stessa. In questo contesto, la gestione ambientale non è intesa solo come mitigazione degli impatti negativi, ma anche come creazione attiva di valore positivo. Le diverse imprese del Gruppo si impegnano quindi a promuovere una gestione consapevole, capace di rafforzare non solo il profilo ambientale dell'organizzazione, ma anche l'integrazione con la realtà locale.

I processi produttivi del Gruppo sono intrinsecamente orientati alla sostenibilità: nello stabilimento di **Scarlino**, la produzione si caratterizza per la **generazione di energia elettrica a zero emissioni di CO₂**, grazie all'alto sviluppo di calore che consente di produrre vapore ad alta pressione e convertirlo in energia elettrica. In parallelo, il sito di **Serravalle** si distingue per la sua peculiare circolarità: la materia prima utilizzata è

In the chemical industry, every improvement in production processes has the potential to generate positive impacts on multiple levels: environmental, economic, and social. The Sol.Mar. Group has always been committed to optimising energy consumption and the overall impact of its operations on the environment. The adoption of energy recovery technologies, real-time consumption monitoring, and the introduction of more efficient management practices are the concrete levers of change the Group relies on to achieve continuous improvement of its processes.

For Sol.Mar. Group, being an integral part of a broader ecosystem, in which every action can influence the balance of the planet, means being included in a territorial and environmental system that both affects and is influenced by the company itself. In this context, environmental management is understood not only as mitigating negative impacts, but also as actively creating positive value. The various companies within the Group are therefore committed to promoting conscious management, capable of strengthening not only the organisation's environmental profile but also its integration with the local community.

The Group's production processes are intrinsically oriented towards sustainability: at the Scarlino plant, production is characterised by the generation of electricity with zero CO₂ emissions, thanks to the high heat generation that allows for the production of high-pressure steam and its conversion into electricity. At the same time, the Serravalle site stands out for its unique circularity: the raw material used is

composta in larga parte da acidi solforici spenti e rifiuti contenenti zolfo, che vengono recuperati per produrre acido solforico di alta qualità.

La produzione a partire dallo zolfo determina, altre tipologie di emissioni in aria, tra cui la principale è l'anidride solforosa.

Anche nel 2024 il Gruppo ha mantenuto i livelli di SO₂ molto al di sotto dei limiti AIA, evidenziando il pieno rispetto delle normative e l'impegno costante nel ridurre sempre più gli impatti sull'ambiente.

Nel 2024 il Gruppo Sol.Mar ha continuato a investire nell'efficienza dei propri impianti e nella valorizzazione delle risorse già disponibili all'interno dei processi. Tra le azioni più significative, rientra l'avvio di un progetto volto al **recupero del calore residuo** generato durante le fasi produttive. Un'energia che, se non intercettata, verrebbe dispersa in mare e che invece sarà riutilizzata per riscaldare gli spogliatoi aziendali, migliorando il comfort per le persone e riducendo al tempo stesso il fabbisogno energetico esterno. Un'iniziativa concreta, che non si configura come un progetto di teleriscaldamento tradizionale, ma come una forma intelligente di recupero e riutilizzo dell'energia che permetterà all'azienda di risparmiare oltre 60.000 litri di gasolio all'anno.

Nel corso dell'anno sono proseguiti anche gli interventi per l'ammodernamento tecnologico e la razionalizzazione dei consumi, con la sostituzione di motori obsoleti e l'introduzione di sistemi più efficienti, come i nuovi ventilatori a resistenza elettrica.

largely composed of spent sulphuric acids and sulphur-containing waste, which are recovered to produce high-quality sulphuric acid.

Production from sulfur results in other types of air emissions, the main one being sulfur dioxide. In 2024, the Group also maintained SO₂ levels well below the AIA limits, demonstrating full compliance with regulations and its ongoing commitment to continuously reducing environmental impacts.

In 2024, the Sol.Mar Group continued to invest in the efficiency of its facilities and the enhancement of existing resources within its processes. Among the most significant actions was the launch of a project aimed at recovering waste heat generated during production. This energy, which, if not intercepted, would be dispersed into the sea, will instead be reused to heat company locker rooms, improving employee comfort while simultaneously reducing external energy needs. This concrete initiative is not a traditional district heating project, but rather a smart form of energy recovery and reuse that will allow the company to save over 60,000 litres of diesel fuel per year.

Throughout the year, technological modernisation and energy efficiency initiatives continued, including the replacement of obsolete motors and the introduction of more efficient systems, such as new electric resistance fans.





Le risorse che contano, la natura che rispettiamo

Resources that matter, the nature we respect

La corretta gestione dei rifiuti è fondamentale per tutelare gli ecosistemi e la loro biodiversità, prevenendo la contaminazione del suolo, dell'aria e dell'acqua. Inoltre, riciclare o riutilizzare i materiali secondo i principi dell'economia circolare consente di ridurre il ricorso a nuove materie prime, contribuendo a preservare la natura che ci ospita.

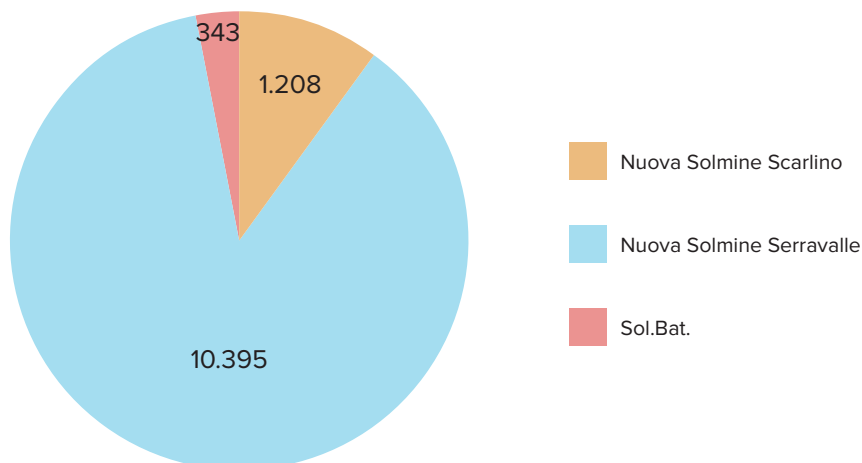
Per questi motivi, il Gruppo Sol.Mar considera la gestione dei rifiuti un ambito strategico, capace di generare benefici ambientali, sanitari ed economici. L'adozione di tecnologie efficaci e all'avanguardia, **l'attenzione al contenimento dei costi di smaltimento e la valorizzazione delle risorse secondarie sono al centro dell'approccio del Gruppo**, che dedica personale specializzato al monitoraggio delle evoluzioni normative e all'individuazione di soluzioni innovative per la valorizzazione di specifiche categorie di rifiuti. Nel 2024 si è registrata una diminuzione complessiva della produzione di rifiuti, dovuta in parte all'assenza di fermate manutentive nello stabilimento Nuova Solmine di Scarlino e in parte all'impegno costante del Gruppo nel miglioramento continuo dei processi. Complessivamente, nel 2024 il Gruppo ha prodotto **11.946 tonnellate di rifiuti**, di cui circa 15% classificati come pericolosi.

Proper waste management is essential for protecting ecosystems and their biodiversity, preventing contamination of soil, air, and water. Furthermore, recycling or reusing materials according to the principles of the circular economy reduces the need for new raw materials, helping to preserve the natural environment that hosts us.

For these reasons, Sol.Mar Group considers waste management a strategic area, capable of generating environmental, health, and economic benefits. The adoption of effective and cutting-edge technologies, a focus on containing disposal costs, and the valorisation of secondary resources are at the heart of the Group's approach, which dedicates specialised personnel to monitoring regulatory developments and identifying innovative solutions for the valorisation of specific waste categories. In 2024, an overall decrease in waste production was recorded, due in part to the absence of maintenance shutdowns at the Nuova Solmine plant in Scarlino and in part to the Group's ongoing commitment to continuous process improvement. Overall, in 2024 the Group produced 11,946 tons of waste, of which approximately 15% was classified as hazardous.

Ripartizione dei rifiuti 2024 per stabilimento

Waste Distribution by Plant in 2024

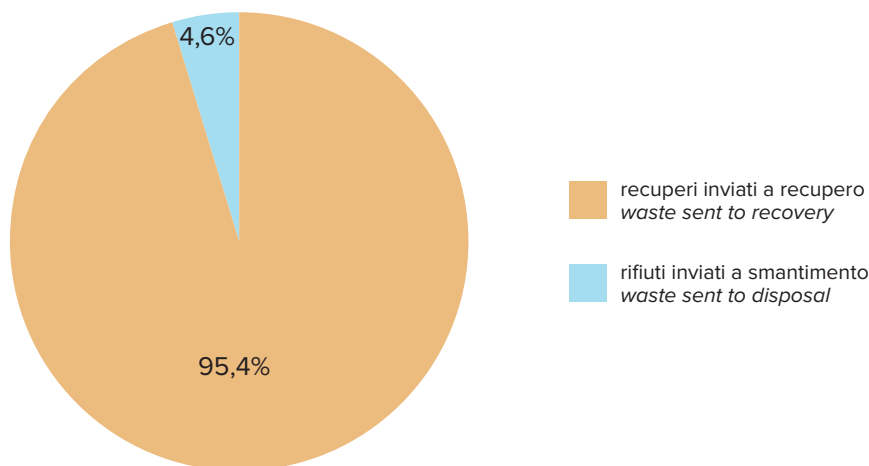


La percentuale di rifiuti avviati a recupero è rimasta pressoché invariata, passando dal 95,1% nel 2023 al 95,4% nel 2024.

The percentage of waste sent for recovery remained virtually unchanged, rising from 95.1% in 2023 to 95.4% in 2024.

Ripartizione dei rifiuti per destinazione 2024 (%)

Waste Distribution by Destination in 2024 (%)



Anche nel 2024 si conferma **il 100% di recupero dei rifiuti non pericolosi presso lo stabilimento di Serravalle**, grazie a una solida rete di partner costruita nel tempo, in particolare nel settore della filiera cementizia. I rifiuti non pericolosi prodotti, costituiti prevalentemente da fanghi e ceneri, sono stati integralmente destinati a processi di recupero, confermando l'efficacia dell'approccio di filiera già consolidato.

Nel corso dell'anno, inoltre, è stato avviato un progetto per raddoppiare la capacità di stoc-

Serravalle plant confirmed its 100% non-hazardous waste recovery rate in 2024, thanks to a solid network of partners built over time, particularly in the cement industry. The non-hazardous waste produced, consisting primarily of sludge and ash, was entirely sent for recovery, confirming the effectiveness of the already consolidated supply chain approach.

Furthermore, during the year, a project was launched to double the sulfur storage capacity, with the aim of increasing flexibility in managing

caggio dello zolfo, con l'obiettivo di aumentare la flessibilità nella gestione dei cicli produttivi e delle manutenzioni, contribuendo al miglioramento dell'efficienza complessiva e della continuità operativa degli impianti.

Nel 2024 Sol.Bat. ha scelto di concentrare il proprio impegno sul tema del packaging, avviando una serie di interventi mirati a migliorare l'efficienza dei processi e a **ridurre l'impatto ambientale dei propri imballaggi**. Dopo l'importante investimento effettuato nel 2023 con l'introduzione di una nuova linea di riempimento automatizzata, che ha portato benefici significativi in termini di sicurezza, velocità ed efficienza nell'uso dell'acqua, quest'anno l'attenzione si è spostata sui materiali e sul design dei contenitori. Sono stati riprogettati gli stampi dei flaconi, con l'obiettivo di ridurre gli scarti di produzione e ottimizzare la fase di imbottigliamento. Inoltre, si è avviato il passaggio progressivo dall'HDPE al PET, un materiale che consente una **minore intensità d'uso di plastica a parità di funzionalità**, rendendo il packaging più leggero e facilmente riciclabile.

Parallelamente, si è aperta una fase di studio e sperimentazione sul fronte delle formulazioni, orientata ad individuare le migliori soluzioni per sostituire alcuni ingredienti con alternative più sostenibili. In questo senso, il focus dell'azienda si sta evolvendo su soluzioni di origine vegetale, conservanti più efficaci e soluzioni innovative che vanno nella direzione di prodotti più concentrati, in grado di avere le stesse performan-

production cycles and maintenance, contributing to improving the overall efficiency and operational continuity of the plants.

In 2024, Sol.Bat. chose to focus its efforts on packaging, launching a series of initiatives aimed at improving process efficiency and reducing the environmental impact of its packaging. Following the significant investment made in 2023 with the introduction of a new automated filling line, which brought significant benefits in terms of safety, speed, and water efficiency, this year the focus shifted to container materials and design. Bottle moulds were redesigned to reduce production waste and optimise the bottling process. Furthermore, a gradual transition from HDPE to PET began, a material that allows for a lower plastic consumption while maintaining the same functionality, making the packaging lighter and more easily recyclable.

At the same time, a phase of research and experimentation regarding formulations was initiated, aimed at identifying the best solutions for replacing certain ingredients with more sustainable alternatives. In this sense, the company's focus is evolving towards plant-based solutions, more effective preservatives, and innovative solutions that move towards more concentrated products, capable of achieving the same cleaning performance with fewer chemical ingredients. This evolution confirms Sol.Bat.'s commitment to integrating sustainability, innovation, and quality throughout the entire product life cycle.

ce detergenti con meno ricorso a ingredienti chimici. Un'evoluzione che conferma la volontà di Sol.Bat. di integrare sostenibilità, innovazione e qualità lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

COME TI IMMAGINI NUOVA SOLMINE NEL FUTURO?

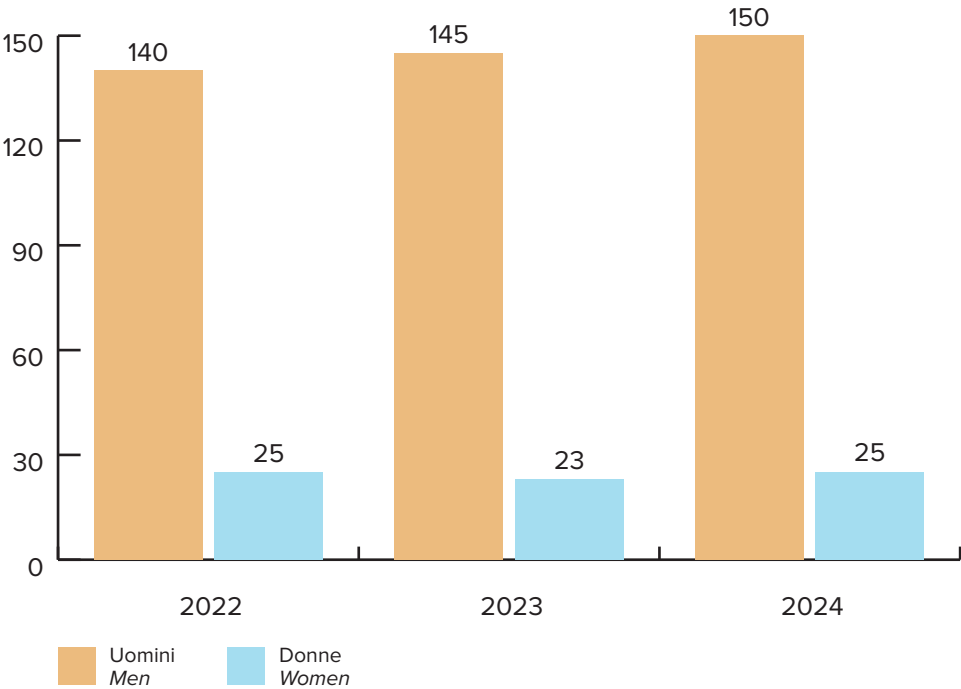


Appendice - i numeri della sostenibilità

Appendix - Sustainability Numbers

DIPENDENTI E COLLABORATORI Dipendenti e collaboratori per genere¹ (num)

EMPLOYEES AND WORKERS Employees and workers by gender (number)



La percentuale di donne in azienda è rimasta pressoché stabile nel corso degli anni, con una leggera crescita nell'ultimo anno.

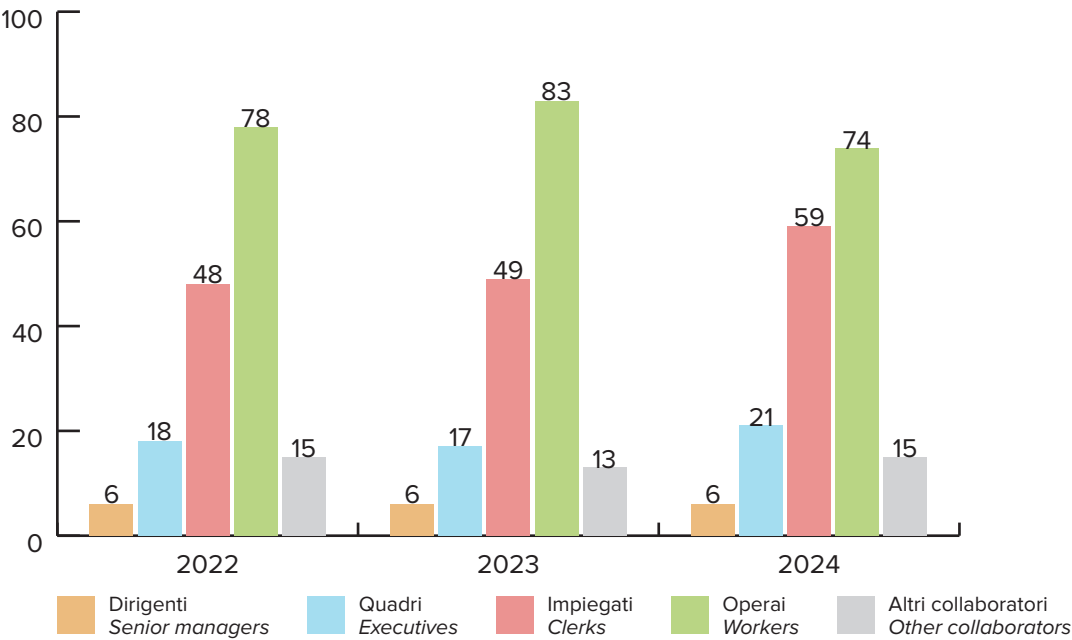
The women's percentage in the company has remained relatively stable over the years, with a slight increase in the last year.

	2022	2023	2024
% donne % women	15,2%	13,7%	14,3%

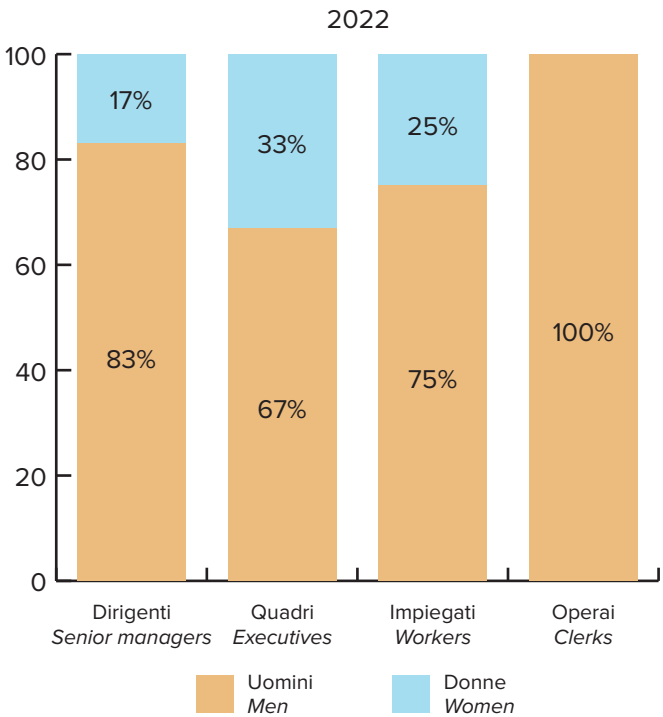
¹ Tra dipendenti e collaboratori sono incluse anche altre tipologie di lavoratori che hanno un rapporto stabile con il Gruppo e contribuiscono al raggiungimento della missione aziendale.
Employees and collaborators also include other types of workers who have a stable relationship with the Group and contribute to achieving the company's mission.

Dipendenti e collaboratori per qualifica (num)

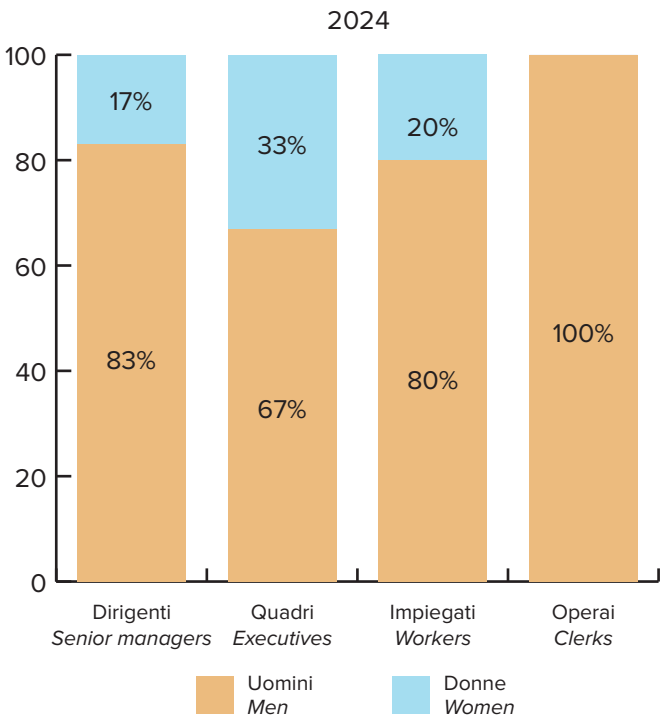
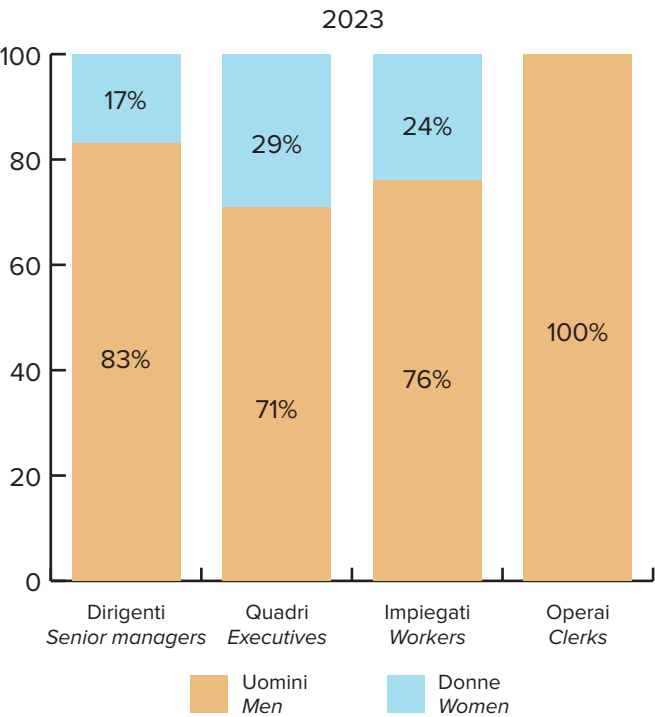
Employees and workers by job title (number)



Dipendenti e collaboratori per qualifica e genere (%)



Employees and workers by job title and gender (%)



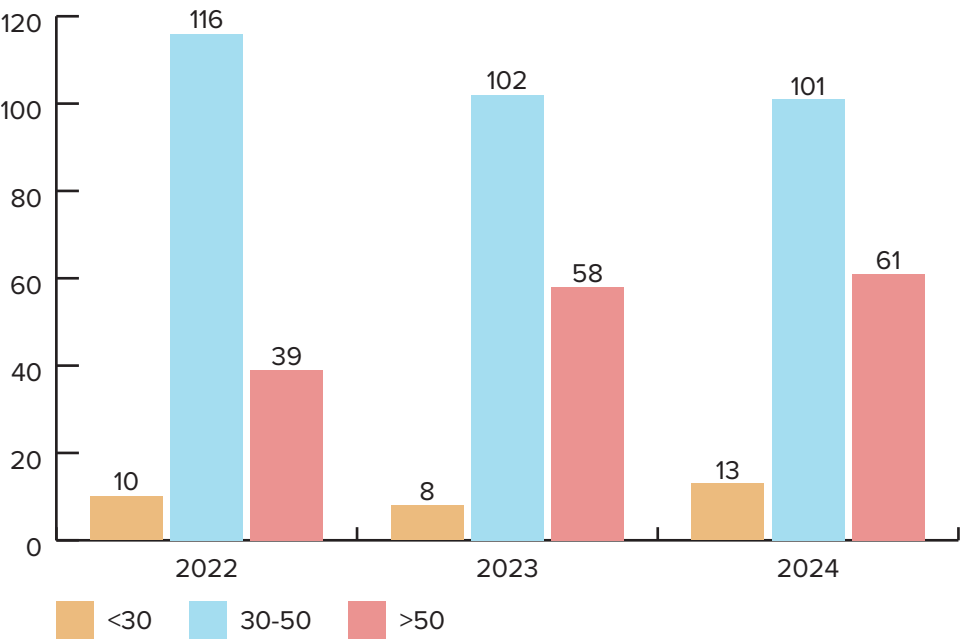
Le donne ricoprono principalmente ruoli amministrativi, manageriali e dirigenziali. Nel 2024 la presenza femminile nel top management è ulteriormente cresciuta, in particolare tra i quadri dove ha raggiunto il 33%. Complessivamente rappresenta quasi il 30%, in crescita rispetto al 2023 quando rappresentava il 26%.

Women primarily hold administrative, managerial, and executive roles. In 2024, the female presence in the top management continued to grow, particularly among middle managers, where it reached 33%. Overall, it represents almost 30%, up from 26% in 2023.

Dipendenti per tipologia di attività e genere (%) Employees by type of activity and gender (%)

	2022		2023		2024	
	Uomini Men	Donne Women	Uomini Men	Donne Women	Uomini Men	Donne Women
Produzione / logistica Production / Logistics	59%		57%		58%	
Servizi tecnici Technical Services	27%		29%		28%	18%
Laboratorio Laboratory	3%	8%	3%	9%	3%	18%
Infermeria / servizi generali Nursery / General Services	2%	20%	2%	22%	2%	20%
Amministrazione Administration	9%	72%	9%	70%	9%	44%

Dipendenti e collaboratori per età (num) Employees and workers by age (number)



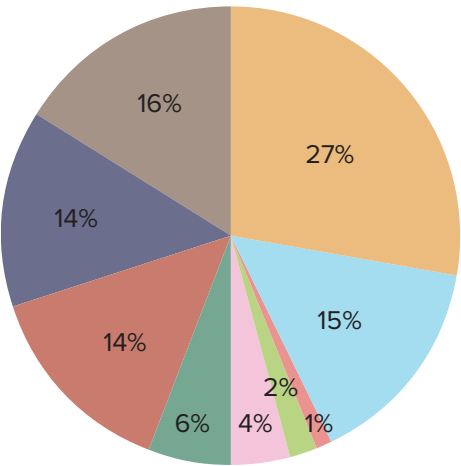
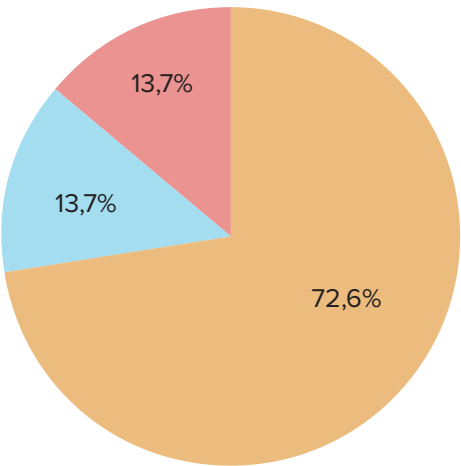
Il 65% dei dipendenti e collaboratori ha un'età inferiore ai 50 anni, ad indicare una forza lavoro dinamica e attiva. Nel 2024 i giovani in azienda under 30 sono aumentati di 5 unità rispetto all'anno precedente.

65% of employees and workers are under 50, indicating a dynamic and active workforce. In 2024, the number of young people under 30 at the company increased by 5 compared to the previous year.

Età media dei dipendenti (num) Average age of employees (number)

	2022	2023	2024
Età media Average age	45,5	47	47

Dipendenti per provenienza (%)



Employees by origin (%)

Turnover rate (number; %)

	2022	2023	2024
Entrati nell'anno Join within the year	3	8	13
Usciti nell'anno Left within the year	5	5	6
Saldo Total	-2	4	7
Tasso turnover Turnover rate	3%	3%	3,4%

Nel 2024 è stata anche inserita una risorsa con accordo di tirocinio, che non rientra nella tabella sopra indicata.

In 2024, one employee was hired with an internship agreement, which is not included in the table above.

Dipendenti per tipologia contrattuale² (%)

	2022	2023	2024
Contratto a tempo indeterminato Permanent contract	100%	96,7%	96,3%
Contratto a tempo determinato Fixed-term contract	0%	3,3%	3,7%

Employees by contract type² (%)

² Include solo i dipendenti.
It includes only the employees

Nel 2024 i contratti a tempo indeterminato hanno rappresentato il 96,3% dei contratti con i dipendenti, in linea con l'anno precedente e con la media nazionale del settore chimico-farmaceutico³. Nei rapporti con i collaboratori il Gruppo mira a costruire rapporti di lavoro solidi e duraturi per garantire continuità all'attività lavorativa aziendale, ma anche maggiore sicurezza per i propri dipendenti.

Tutti i dipendenti sono inquadrati secondo il CCNL chimico-farmaceutico per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL.

Nel 2024 il Gruppo ha anche avuto altre tipologie di collaboratori, come liberi professionisti e lavoratori indipendenti, per un totale di 16 collaboratori esterni. Infine, una collaboratrice è stata assunta con contratto di tirocinio.

In 2024, permanent contracts accounted for 96.3% of employee contracts, in line with the previous year and the national average for the chemical-pharmaceutical sector. In its relationships with its employees, the Group aims to build strong and long-lasting working relationships to ensure continuity of business activity, as well as greater safety for its employees.

All employees are classified according to the National Collective Bargaining Agreement (CCNL - in Italian) for the chemical-pharmaceutical industry, chemical-chemical, chemical fibres, and the abrasives, lubricants, and LPG sectors.

In 2024, the Group also employed other types of collaborators, such as freelancers and independent contractors, for a total of 16 external collaborators. One female collaborator was hired on an internship contract.



³ 96% media del settore chimico-farmaceutico, INPS – Federchimica 2023
96% is the average the chemical sector, INPS - Federchimica 2023

Salute e sicurezza

Health and safety

Infortuni per genere (num)

	2022	2023	2024
Donne Women	0	0	0
Uomini Men	0	0	1

Accidents by gender (number)

Ore lavorate e giornate perse (num)

	2022	2023	2024
Ore lavorate Hours of work	243.567	244.041	244.346
Giornate perse per infortunio Work days lost due to injury	0	0	7

Hours worked and days lost (number)

Indici salute e sicurezza

	2022	2023	2024
Tasso infortuni Injury rate	0	0	4,09
Tasso gravità Injury severity	0	0	0,03

Health and safety indicators

Il numero di infortuni registrabili all'interno del Gruppo si attese da anni a zero, a conferma degli sforzi protesi per garantire i massimi standard di sicurezza. Nel 2024 si è registrato un solo infortunio di leggera entità all'interno dello stabilimento di Nuova Solmine a Serravalle. L'incidente ha riguardato la distorsione di una caviglia di un operatore e ha previsto 7 giorni di assenza dal luogo di lavoro.

The number of recordable accidents within the Group has remained at zero for years, confirming the efforts made to ensure the highest safety standards. In 2024, only one minor accident was recorded at the Nuova Solmine plant in Serravalle. The incident involved a worker spraining his ankle and resulted in seven days of absence from work.

Formazione Salute e Sicurezza

Health and Safety Training

	2022	2023	2024
Ore formazione salute e sicurezza Health and safety training hours	1.353	2.695	2.301
% ore formazione salute e sicurezza sul totale formazione % of total training hours	67%	60,3%	50%
Ore medie pro-capite formazione salute e sicurezza Average hours of health and safety training per capita	8,2	16	13,1

Nel 2024, il numero complessivo di ore dedicate alla formazione in materia di salute e sicurezza si conferma in linea con quanto registrato nell'anno precedente.

In 2024, the total number of hours dedicated to health and safety training remained in line with the previous year.



Formazione

Training

Ore di formazione per qualifica (num)

Training hours by qualification (number)

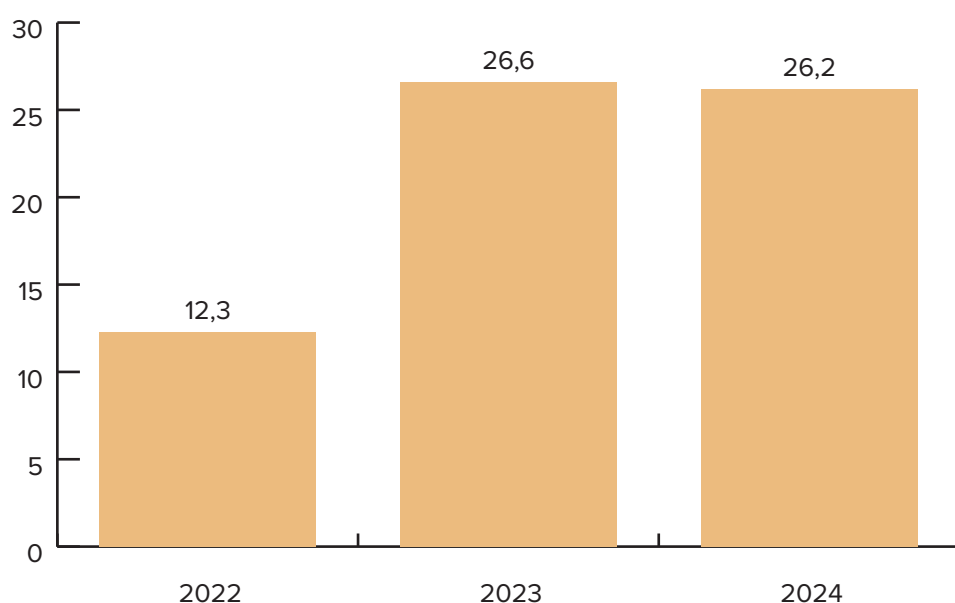
	2022	2023	2024
Dirigenti Executives	70	91,5	69,5
Quadri Senior managers	81	182,5	223,5
Impiegati Clerks	364	678	1.039,5
Operai Workers	1.407,5	3.360	3.209
Altre qualifiche Other collaborators	110,5	160	40
Totale Total	2.033	4.472	4.581,5

Nel 2024 le ore di formazione hanno continuato a crescere leggermente, mantenendo i livelli pre-pandemici già riacquisiti nel 2023. Come di consuetudine, anche nel 2024 si è mantenuto il focus primario su salute e sicurezza, che ha rappresentato circa il 50% delle ore di formazione erogate, mentre oltre il 40% delle ore di formazione è stato dedicato a formazione tecnica e formazione continua impianti. Anche i lavoratori autonomi e i collaboratori hanno accesso alla formazione offerta dal Gruppo sulla base di esigenze opportunamente individuate.

In 2024, training hours continued to increase slightly, maintaining pre-pandemic levels already achieved in 2023. As usual, the primary focus in 2024 was on health and safety, which accounted for approximately 50% of training hours provided, while over 40% of training hours were dedicated to technical training and ongoing plant training. Self-employed workers and collaborators also have access to the training offered by the Group based on specifically identified needs.

Ore di formazione medie pro-capite (num)

Average training hours per capita (number)

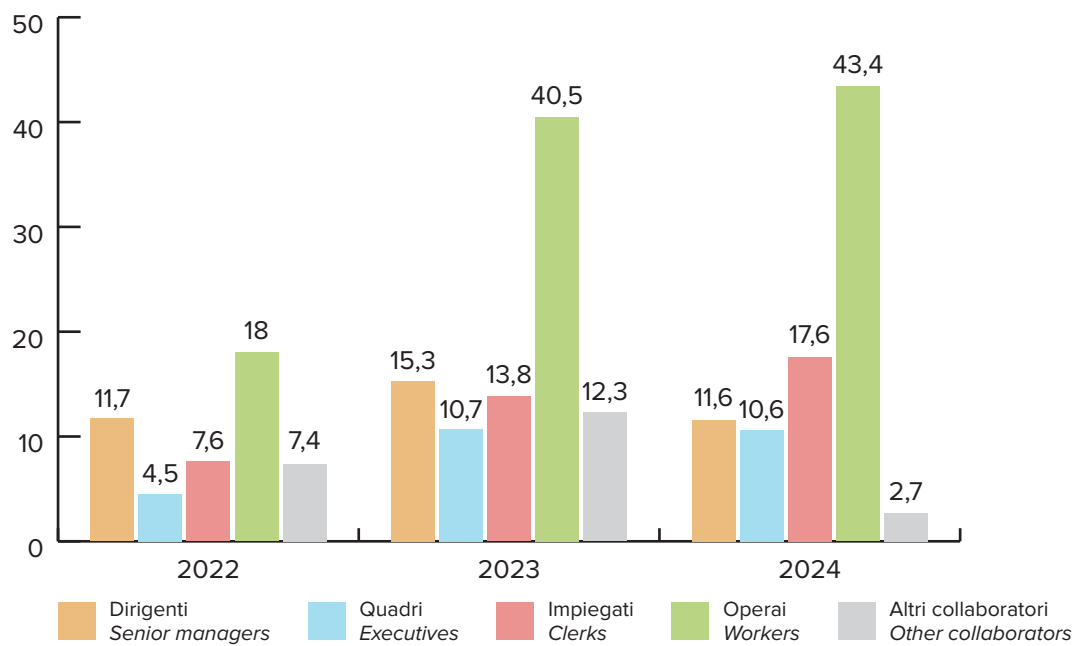


Le ore medie di formazione pro-capite nell'anno 2024 si attestano complessivamente a 26,2, in linea con l'anno precedente ed evidenziando l'impegno del Gruppo su questa tematica.

The average training hours per capita in 2024 totalled 26.2, in line with the previous year and highlighting the Group's commitment to this issue.

Ore di formazione medie pro-capite per qualifica (num)

Average training hours per capita by job title (number)



Anche nel 2024 gli operai sono stata la categoria che ha usufruito del maggior numero di ore di formazione, raggiungendo oltre 43 ore medie pro-capite, in crescita rispetto all'anno precedente. Un risultato molto positivo, che rispecchia l'attenzione del Gruppo verso i propri lavoratori sul campo e alla valorizzazione del loro ruolo e delle loro competenze.

In 2024, blue-collar workers again received the highest number of training hours, averaging over 43 hours per capita, an increase compared to the previous year. This is a very positive result, reflecting the Group's focus on its field workers and the valorisation of their role and skills.

Relazioni industriali

Industrial relations

Relazioni industriali (num.)

Industrial Relations (number)

	2022	2023	2024
Iscritti a organizzazioni sindacali Trade union members	47	47	58
Ore per attività sindacale Hours of union activity	757	599	708

Il monitoraggio degli indicatori relativi alle relazioni industriali conferma, anche per il 2024, un clima aziendale improntato al dialogo costruttivo e alla stabilità.

Il numero di dipendenti iscritti alle organizzazioni sindacali è aumentato da 47 a 58 unità, segnando un maggior coinvolgimento nella rappresentanza collettiva. Parallelamente, le ore dedicate ad attività sindacale sono cresciute rispetto al 2023, passando da 599 a 708, un dato che testimonia l’impegno attivo nella partecipazione e nel confronto interno.

Da sottolineare inoltre l’assenza di scioperi anche nel 2024, a conferma della solidità delle relazioni tra azienda e rappresentanze sindacali e della capacità di gestire eventuali criticità attraverso strumenti di dialogo preventivo ed efficace.

Monitoring of industrial relations indicators confirms, again for 2024, a corporate climate characterised by constructive dialogue and stability. The number of employees registered with trade unions increased from 47 to 58, indicating greater involvement in collective representation. At the same time, the hours dedicated to union activities increased compared to 2023, from 599 to 708, a figure that demonstrates the Group’s active commitment to participation and internal dialogue.

It’s also worth noting the absence of strikes in 2024, confirming the solidity of the relationship between the company and trade union representatives and the ability to manage any critical issues through preventive and effective dialogue.

³ 96% media del settore chimico-farmaceutico, INPS – Federchimica 2023
96% is the average the chemical sector, INPS - Federchimica 2023

Volumi di produzione

Production volumes

Volumi di produzione (ton)

Production volumes (tons)

	u.m	2022	2023	2024
ACIDO SOLFORICO E OLEUM SULPHURIC ACID AND OLEUM				
Acido solforico Sulphuric acid	ton	543.566	562.860	605.848
Oleum Oleum	ton	59.223	46.867	48.562
UTILITIES				
Acqua processo Process Water	ton	999.334	262.133	230.494
Acqua demineralizzata Demineralised Water	ton	299.956	262.123	578.626
Vapore Vapour	ton	579.983	605.591	685.937
PRODOTTI CHIMICI DI BASE BASIC CHEMICALS				
Acido solforico diluito Diluted Sulphuric Acid	ton	69.404	71.955	79.356
Elettrolito Electrolyte	ton	57	101	39
DETERSIVI DETERGENTES				
Detersivi Detergents	ton	2.058	2.222	3.087



Materiali

Materials

Materiali (ton)

Materials (tons)

	u.m.	2022	2023	2024
MATERIE PRIME PER CICLO PRODUTTIVO <i>RAW MATERIALS FOR THE PRODUCTION CYCLE</i>				
Zolfo solido <i>Solid sulfur</i>	ton	156.926	163.886	177.324
Zolfo liquido <i>Liquid sulfur</i>	ton	26.938	29.704	31.149
Totale <i>Total</i>	ton	183.863	193.591	208.473
PRODOTTI CHIMICI E REAGENTI <i>CHEMICALS AND REAGENTS</i>				
Prodotti chimici per la produzione <i>Chemicals for production</i>	ton	12.635	8.683	9.734
Prodotti chimici per trattamento delle acque <i>Chemicals for water treatment</i>	ton	6.018	13.333	8.298
Acqua demineralizzata <i>Demineralised water</i>	ton	10.634	10.934	10.427
Prodotti chimici per la detergenza <i>Chemicals for detergents</i>	ton	473	453	537
Totale <i>Total</i>	ton	29.760	33.403	28.997
MATERIALI DA RECUPERO <i>RECYCLED MATERIALS</i>				
Acido solforico spento <i>Spent sulphuric acid</i>	ton	-	-	-
Rifiuti (pericolosi e non pericolosi da terzi per recupero) <i>Waste (hazardous and non-hazardous from third parties for recovery)</i>	ton	44.596	38.818	36.539
Totale <i>Total</i>	ton	44.596	38.818	36.539

Complessivamente nel 2024 i materiali entrati nei processi produttivi del Gruppo ammontano a 274.009 tonnellate. I materiali da recupero, imputabili all'acido solforico e ai rifiuti conferiti allo stabilimento di Serravalle per essere trasformati in nuovo acido, hanno rappresentato il 13% di tutti i materiali impiegati nel 2024.

Overall, materials entering the Group's production processes in 2024 amounted to 274,009 tons. Recycled materials, attributable to sulphuric acid and waste sent to the Serravalle plant for transformation into new acid, accounted for 13% of all materials used in 2024.

Packaging

L'utilizzo di packaging riguarda solo Sol.Bat., unica azienda del Gruppo che utilizza materiali per l'imballaggio dei propri prodotti.

Materiali packaging in ingresso (ton)

	u.m	2022	2023	2024
Carta/Cartone <i>Paper / Cardboard</i>	ton	62,4	76,7	93,7
Plastica Pet <i>PET plastic</i>	ton	45,6	67,3	91,4
Altra Plastica <i>Other type of Plastic</i>	ton	7,9	8,1	8,8
Totale Total	ton	115,9	152,1	193,9

Nell'ultimo triennio si è registrato un aumento nell'acquisto di materiali di imballaggio, in particolare di plastica PET, in relazione all'incremento dei volumi produttivi dei detergenti . A questo aumento ha fatto seguito un insieme di interventi mirati a ridurre gli sprechi e migliorare la sostenibilità complessiva del ciclo produttivo.

Packaging

The use of packaging concerns only Sol.Bat., the only company in the Group that uses materials for packaging its products.

Incoming packaging materials (tons)

Over the last three years, there has been an increase in the purchase of packaging materials, particularly PET plastic, in relation to the increase in detergent production volumes. This increase was followed by a series of targeted interventions to reduce waste and improve the overall sustainability of the production cycle.



Energia ed emissioni

Energy and emissions

Consumi energetici (MWh)

Energy consumption (MWh)

	u.m.	2022	2023	2024
Energia autoprodotta <i>Self-generated energy</i>	Mwh	113.899	124.014	126.794
di cui venduta intercompany <i>of which sold inter-company</i>	Mwh	111	93	89
di cui venduta a terzi <i>of which sold to third parties</i>	Mwh	64.474	77.241	79.395
di cui da fonti rinnovabili <i>of which from renewable sources</i>	Mwh	91	131	83
Energia elettrica acquistata <i>Purchased electricity</i>	Mwh	12.868	12.710	11.462
Combustibili e carburanti⁴ <i>Fuels and fuels⁴</i>	Mwh	8.252	4.345	3.723
Metano <i>Methane</i>	Mwh	5.038	1.981	1.913
GPL <i>LPG</i>	Mwh	83	73	44
Diesel <i>Diesel</i>	Mwh	3.098	2.291	1.766
Benzina <i>Gasoline</i>	Mwh	33	0,5	0,3

Emissioni GHG complessive (tCO₂eq)

Total GHG emissions (tCO₂eq)

	2022	2023	2024
Scope 1	1.743	1.001	847
Scope 2 – location-based	3.465	3.856	3.136
Scope 2 – market-based	5.904	5.811	5.738

⁴ Nel 2022 erano stati inclusi anche il metano dello stabilimento di Serravalle e i consumi della flotta aziendale di Nuova Solmine, non presenti negli altri due anni di rendicontazione.

Suddivisione emissioni GHG per stabilimento
(tCO2eq)⁵

Breakdown of GHG emissions by plant
(tCO2eq)⁵

	2022			2023			2024		
	Scope 1	Scope 2 LB	Scope 2 MB	Scope 1	Scope 2 LB	Scope 2 MB	Scope 1	Scope 2 LB	Scope 2 MB
Nuova Solmine - Scarlino	1.553	363	618	774	439	662	737	41	75
Nuova Solmine - Serravalle	190	3.085	5.257	227	3.402	5.126	110	3.083	5.640
Sol.Bat.	-	17	28	-	15	23	-	12	23
Totale Total	1.743	3.465	5.904	1.001	3.856	5.811	847	3.136	5.738

	2022		2023		2024	
	Scope 1 + Scope 2 LB	Scope 1 + Scope 2 MB	Scope 1 + Scope 2 LB	Scope 1 + Scope 2 MB	Scope 1 + Scope 2 LB	Scope 1 + Scope 2 MB
Nuova Solmine - Scarlino	1.916	2.171	1.213	1.435	778	812
Nuova Solmine - Serravalle	3.275	5.447	3.629	5.353	3.193	5.750
Sol.Bat.	17	28	15	23	12	23
Totale Total	5.207	7.646	4.857	6.811	3.984	6.585

Ossidi e altre emissioni (ton)

Oxide and other emissions (tons)

	u.m.	2022	2023	2024
NOx	ton	13.028	20.842	16.805
SO2	ton	1.731	1.366	2.408
H2S	ton	8,9	-	0,1
Polveri Dust	ton	113	30	1
Altre emissioni (CO) Other Emissions (CO)	ton	64	45	111
Totale Total	ton	14.945	22.283	19.325

Le emissioni di ossidi di azoto (NOx) hanno registrato una riduzione rispetto all’anno precedente, principalmente per effetto della diversa composizione dei rifiuti trattati. In particolare, il minor contenuto di azoto nei flussi in ingresso ha comportato una minore produzione di NOx nei processi di combustione.

Nitrogen oxide (NOx) emissions decreased compared to the previous year, primarily due to the different composition of the waste treated. In particular, the lower nitrogen content in incoming flows resulted in lower NOx production in combustion processes.

⁵ LB = approccio location-based: prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi al mix energetico nazionale.
MB = approccio market-based: utilizza fattori di emissione specifici che rispecchiano le scelte contrattuali dell'azienda per la fornitura di energia elettrica.
LB = location-based approach: involves the use of average emission factors relative to the national energy mix.
MB = market-based approach: uses specific emission factors that reflect the company's contractual choices for electricity supply.

Risorse idriche

Le risorse idriche impiegate nei siti produttivi provengono da fonti diversificate, con utilizzi distinti in base alla tipologia di impianto e alla disponibilità locale. Nel sito di Scarlino, l'acqua di mare costituisce la fonte prevalente e viene impiegata per attività di raffreddamento e per la condensazione del vapore.

Le acque di superficie (fiumi e miniere) e quelle di pozzo sono utilizzate principalmente per la produzione di acqua demineralizzata, destinata sia alla vendita sia a usi interni come la produzione di vapore o la diluizione dell'acido solforico. Nel sito di Serravalle, l'approvvigionamento idrico avviene dai pozzi alimentati dal torrente Scrivia e serve prevalentemente per i processi industriali. In entrambi gli stabilimenti, l'acqua potabile è fornita dall'acquedotto comunale ed è destinata esclusivamente a usi civili.

Nel triennio analizzato si osserva una progressiva riduzione del prelievo complessivo, con una diminuzione significativa dell'acqua di mare, coerente con un minore utilizzo per attività termiche e di raffreddamento.

Water resources

The water resources used at production sites come from a variety of sources, with uses varying according to the type of plant and local availability. At the Scarlino site, seawater is the predominant source and is used for cooling and steam condensation.

Surface water (rivers and mines) and well water are used primarily to produce demineralised water, both for sale and for internal uses such as steam generation or sulphuric acid dilution. At the Serravalle site, water is supplied from wells fed by the Scrivia River and is primarily used for industrial processes. At both plants, drinking water is supplied by the municipal aqueduct and is intended exclusively for residential use.

Over the analysed three-year period, a progressive reduction in overall withdrawals was observed, with a significant decrease in seawater, consistent with reduced use for heating and cooling purposes.



Prelievo idrico per fonte (m³)

Water withdrawal by source (m³)

	u.m.	2022	2023	2024
Acque di superficie (fiume e miniera) Surface water (river and mine)	m³	2.587.043	1.234.192	529.263
Acque di pozzo Well water	m³	1.305.034	954.925	768.565
Acqua di mare Sea water	m³	63.411.809	61.432.728	54.554.198
Acqua da acquedotto Aqueduct water	m³	29.841	34.293	25.914
Totale Total	m³	67.333.727	63.656.138	55.877.940
Acqua utilizzata per i processi Water used for production processes	m³	67.303.886	63.621.845	55.852.026
Acqua utilizzata per usi civili Water used for civil purposes	m³	29.841	34.293	25.914

Scarico idrico per destinazione (m³)

Water discharge by destination (m³)

	u.m.	2022	2023	2024
Mare Sea	m³	57.829.322	63.076.517	54.452.383
Acque di superficie Surface Water	m³	80.000	60.000	50.000
Consorzio trattamento acque reflue Waste Water Service	m³	139.084	159.675	148.754
Totale Total	m³	58.048.406	63.296.192	54.651.137



Rifiuti

Waste

Rifiuti pericolosi (ton)

Hazardous waste (tons)

	u.m.	2022	2023	2024
Destinati allo smaltimento <i>Destined for disposal</i>	ton	119,1	182,3	99
Destinati al recupero <i>Destined for recovery</i>	ton	1.703,7	1.616,3	850
Totale rifiuti pericolosi prodotti <i>Total hazardous waste generated</i>	ton	1.822,9	1.798,6	950
% rifiuti pericolosi destinati al recupero <i>% hazardous waste destined for recovery</i>	ton	93,5%	90%	90%

Rifiuti non pericolosi (ton)

Non-hazardous waste (tons)

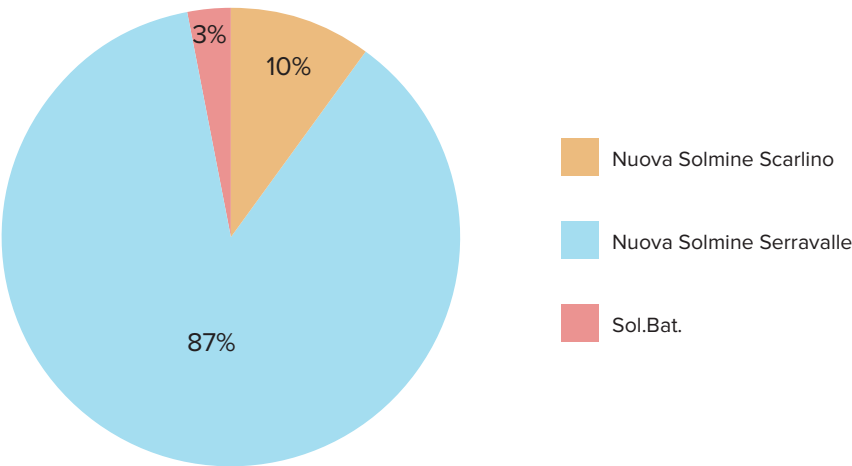
	u.m.	2022	2023	2024
Destinati allo smaltimento <i>Destined for disposal</i>	ton	348,4	439,5	451
Destinati al recupero <i>Destined for recovery</i>	ton	9.275,5	10.488,7	10.545
Totale rifiuti non pericolosi prodotti <i>Total hazardous waste generated</i>	ton	9.624,9	10.928,2	10.996
% rifiuti non pericolosi destinati al recupero <i>% non-hazardous waste destined for recovery</i>	ton	96,4%	95,6%	95,9 %

Nel 2024 sono state prodotte complessivamente 11.946 tonnellate di rifiuti, di cui 950 tonnellate classificate come pericolose e 10.996 tonnellate come non pericolose. La percentuale complessiva di rifiuti destinati al recupero si è mantenuta stabile nel triennio, con valori sempre superiori al 90% sia per i rifiuti pericolosi (90%) sia per quelli non pericolosi (95,9%). In continuità con gli anni precedenti, lo stabilimento di Serravalle ha confermato la totale valorizzazione dei propri rifiuti non pericolosi, inviandoli interamente a recupero.

In 2024, a total of 11,946 tons of waste were produced, of which 950 tons were classified as hazardous and 10,996 tons as non-hazardous. The overall percentage of waste sent for recovery remained stable over the three-year period, with values consistently above 90% for both hazardous (90%) and non-hazardous (95.9%) waste. Consistent with previous years, the Serravalle plant has confirmed the full recovery of its non-hazardous waste, sending it entirely for recycling.

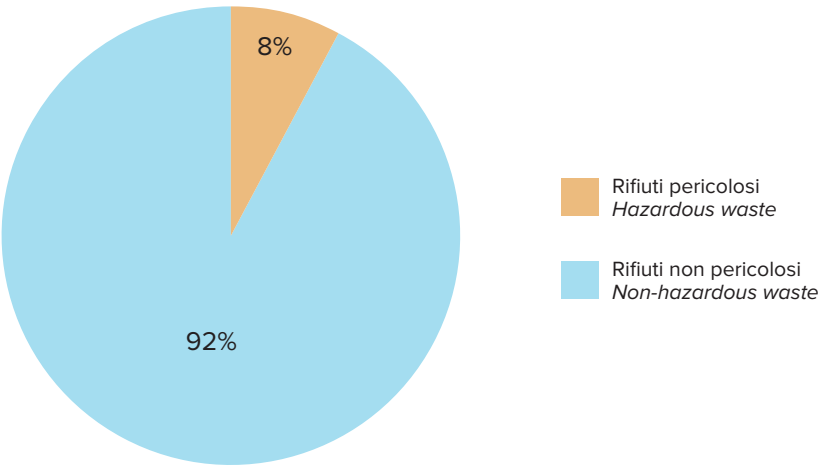
Ripartizione rifiuti 2024 per stabilimento (%)

2024 waste distribution by facility (%)



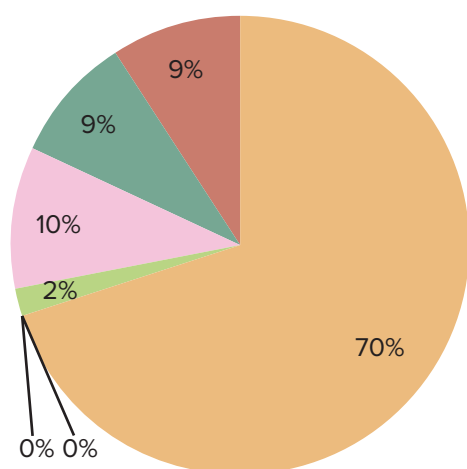
Ripartizione rifiuti 2024 (%)

2024 waste distribution (%)



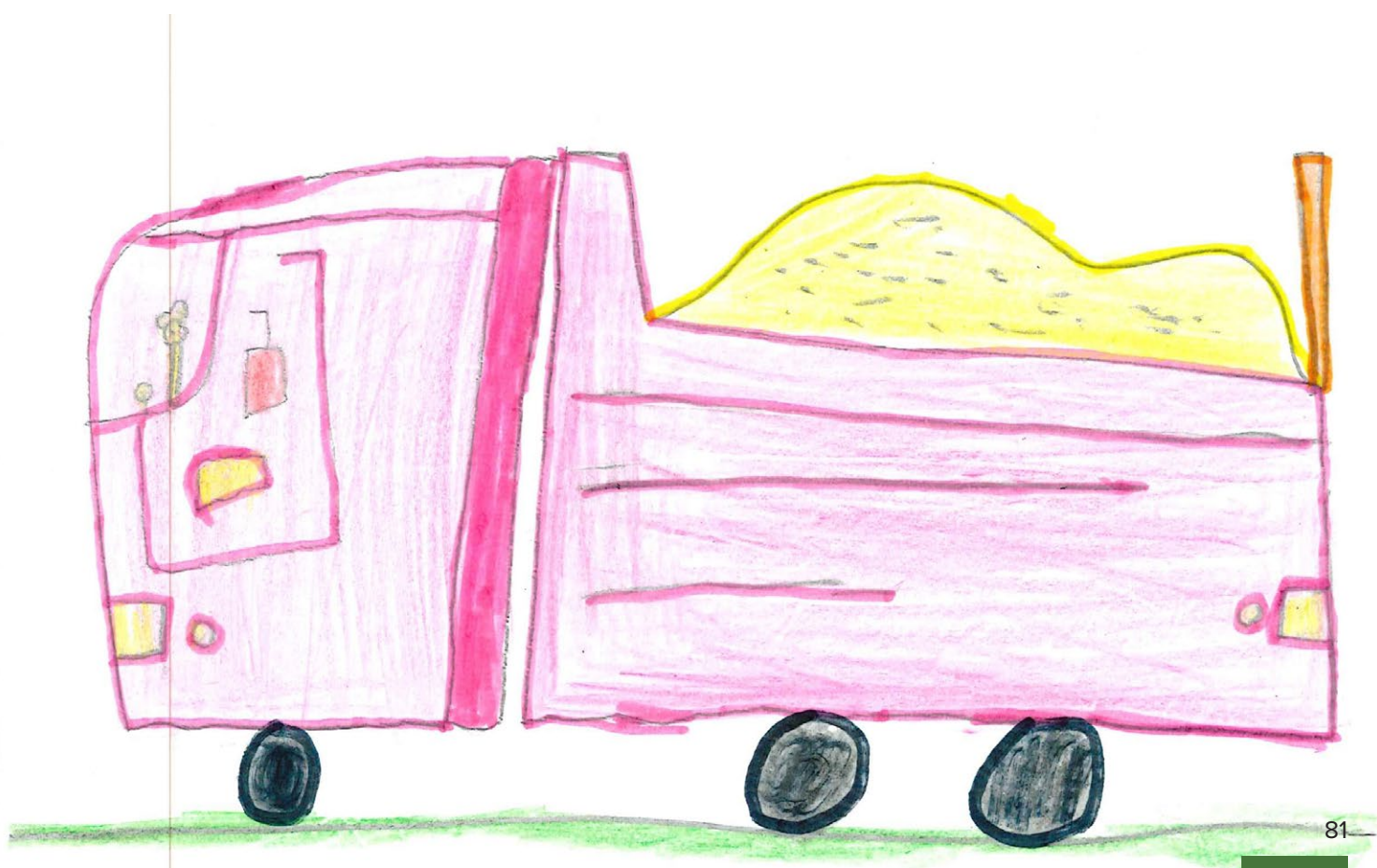
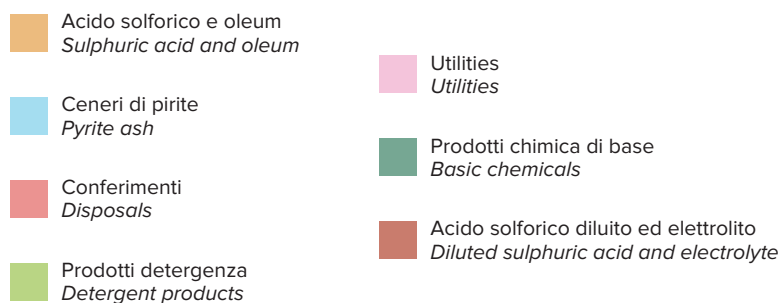
Clienti

Clienti per prodotto e servizio 2024 su base fatturato (%)



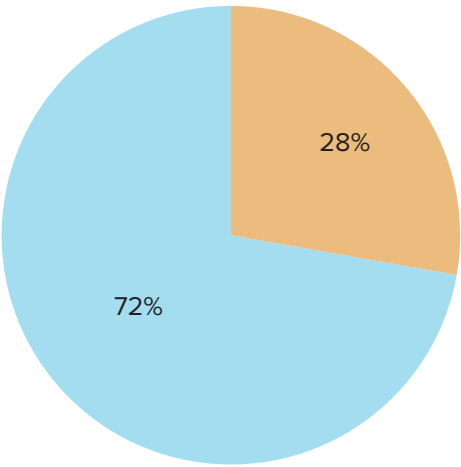
Customers

Customers by product and service 2024 based on turnover (%)

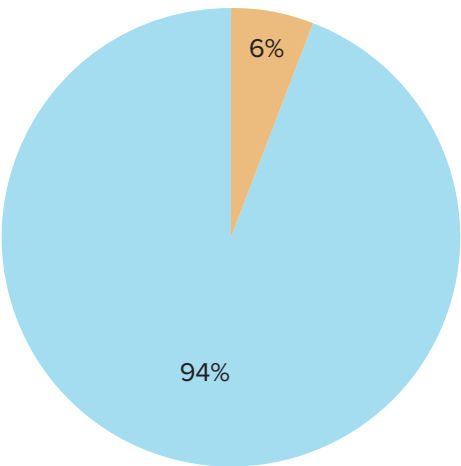


Fornitori

Suddivisione fornitori 2024
(% su spesa annua)



Materie prime
Raw Materials



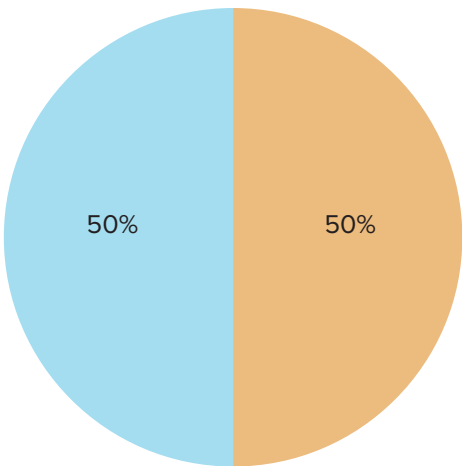
- Fornitori locali (Toscana, Piemonte, Abruzzo)
Local Supplier (Toscana, Piemonte, Abruzzo)
- Fornitori Italia ed estero
Italian or foreign suppliers

Suppliers

Supplier breakdown 2024
(% of annual expenditure)

- Fornitori locali (Toscana, Piemonte, Abruzzo)
Local Supplier (Toscana, Piemonte, Abruzzo)
- Fornitori Italia ed estero
Italian or foreign suppliers

Servizi
Services



- Fornitori locali (Toscana, Piemonte, Abruzzo)
Local Supplier (Toscana, Piemonte, Abruzzo)
- Fornitori Italia ed estero
Italian or foreign suppliers

Metodologia di calcolo

Sono riportati di seguito i criteri utilizzati nelle modalità di calcolo di alcuni indicatori inseriti all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.

Indici infortunistici

Gli indici infortunistici sono stati così calcolati:

- l'indice di frequenza degli infortuni è il rapporto fra numero totale di infortuni e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.000;
- l'indice di gravità è il rapporto tra il numero totale di giornate di lavoro perse per infortunio e il numero totale di ore lavorate, moltiplicato per 1.000.

Consumi energetici

- I consumi energetici del Gruppo Sol.Mar. sono stati calcolati in termini di megawattora (MWh) utilizzando le seguenti fonti per i fattori di conversione:
- "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" del UK DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) per gli anni 2022, 2023 e 2024.

Emissioni GHG

Le emissioni di gas serra sono state calcolate secondo i principi del GHG Protocol. Le emissioni di CO₂ sono state calcolate mediante dati sui consumi e fattori di emissione.

Calculation Methodology

The following are the criteria used to calculate some indicators included in this Sustainability Report.

Accident Rates

The accident rates were calculated as follows:

- *The accident frequency rate is the ratio between the total number of accidents and the total number of hours worked, multiplied by 1,000,000;*
- *The severity rate is the ratio between the total number of working days lost due to accidents and the total number of hours worked, multiplied by 1,000.*

Energy Consumption

- *The Sol.Mar Group's energy consumption was calculated in terms of megawatt-hours (MWh) using the following sources for conversion factors:*
- *"UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" from the UK DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs) for the years 2022, 2023, and 2024.*

GHG Emissions

Greenhouse gas emissions were calculated according to the principles of the GHG Protocol. CO₂ emissions were calculated using consumption data and emission factors.

I fattori di emissione utilizzati derivano da AIB e DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs). Gli ambiti presi in considerazione sono i seguenti:

- Scope 1 - comprende tutte le emissioni generate direttamente dall'azienda tramite i propri stabilimenti. Non sono inclusi i gas refrigeranti e la flotta aziendale.
- Scope 2 - comprende tutte le emissioni generate dall'energia acquistata, ad esempio energia elettrica e teleriscaldamento.

The emission factors used are derived from AIB and DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs). The scopes taken into consideration are the following:

- *Scope 1 - includes all emissions generated directly by the company through its own plants. Refrigerant gases and the company fleet are not included.*
- *Scope 2 - includes all emissions generated by purchased energy, such as electricity and district heating.*



MELA SPETTO CHE

NOI INVIERA PERCE
SARA ELETTRICA



GRI Content Index

GRI STANDARD	TEMA MATERIALE ASSOCIATO	RIFERIMENTI NEL DOCUMENTO
GRI 2: Informativa generale		
Prassi di rendicontazione		
2-1 Dettagli organizzativi		Il Gruppo Sol.Mar.: un ecosistema di tradizione e cultura industriale
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		Nota metodologica
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		Nota metodologica
Attività e lavoratori		
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Il Gruppo Sol.Mar.; La capacità del Gruppo Sol.Mar. di creare prosperità per il territorio; Fornitori; Clienti
2-7 Dipendenti		Dipendenti e collaboratori
Governance		
2-9 Struttura e composizione della governance		I valori aziendali e il modello di Governance
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-30 Contratti collettivi	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Dipendenti e collaboratori
GRI 200: Performance economica		
Performance economica		
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	La capacità del Gruppo Sol.Mar. di creare prosperità per il territorio
Prassi di approvvigionamento		
204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Fornitori
GRI 300: Performance ambientali		
Materiali		
301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume		Materiali
301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati		Materiali
Energia		
302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione		Energia ed emissioni
Acqua		
303 -1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Gestione responsabile degli scarichi idrici	Le risorse che contano, la natura che rispettiamo, Risorse idriche
303-3 Prelievo idrico	Gestione responsabile degli scarichi idrici	Le risorse che contano, la natura che rispettiamo, Risorse idriche
303-4 Scarico idrico	Gestione responsabile degli scarichi idrici	Le risorse che contano, la natura che rispettiamo, Risorse idriche
Emissioni		
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Riduzione emissioni	La gestione dell'energia e le emissioni: consumi consapevoli, impatti ridotti, Energia ed emissioni
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Riduzione emissioni	La gestione dell'energia e le emissioni: consumi consapevoli, impatti ridotti, Energia ed emissioni
305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni in aria rilevanti	Riduzione emissioni	La gestione dell'energia e le emissioni: consumi consapevoli, impatti ridotti, Energia ed emissioni

Rifiuti		
306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	Le risorse che contano, la natura che rispettiamo, Rifiuti
306-3 Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti	Le risorse che contano, la natura che rispettiamo, Rifiuti
306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	Le risorse che contano, la natura che rispettiamo, Rifiuti
306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	Le risorse che contano, la natura che rispettiamo, Rifiuti
GRI 400: Performance sociali		
Occupazione		
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Etica e integrità nel business e nelle relazioni	Dipendenti e collaboratori
Salute e sicurezza sul lavoro		
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	I valori aziendali e il modello di Governance, Salute e Sicurezza
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e Sicurezza
403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e Sicurezza
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e Sicurezza
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e Sicurezza
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e Sicurezza
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e Sicurezza
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e Sicurezza
403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	La salute e la sicurezza come valore imprescindibile, Salute e sicurezza
Formazione e istruzione		
404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente		Un modo di fare impresa che promuove la crescita sostenibile a livello globale, Formazione
Diversità e pari opportunità		
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		I valori aziendali e il modello di Governance, Dipendenti e collaboratori

GRI Content Index

GRI STANDARD	RELATED MATERIAL	DOCUMENT REFERENCES TO TOPIC
GRI 2: General Disclosures		
Reporting Practices		
2-1 Organisational Details		<i>The Sol.Mar. Group: an ecosystem of industrial tradition and culture</i>
2-2 Entities included in the organisation's sustainability reporting		<i>Methodological Note</i>
2-3 Reporting Period, Frequency, and Point of Contact		<i>Methodological Note</i>
Activities and Workers		
2-6 Activities, Value Chain, and Other Business Relationships	<i>Ethics and Integrity in Business and Relationships</i>	<i>The Sol.Mar. Group; The Sol.Mar. Group's ability to create prosperity for the local community; Suppliers; Customers;"</i>
2-7 Employees		<i>Employees and collaborators</i>
Governance		
2-9 Governance Structure and Composition		<i>Corporate Values and Governance Model</i>
Stakeholder Engagement		
2-30 Collective Bargaining Agreements	<i>Ethics and Integrity in Business and Relationships</i>	<i>Employees and collaborators</i>
GRI 200: Economic Performance		
Economic Performance		
201-1 Directly Generated and Distributed Economic Value	<i>Ethics and Integrity in Business and Relationships</i>	<i>The Sol.Mar. Group's Capability to create prosperity for the territory</i>
Procurement practices		
204-1 Proportion of spending with local suppliers	<i>Ethics and integrity in business and supplier relationships</i>	<i>Suppliers</i>
GRI 300: Environmental performance		
Materials		
301-1 Materials used by weight or volume		<i>Materials</i>
301-2 Recycled input materials used		<i>Materials</i>
Energy		
302-1 Energy consumption within the organisation		<i>Energy and emissions</i>
Water		
303-1 Interaction with water as a shared resource	<i>Responsible management of water discharges</i>	<i>The resources that matter, the nature we respect, Water resources</i>
303-3 Water withdrawal	<i>Responsible management of water discharges</i>	<i>The resources that matter, the nature we respect, Water resources</i>
303-4 Water discharge	<i>Responsible management of water discharges</i>	<i>The resources that matter, the nature we respect, Water resources</i>
Emissions		
305-1 Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	<i>Reduction of emissions</i>	<i>"Energy management and missions: responsible consumption, reduced impacts, Energy and emissions"</i>
305-2 Indirect greenhouse gas (GHG) emissions from energy consumption (Scope 2)	<i>Reduction of emissions</i>	<i>"Energy management and missions: responsible consumption, reduced impacts, Energy and emissions"</i>
305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other relevant air emissions	<i>Reduction of emissions</i>	<i>"Energy management and missions: responsible consumption, reduced impacts, Energy and emissions"</i>

Waste		
306-2 Management of significant impacts related to waste	Waste management	The resources that matter, the nature we respect, Waste
306-3 Generated waste	Waste management	The resources that matter, the nature we respect, Waste
306-4 Waste Not sent to landfill	Waste management	The resources that matter, the nature we respect, Waste
306-5 Waste sent to landfill	Waste management	The resources that matter, the nature we respect, Waste
GRI 400: Social performance		
Employment		
401-1 Hiring of new employees and employee turnover	Ethics and integrity in business and relationships	Employees and collaborators
Occupational health and safety		
403-1 Occupational health and safety management system	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-2 Hazard identification, risk assessment, and accident investigation	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-3 Occupational health services	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-4 Worker participation, consultation, and communication	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-5 Worker training in occupational health and safety	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-6 Promotion of worker health	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts within business relationships	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
403-9 Occupational accidents	Occupational health and safety	Corporate values and the governance model, Health and Safety
Training and Education		
404-1 Average Hours of Annual Training per Employee		A Way of Doing Business That Promotes Sustainable Growth Globally, Training
Diversity and Equal Opportunity		
405-1 Diversity in Governing Bodies and Among Employees		Corporate Values and Governance Model, Employees and Collaborators

LA SOLMINE PER ME SARA'
CON TANTII BIDONI QUANDO
PIOVE TANTO RACCOLGONO LA
ACQUA PER NON FARE TANTO LAVORARE

Secondo me nel futuro la Solmine sara' piu' avanzata

Immagino che anziche' portare la pila nei camion la faranno dei robot
elettrici.

Questa e' la mia
e nel turno di

La nuova Solmine nella mia immaginazione con tantissimi
non esce fumo, ma fiori e le strade sono colorate.

e decorata

bot

Secondo me la Salbate
nel futuro sarà piena
di robot e anche piena
di tecnologia, e l'essere
umano sparirà ne mondo
del lavoro. ♥

nuova volume per me: ci stanno più laboratori
notte ci stanno i robot più sapone.

alberi e un laboratorio di saponi dove

Yho disegnato che:
il camion che trasporta lo zolfo e lo mette
nei tubi e lo trasforma subito in sapone, ed è
pronto per imbutarlo.

